

공인노무사 합격 가이드북

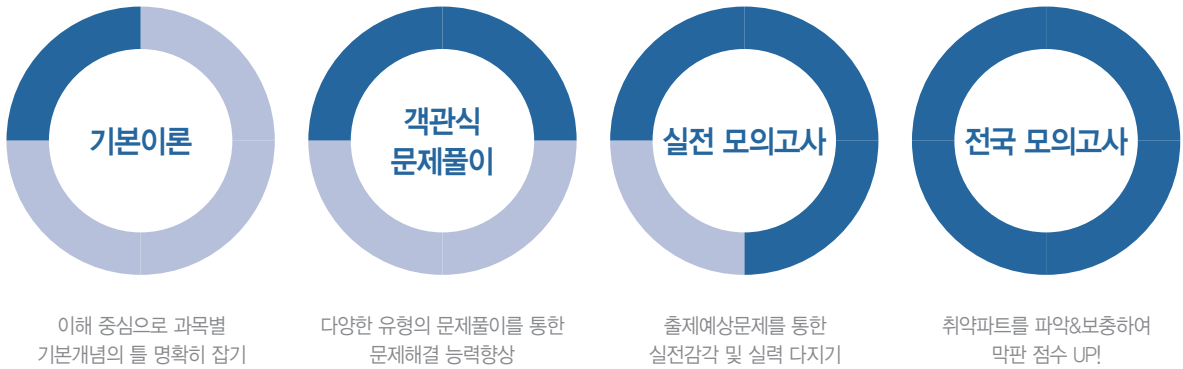
2

과목별 공부방법론 & 합격전략



1 노무사 시험준비 KNOW-HOW

전체수험 FLOW - 1차



■ 1차 공부방법론

가) 유관과목 학습경험 및 사전지식 여부에 따라 다르지만, 준비 기간은 보통 2~6개월 정도이다. 처음 2~3개월 간은 기본이론을 토대로 먼저 전체적인 윤곽을 잡는 것이 필요하다. 노무사 시험과목을 전혀 접해보지 않고, 비전공자라면 학원수강이나 동영상 강의의 도움을 받으면 수험시간을 절약할 수 있다.

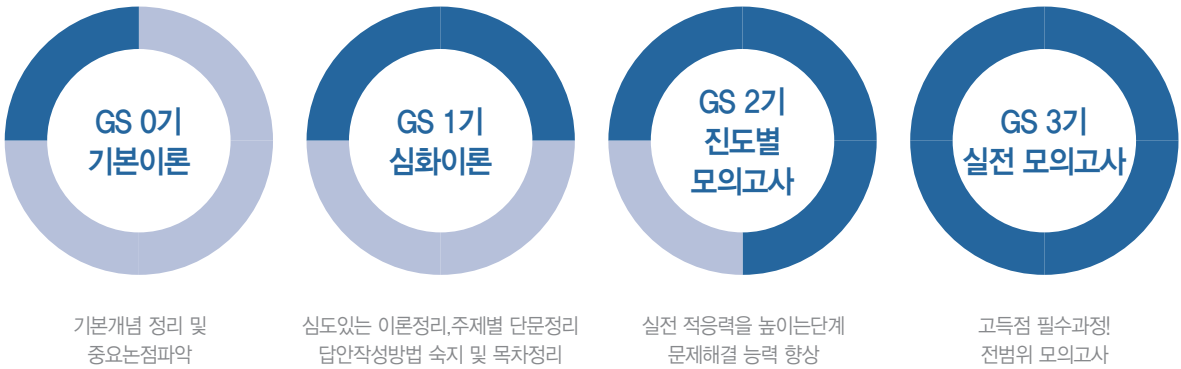
나) 이론지식이 어느 정도 쌓였다면 다음으로 2~3개월 정도 과목별 예상난이도를 기준으로 심도있는 실전학습이 필요하다. 이 시기의 교재는 기본서를 참조하며, 문제집도 한두 권 선정하여 함께 병행하는 전략이 필요하다.

다) 마지막으로 2개월 정도의 기간을 마무리 기간으로 삼아 모의고사를 보면서 부족한 점을 보완하고, 가급적 문제를 많이 다루어 실전 감각을 익히는 것이 중요하다. 기출문제를 풀어보는 것도 도움이 된다.

뒷장에 계속 ▼



전체수험 FLOW – 2차



■ 2차 공부방법론

1차 준비기간에 시간적인 여유가 있는 경우에는 2차 강좌의 수강 내지는 기본서를 1~2회 회독함으로써 2차에 대한 감각을 유지하는 것이 좋다. 그렇지 못한 경우에는 1차시험 응시 후 본원에서 2차 동차대비반 강의를 개설되므로 짧은 시간에 효율적인 공부를 하는데 많은 도움이 될 것이다. 그렇지 못한 경우 본원의 동영상 강의를 활용하는 것도 권장할 만하다.

