

2020년도 제29회 공인노무사 제2차 대비 GS 2기 1회차 문제

교시	시험과목	시험시간	성명
3교시	인사노무관리론	50분	

1. 마이클 포터의 전략유형 중 차별화 전략, 원가우위 전략에 적합한 인적자원관리 방안(직무관리, 확보, 평가, 보상)을 각각 설명하시오. (25점)

2. e-HRM의 개념, 도입효과 및 인적자원관리 제 기능(확보, 교육훈련, 평가)측면에서의 활용방안에 대하여 설명하시오. (25점)

- 오후 2시 30분 ~ 3시 20분 : 모의고사 시험
- 오후 3시 20분 ~ 3시 30분 : 답안지 제출 및 해설자료 배부
- 오후 3시 30분 ~ 5시 30분 : 문제 해설 및 수업 진행

2020년도 제29회 공인노무사 제2차 대비 GS 2기 2회차 문제

교시	시험과목	시험시간	성명
3교시	인사노무관리론	50분	
<p>1. 직무분석(Job Analysis)의 실시 목적, 직무정보 수집 방법 3가지와 직무분석의 결과물에 대하여 설명하시오. (25점)</p> <p>2. 직무충실(job enrichment)의 개념과 이론적 배경, 기업에 적용할 경우 나타날 효과와 문제점을 설명하시오. (25점)</p>			

- 오후 2시 30분 ~ 3시 20분 : 모의고사 시험
- 오후 3시 20분 ~ 3시 30분 : 답안지 제출 및 해설자료 배부
- 오후 3시 30분 ~ 5시 30분 : 문제 해설 및 수업 진행

2020년도 제29회 공인노무사 제2차 대비 GS 2기 3회차 문제

교시	시험과목	시험시간	성명
3교시	인사노무관리론	50분	
<p>1. A기업은 경영환경 변화에 대응하기 위해 ‘중장기 인력계획안’을 수립하려고 한다. 이때 A기업이 활용할 수 있는 정량적인 인력수요 예측기법 3가지, 예측 결과 3년 뒤 인력의 과잉 공급이 예상될 때 대응할 수 있는 방안을 설명하시오. (25점)</p> <p>2. 인력충원을 위해 외부노동시장을 활용하는 경우와 내부노동시장을 활용하는 경우의 장점과 단점 각각 3가지씩 설명하고, 혁신형(공격형) 전략을 실행하는 기업이 효과적으로 활용할 수 있는 모집방법 2가지를 논하시오. (25점)</p>			

- 오후 2시 30분 ~ 3시 20분 : 모의고사 시험
- 오후 3시 20분 ~ 3시 30분 : 답안지 제출 및 해설자료 배부
- 오후 3시 30분 ~ 5시 30분 : 문제 해설 및 수업 진행