그리고 2차 준비기간이 짧다는 것을 이유로 2차 시험 응시를 포기하는 경우가 적지 않는데 그것은 바람직하지 않다. 어렵게 얻은 기회를 허공으로 날려 보내는 우를 범해서는 안되며, 그 다음해 2차 시험에서 당락을 결정짓는 중요한 변수가 될 수 있으므로, 준비기간이 비록 짧을지라도 꼭 시험에 응시하는 것이 좋다. 만약 혼자서 공부하기가 어려운 경우에는 스터디를 구성하여 함께 공부하는 것도 바람직하다.

공인노무사 2차 응시자 중 80% 이상이 불합격 된다. 책에 있는 내용을 그대로 암기하여 서술하는 답안은 떨어지는 답안의 좋은 예이다. 이점을 미리 참고하여 새로운 정보나 최신의 판례 등도 필요하다면 답안에 인용하는 것도 차별화 된 답안을 작성하는 방법이다. 2차 시험의 경우 논술형이기 때문에 우선 출제자가 묻는 문제의 요지를 정확히 파악하여 목차에 맞게 논리적이고 풍성하게 서술해야 고득점 합격답안을 완성할 수 있다.

※ 일정은 학원 및 교수님 사정에 따라 소폭 변경될 수 있습니다.

	9월	10월	11월	12월	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월
1차	기본이론				기본이론		문제풀이		모의고사	1차시험		
2차	GS0기 기본이론				GS1기 심화이론			GS2기 진도별 모의고사	GS3기 전범위 모의고사 (동차대비 핵심이론 + 족집게 특강)		2차시험	

2 공부방법론& 합격전략 - 1차 ‘노동법1, 노동법2’

출제 영역 분석

■ 노동법1 최근 3년간 기출문제 출제영역 분석(2014~2016)

분류	내용	출제문항수			
		2014년	2015년	2016년	합계
노동법 I	노동법 총론	1	1	1	3
	헌법상의 노동기본권	1	1	1	3
	총설, 근로계약	1	5	2	8
	근로관계의 변동 및 종료	4	3	4	11
	임금	1	2	1	4
	근로시간	2	1	1	4
	휴식(휴게, 휴일, 휴가)	1	1	1	3
	여성과 연소자	2	1	2	5
	재해보상	·	·	·	·
	취업규칙, 기숙사, 근로감독관	2	·	2	4
산업안전보건법, 직업안정법, 파견근로자보호 등에 관한 법률, 기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률, 남녀고용평등법, 최저임금법, 근로자 퇴직급여 보장법, 임금채권보장법, 근로자복지기본법, 외국인근로자의 고용 등에 관한 법률	각 1	각 1	각 1	30	
합 계	25	25	25	75	

■ 노동법2 최근 3년간 기출문제 출제영역 분석(2014~2016)

분류	내용	출제문항수			
		2014년	2015년	2016년	합계
노동법 총론	노동법의 체계, 연혁, 법원	·	·	1	1
	노동기본권	1	1	1	3
노동 조합법	총설, 노동조합	6	6	2	14
	단체교섭	3	3	4	10
	단체협약	3	4	4	11
	쟁의행위	3	3	4	10
	노동쟁의조정	2	2	2	6
	부당노동행위	3	2	3	8
	노동위원회법	1	1	1	3
	근로자참여협력증진에관한법률	1	1	1	3
	공무원의노동조합설립및운영에관한법률	1	1	1	3
	교원의노동조합설립및운영에관한법률	1	1	1	3
합 계	25	25	25	75	

뒷장에 계속 ▼

노동법의 출제경향과 공부방법론

■ 노동법1

노동법1의 공부방법은 지금까지와 마찬가지로 법조문과 판례위주의 공부가 필요하다. 난이도가 과거보다는 상승하였지만 1차 객관식에서는 한계가 있으므로 기출문제 분석을 통한 중요조문과 판례의 반복학습이 요구된다. 그리고 2010년부터 근로기준법 이외의 기타 법률의 출제비중 상승으로 수험생입장에서는 수험범위가 넓어졌다. 그러나 출제문제를 보면 모두 법조문위주의 출제라고 할 수 있으므로 중요조문 위주의 학습을 통해 충분히 80점정도의 점수를 확보할 수 있으리라고 본다.

■ 노동법2

법학공부의 시작과 끝은 법조문이다. 여기에 더하여 각각의 법조항에 대한 다양한 판례와 학설을 통하여 이해의 폭을 넓히는게 1차 합격과 이후의 2차 합격을 위한 지름길이라고 생각한다. 난이도가 과거보다 상승하였다고 하지만, 현재까지는 노동법2 1차 시험에서 난이도를 갑작스럽게 높이기 기술적으로 쉽지 않다. 왜냐하면 여러 학설에 따른 다양한 견해대립으로 명확한 기준이 존재하지 않기 때문이다. 따라서 일정 수준의 노력만으로 고득점을 할 수 있는 전략과목이라 할 수 있다.

수험생을 위한 한마디

노동법은 1차에도 있고 2차에도 있습니다. 따라서 1·2차 연계학습이 필요하며 실제로 그렇게 공부하는 것이 효율적인 학습방법입니다. 박문각학원의 노동법 1차 강의는 노동법 초보자들을 위해 단순암기가 아닌 이해위주의 강의를 강조합니다. 이해위주의 강의를 통해 1차 합격 뿐 아니라 최종목표인 2차합격을 가능하게 하며, 이는 곧 수험기간의 단축을 의미합니다.



3 공부방법론& 합격전략 - 1차 '민법'

출제 영역 분석

■ 민법총칙 기출문제 분석표

구분	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	통계
서론	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	33%
신의성실의 원칙	-	1	1	-	1	-	-	1	1	-	-	-	42%
권리능력	-	-	1	-	1	1	-	1	-	-	-	-	33%
행위능력	1	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	92%
부재와 실종	-	-	1	1	-	-	1	2	-	1	-	-	50%
권리능력 없는 사단	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	25%
법인의 설립	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	16%
법인의 기관	-	-	1	1	1	-	1	-	-	-	1	2	58%
법인의 불법행위능력	1	-	-	-	1	-	-	1	1	-	-	-	33%
권리변동 일반이론	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	16%
법률행위의 해석	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	8%
권리의 객체	-	1	-	-	-	1	1	1	1	-	1	1	58%
법률행위의 목적	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	8%
반사회적 법률행위	-	-	-	1	1	1	-	1	1	1	-	-	50%
불공정한 법률행위	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	16%
반사회적행위의 효과	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	8%
진의 아닌 의사표시	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	16%
통정위표시	-	1	1	1	-	1	-	1	-	-	-	-	42%
착오	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	25%
사기·강박	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	-	1	33%
의사표시 효력발생	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	16%
대리	1	-	1	-	-	-	-	1	-	2	1	1	58%
복대리	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	1	-	33%
표현대리	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	16%
협의를 무권대리	1	-	-	1	1	-	-	-	1	-	1	-	42%
무효	1	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1	42%
취소	1	1	-	-	1	1	1	-	1	-	1	-	58%
조건과 기한	1	1	-	1	1	-	1	-	2	2	1	1	92%
기간	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	1	33%
소멸시효 총설	-	1	-	1	1	-	1	-	-	-	1	-	42%
소멸시효 요건	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	1	25%
소멸시효 중단	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	33%
문제수 (총25문)	10	10	11	12	14	11	10	12	13	12	12	12	
출제비율	40%	40%	44%	48%	56%	44%	40%	48%	52%	48%	48%	48%	

뒷장에 계속 ▼

■ 채권총론 기출문제 분석표

구분	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	통계
특정물 채권	·	·	·	·	·	·	1	·	·	·	·	·	8%
종류물 채권	1	·	·	·	·	·	·	·	·	·	·	·	8%
금전채권	·	1	·	·	·	1	·	·	·	·	·	·	16%
선택채권	·	1	·	·	1	·	·	·	·	·	·	·	16%
이자채권	·	·	·	·	·	·	·	·	·	·	·	1	8%
채무불이행 총설	·	·	·	·	1	1	1	·	·	·	·	·	25%
이행지체	·	·	1	·	1	·	·	·	·	·	·	·	16%
이행불능	·	·	·	·	·	·	·	·	·	·	1	·	8%
손해배상 청구권	1	2	·	2	·	1	1	·	1	1	1	·	83%
채권자지체	·	·	·	·	·	·	1	·	·	·	·	·	8%
채권자대위권	·	·	1	·	·	·	·	1	1	·	1	1	42%
채권자취소권	1	1	·	1	1	·	1	·	1	1	·	·	58%
분할·불가분 채무	·	·	·	·	·	·	·	1	·	·	·	1	16%
연대채무	1	1	·	·	·	1	1	·	·	·	1	1	50%
부진정연대 채무	·	·	1	·	·	·	·	·	1	·	·	·	16%
보증채무	1	1	1	1	1	·	1	·	·	1	·	·	58%
채권양도	1	·	·	·	1	1	1	1	·	·	·	1	50%
채무인수	1	1	·	1	·	·	·	·	1	1	·	·	42%
변제	1	1	·	·	1	1	·	2	·	·	1	·	58%
경개	·	·	1	·	·	·	·	·	·	·	·	·	8%
공탁	·	1	·	·	·	·	·	·	·	·	·	·	8%
상계	·	·	·	1	·	1	·	1	1	1	·	1	50%
문제수 (총25문)	8	10	5	6	7	8	7	6	6	6	5	5	
출제비율	32%	40%	20%	24%	28%	32%	28%	24%	24%	24%	20%	20%	

■ 채권각론 기출문제 분석표

구분	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	통계
계약의 성립	·	1	1	·	·	·	·	·	·	·	1	1	33%
위험부담	1	1	1	·	·	·	·	·	·	·	·	·	25%
제3자를 위한 계약	·	1	·	·	1	·	1	·	·	1	1	·	42%
동시이행 항변권	·	·	1	·	1	1	·	·	1	·	·	1	42%
계약의 해제·해지	1	·	1	1	1	1	·	1	·	1	1	1	75%
증여	·	·	·	·	·	·	·	·	·	·	·	1	8%
매매	·	·	·	2	·	·	2	1	3	·	1	1	75%
소비대차	·	·	·	·	·	·	·	·	·	1	·	·	8%
임대차	1	·	·	1	·	1	1	·	·	1	1	1	58%
도급	·	·	1	·	·	·	·	1	·	·	·	·	16%
위임	1	·	1	·	·	·	1	1	1	1	·	·	50%
여행계약	·	·	·	·	·	·	·	·	·	·	·	1	8%
임치	·	·	·	·	·	·	·	·	·	1	·	·	8%
조합	1	·	·	1	·	·	·	·	·	·	1	·	25%
사무관리	·	·	·	·	·	·	·	·	·	·	1	·	8%
부당이득	1	1	1	·	·	1	1	1	·	·	1	1	67%
불법행위	·	·	1	·	·	·	·	·	·	·	·	·	8%
사용자 책임	·	·	·	1	·	·	1	1	·	1	·	·	33%
공동불법행위 책임	1	·	1	·	·	1	·	1	1	1	·	·	50%
공작물 책임	·	1	·	·	1	·	·	·	·	·	·	·	16%
제작물책임	·	·	·	·	·	·	1	·	·	·	·	·	8%
문제수 (총25문)	7	5	9	6	4	5	8	7	6	7	8	8	
출제비율	28%	20%	36%	24%	16%	20%	32%	28%	24%	28%	32%	32%	

출제 경향 분석

■ 민법총칙

기출문제가 50% 이상 출제된 "A"급 부분은 ①행위능력, ②법인 ③권리의 객체, ④반사회적 법률행위, ⑤대리, ⑥취소, ⑦조건과 기한의 총 7곳이 있다. 기출문제가 40% 이상 출제된 "B"급 부분은 ①신의성실의 원칙, ②통정허위표시, ③협회의 무권대리, ⑤소멸시효의 총설 총 4곳이 있다. 이 부분들은 확실하고 꼼꼼하게 공부해서 전부 다 숙지해야 하는 부분이다. 총 11곳에서 나오는 문제 비중이 해마다 한 두 문제의 차이점은 있지만 평균 7문제 정도 되는 부분이라는 점에서 그 중요도는 말할 수 없이 높다. 이번시험은 민법총칙에서는 기존의 중요한 부분에서만 출제가 되었기 때문에 특별한 어려움이 있는 시험은 아니었다.

이 A급과 B급을 제외한 부분은 기존에 나온 기출문제를 꼼꼼히 체크하고 새로운 예상문제를 문제집을 통해서 준비한다는 마음으로 개념과 중요조문과 판례중심으로 선별해서 공부하는 것이 좋다. 이 부분은 강의를 통해서 선별해 드릴 것이니 걱정하지 않으셔도 된다.

■ 채권총론

기출문제가 50% 이상 출제된 "A"급 부분은 ①채무불이행에 따른 손해배상청구권, ②채권자취소권, ③보증채무, ④변제의 총 4곳이 있다. 기출문제가 40% 이상 출제된 "B"급 부분은 ①채권자대위권, ②연대채무, ③채권양도, ④채무인수, ⑤상계 총 5곳이 있다. 이 부분들은 확실하고 꼼꼼하게 공부해서 반드시 다 숙지해야 하는 부분으로 볼 수 있다. 총 5곳에서 나오는 문제 비중이 해마다 한 두 문제의 차이점은 있지만 평균 3.5문제 정도 되는 부분이라는 점에서 그 중요도는 말할 수 없이 높다고 할 수 있다.

올해 시험문제는 분할·불가분채무에서 시험에 출제 되었다. 이는 만점 방지용 문제로 이런 문제까지 맞출 수 있다는 생각은 버리는 것이 맞다. 최근 5년간 기출문제만을 놓고 보자면 4번이나 출제된 채권자 대위권이 올해도 여전히 출제되었다. 결론적으로 올해 시험문제는 만점방지용 1문제를 제외하고는 중요부분에서만 출제되었다고 볼 수 있다. 이러한 추세는 당분간 계속될 것으로 보이니 공부하는데 부담감이 줄어들 것으로 본다.

그 외 부분은 정말로 출제가능성이 매우 낮으므로 과감하게 생략한다는 마음으로 기본강의때 가볍게 듣고, 마지막 최종정리 강의때 짚어준 문제만을 준비하면 충분하다고 보여진다.

■ 채권각론

기출문제가 50% 이상 출제된 "A"급 부분은 ①계약의 해제·해지, ②매매, ③임대차, ④위임, ⑤부당이득, ⑥공동불법행위책임 총 6곳이 있다. 기출문제가 40% 이상 출제된 "B"급 부분은 ①제3자를 위한 계약 총 1곳이 있다. 이 부분들은 확실하고 꼼꼼하게 공부해서 반드시 다 숙지해야 하는 부분이다. 여행계약 부분은 민법 개정으로 인해서 처음 들어간 부분으로 올해 시험부터 반영이 되었다. 앞으로도 여행계약에서는 계속적으로 출제될 가능성이 있으니 주의를 요한다.

뒷장에 계속 ▼



올해 시험은 특이하게도 증여부분이 시험에 나왔지만 이도 만점 방지용으로 보이므로 너무 깊이있게 고민할 필요는 없다고 보여진다. 그 외에는 늘 시험에서 나오는 부분이 나왔기에 A, B급을 중심으로만 정리하여도 충분한 점수를 확보할 수 있었다. 채권각론은 시험에 나오지 않는 부분은 과감한 포기를 하여도 무방한 부분이다. 하지만 마지막 수업시간에는 예상문제를 중심으로 정리를 해 줄 것이다. 심적인 부담감을 줄이셔도 되겠다.

민법의 효과적인 공부방법론

■ 전략을 짜자

우선 민법총칙, 채권총론, 채권각론 각 3분야로 나누어 각 범위에 따른 출제빈도를 분석해 볼 필요가 있다. 어느 부분에서 어느정도의 출제 빈도가 있는나에 따라서 깊이 공부할 부분과 가볍게 공부할 부분 그리고 공부하지 말아야 할 부분까지가 결정되기 때문이다. 우선 시중에 나와 있는 김준호 교수님의 기본서를 가지고 페이지를 판단하도록 하겠다.

	민법총칙	채권총론	채권각론
페이지	477	180	570
출제문제	12 ~ 13문제	5 ~ 6문제	6 ~ 8문제
출제비율	최대 52%	최대 28%	최대 20%

위에 표에서 보면 알겠지만 페이지 대비 공부의 효율성을 따져보면 채권총론>민법총칙>채권각론의 순서로 이루어져 있다. 채권각론의 경우에는 페이지 수에 비해서 출제되는 문제가 적기 때문에 효율성이 떨어진다. 민법총칙과 채권총론의 문제수를 합해서 본다면 17~19문제가 된다. 점수로 환원하자면 68점에서 76점 정도가 된다. 이 두 부분만 공부하더라도 합격권에는 충분히 들 수 있다. 따라서 우선적으로 민법총칙과 채권총론을 중심으로 집중적으로 공부해야 한다는 생각을 가져야 한다.

■ 법적 단어에 익숙해지자

민법이란 우리의 일상생활에서 일어나는 일들을 단순히 법학적인 개념을 풀어낸 것을 말한다. 친구에게 돈을 빌리는 행위를 민법적 용어로 '소비대차'라 한다. 이렇게 빌린 돈을 때가 되어서 친구에게 갚으려고 찾아갔다. 그런데 친구가 여행을 가느라고 집에 없다. 다음에 가야겠다고 집으로 돌아온다. 이를 민법적 용어로 '채무를 변제하기 위해서 채권자에게로 찾아갔는데 채권자가 돈을 못받아서 채권자자체에 빠졌습니다'라고 표현한다. 우리가 일상적인 용어로 쓰던 다 이해가 될 것을 법학적 용어로 변경하니까 추상적인 것처럼 막연하게 느껴질 수 있다.

이러한 민법의 용어를 이해하고 정리하는 것이 민법문제를 읽을 수 있는 자격을 갖추게 되는 전제가 된다. 다행이 이러한 민법의 용어는 교재에 잘 정리가 되어 있고, 반복해서 사용이 되기 때문에 많은 양의 정리가 필요한 것이 아니다. 이러한 용어를 익히고 민법의 생소함을 해결하는 것은 기본강의를 통해서 해결하시면 되겠다.

■ 채권각론 부분은 특히 조문을 익히자

노무사의 경우에는 특히 채권각론을 중심으로 조문의 출제빈도가 높은 편입니다. 채권총론은 채권각론보다는 아니지만 민법총칙보다 조문의 출제 빈도가 높으니 기존의 기출되었던 조문에 대해서는 정확하게 공부해야 한다.

■ 민법총칙과 채권총론 부분은 주로 판례를 익히자

현재 출제의 경향은 판례의 내용을 묻는 것이다. 일정한 사건에서 판례가 어떤 식의 결론을 도출했는지를 시험에서 가장 많이 물어보기 때문에 결론을 정확히 아는 것이 중요하다. 다른 직렬의 시험처럼 노무사 출제방식은 사안에 따른 결론의 변경 형태의 출제가 상당부분을 이루고 있다. 그러나 사안을 머릿속에 그려가며 사건에 대한 결론이 어떻게 되었다는 연상기법을 통해 이해하신다면 더욱 쉽고 재미있게 공부하실 수 있다.

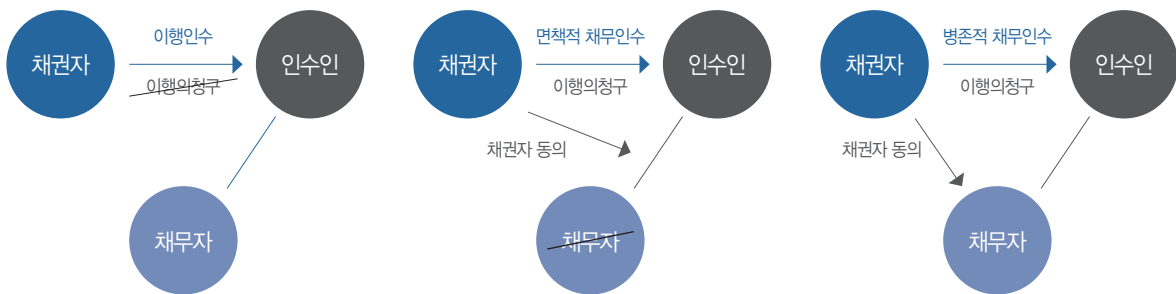
■ 3단계 공부방법으로 복습을 하자.

처음부터 모든 내용을 꼼꼼히 공부하는 것이 아니라 가장 중요한 핵심적인 뼈대를 잡고, 그 다음에 출제가능한 부분에 살을 붙이고, 마지막으로 마무리를 하는 방식의 공부방법이다. 예를 들어 시험에 출제될 예상부분으로 A급, B급, C급이 있다면 처음부터 공부할 때에는 A급만을 철저히 공부해서 뼈대를 잡고, 다음에 공부할 때는 A급을 복습하고 B급을 공부해서 살을 붙이고, 마지막은 A,B급을 간략하게 정리하고 C급으로 마무리 하는 방식이다. 이렇게 공부를 하게 되면 가장 시험에 많이 나올 부분은 적어도 3번은 반복하고, 출제가능성이 적은 부분은 적어도 1번은 보게된다. 심지어 요약서 마저도 이와 같은 방식으로 공부 해야한다.

수험생을 위한 한마디

제 강의의 강점은 우선 민법을 이미지로 기억하게 해드린다는 점입니다. 사람은 글자를 기억하는 것이 아니라 이미지를 우선적으로 기억합니다. 우리가 기본서에 형광펜이나 자신만의 밑줄을 긋는 것은 이러한 이미지를 더욱 기억하게 하기 방법입니다. 민법의 내용도 가능하다면 이미지로 기억을 하시는 것이 오랫동안 기억으로 남습니다. 그래서 저의 수업이나 요약서는 상당한 부분을 그림을 통해서 이해를 시켜드리고 있습니다.

나중에 공부하시다보면 면책적 채무인수, 병존적 채무인수, 이행인수 이 3가지 부분이 헷갈리는데요, 이를 간단하게 그림으로 정리를 한다면 각각의 제도를 빠르게 이해하실 수 있습니다..



그리고 민법이 우리 실생활에서 어떻게 적용되고 있는지를 예시를 들어서 설명을 합니다. 甲이란 친구에게 돈 100만원 받을 것이 있는데, 이를 못받고 있다면 괴로워하지 말고 乙이란 친구를 찾아가서 100만원을 빌리고 乙에게 甲으로부터 100만원을 받으라고 하면 됩니다라고 수업중에 우스게 이야기를 합니다. 그리고 이 예를 들어서 민법의 채권양도를 설명하는 방식입니다. 乙이 甲으로부터 100만원을 받으라고 하고 甲이 좋다고 하면 甲과 乙의 채권양도 계약이 성립하게 됩니다. 막연하게 느꼈던 채권양도 계약을 바로 실생활에서 느끼게 해주는 것이 제 강의의 장점입니다.

끝으로 객관식 문제를 푸는 요령과 기술을 바로 전수합니다. 민법은 1차 과목으로 객관식만을 보기 때문에 철저하게 객관식을 푸는 요령이 필요합니다. 모든 지문을 읽고 정답을 찾는 것이 아니라 특정한 단어와 문구를 보면 바로 정답이 바로 나오는 방법을 통해서 시간을 절약하고 정확한 정답을 찾는 방법을 알려드립니다.

4 공부방법론& 합격전략 - 1차 ‘사회보험법’

출제 영역 분석

출제범위	문항수	출제내용	비고
사회보장기본법	총 3문제	.	※기존에 4문제 출제되었으나 16년도에는 3문제 출제됨
	1	용어의 정의	.
	1	사회보장위원회	15년에 이어 2년 연속 출제됨
	1	국가 및 지방자치단체의 책임	.
보험료징수법	총 6문제	.	※기존에 5문제 출제되었으나 16년도에는 6문제 출제됨
	1	보수총액의 신고	.
	1	특례제도	.
	1	보험료	.
	1	보험가입자	.
	1	고액·상습체납자의 인적사항공개	징수법 제12조 및 별표
고용보험법	총 6문제	.	.
	1	육아기 근로시간 단축급여 (신청기간의 연장사유)	.
	1	구직급여	.
	1	실업급여 수급계좌	.
	1	연장급여의 상회 조정	.
	1	과태료	.
	1	구직급여의 소정급여일수	.
산재보험법	총 6문제	.	.
	1	재요양기간중의 휴업급여	.
	1	직업재활급여	.
	1	업무상질병	감정노동자 관련 최신판례
	1	장의비	.
	1	장해등급의 재판정 시기	.
국민연금법	총 2문제	.	.
	1	유족연금 수급권의 소멸	.
	1	유족연금의 수급권자	15년에 이어 2년 연속 출제됨
건강보험법	총 2문제	.	.
	1	보험료 부담 및 납부	.
	1	보험급여의 제한 및 정지	.

출제 경향 분석

올해 시험은 작년과 동일하게 지엽적인 부분이 주로 출제되었으나, 미리 바뀐 출제경향에 대비한 수험생 분들의 체감난이도는 오히려 작년보다는 낮은 편이라고 할 수 있겠습니다.

예년과 달리 기준에 4문항씩 출제되던 사회보장기본법이 3문항으로 줄어든 반면에 보험료징수법은 5문항에서 6문항으로 증가하였으나 이러한 출제경향이 지속된다고 단언할 수는 없으며, 작년에 출제되었던 동일한 부분의 문제가 수정되어 다시 출제되기도 하였습니다.

사회보험법의 효과적인 공부방법론

최근 출제경향을 보듯이 사회보험법은 숫자 등 세세한 부분을 잘 암기하고 있는지를 묻는 추세이므로 수험생 분들은 과락을 면하고 60점 이상을 확보하시기 위해서 반드시 중요부분은 암기를 하셔야 합니다. 조문만 보면서 이해하거나 외우는 것은 쉽지 않을 뿐만 아니라 시간대비 효율이 좋다고 볼 수 없으므로 수험서의 문제나 기출문제를 접하면서 공부를 하셔야 하며 올해는 계산문제가 출제되지 않았으나 부분휴업급여 등 간단한 계산문제는 언제든지 출제가 가능하므로 시간이 있을때 강의 등을 통해서 미리 계산문제도 접해보셔야 합니다.

공부시간이 없거나 1차수험기간을 짧게 가지고 가실 분들은 출제 문항수가 적은 국민연금, 건강보험부분을 스킵하고 다른 법령에 집중하시는 것이 효과적이라고 할 수 있습니다.

노무사시험은 1차는 통과의레일 뿐이며, 본격적인 경쟁은 2차시험에 있다고 할 수 있으므로 1차시험을 빠르게 준비하시고 2차에 주력하실려면 1차에 대한 공부시간을 줄이셔야 합니다. 모든 과목을 이해하고 암기하면 좋겠지만, 객관식 시험은 빠르게 문제를 풀어내는 능력이 중요하므로 결국은 암기가 가장 중요하다고 하겠습니다.

수험생을 위한 한마디

사회보험법을 공부하실때 나오는 숫자와 주체 등 많은 암기할 부분을 보시고 좌절을 경험하신 적이 있으실 것이며, 공부를 하면서 이해는 했는데 책을 덮으면 생각이 나질 않아서 문제의 답을 고르지 못한 적이 있으실 것입니다.

사회보험법은 이해여부를 떠나서 100% '암기과목'입니다. 그런데 이를 무작정 암기를 할 수 없으므로 '두문자'를 통한 암기가 수험생 분들에게는 필요합니다.

강의때 제공되는 두문자는 단순히 앞글자만 따서 알려드리는 두문자가 아니라 '문장으로 이해되는 두문자'이므로 암기가 쉬우며, 기억이 오래가고 다른 과목을 공부하실 때도 응용이 가능합니다.



5 공부방법론& 합격전략 - 1차 '경영학개론'

출제 영역 분석

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
경영일반 / 전략 / 국제경영	4	4	3	3	4	3	4
경영조직 / 인사노무	9	7	8	7	8	8	8
마케팅 / 소비자 행동	3	3	2	4	3	3	3
생산운영관리 / 계량경영	3	4	4	4	4	3	4
회계 / 재무관리	5	6	6	6	5	6	4
경영정보	1	1	1	1	1	2	2

경영학개론의 효과적인 공부방법론

경영학의 효과적 학습 방법이란 우선 경영학이 범위가 넓은 인 식부터 버릴 필요가 있다. 경영학은 기본적으로 기업 전반에서 벌어지고 있는 하나의 현상인 만큼 마음속에서의 거부감을 없애고 큰 틀을 이해하여야 한다.

그리고 기초과정에서 전반적인 프레임을 가지려는 노력이 필요하여 이후 출제경향을 중심으로 기본서를 반복한 후 기출 문제를 중심으로 문제를 통한 접근을 한다면 경영학은 짧은 시간에 소기의 목적을 달성하는데 효율적인 과목이라고 할 수 있다.

수험생을 위한 한마디

단계별 최적의 접근을 통해 경영학개론 과목의 시간 투입대비 효율성을 극대화시켜드리겠습니다. 저와 함께라면 고득점을 완성하실 수 있습니다.

- Step1: 프레임 구축
- Step2: 출제경향 중심 정리
- Step3: 기출을 통한 문제 접근
- Step4: 모의고사 통한 최종 마무리



출제 경향 분석

세부적인 출제경향을 살펴보면 다음의 표와 같다. 전반적으로 경영일반(이론발전과정포함), 경영전략에서 4문제, 경영조직 및 인사에서 8문제 정도 출제되며 학습시 역점을 두어야 할 부분이다.

마케팅에서는 3문제 정도 출제되고 있는데 주로 4P 및 소비자 행동론을 연결하여 학습해 두어야 할 것으로 보인다. 생산운영관리는 3문제 정도가 출제되고 있는데 전통적으로 재고 관리를 중심으로 간단한 계산 문제와 최근 용어인 식스시그마, ERP 등의 용어 등을 숙지하고 있어야 할 것이다. 마지막으로 재무 및 회계에서는 항상 일반 재무회계에서 1문제, 손익분기 등을 파악하는 계산문제, 그리고 재무와 관련하여서는 재무비율분석과 투자안의 경제성 평가가 매년 번갈아 출제되고 있으며 주식 또는 파생금융상품 분야에서도 매년 번갈아 출제되고 있다. 마지막으로 경영정보와 관련하여 기본적 경영정보 1문제와 시사적 측면의 문제 1문제가 출제되고 있다.

		2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	평균	분류평균	
경영학 일반	경영일반	1	1	1	0	2	0	0	0.7	1.8	
	경영이론	1	2	1	1	0	1	2	1.1		
경영전략	전략경영	2	0	2	2	0	2	1	1.3	1.6	
	국제경영전략	0	1	0	0	0	0	1	0.3		
경영조직	개인차원	2	0	1	1	1	2	3	1.4	4	
	집단차원	1	2	2	2	3	1	1	1.7		
	거시조직	1	2	1	0	1	1	0	0.9		
인적자원관리	직무측면	3	1	1	0	0	0	1	0.9	4.3	
	인사노무관리	2	3	3	5	4	4	3	3.4		
마케팅	마케팅조사 및 소비자 행동	0	0	0	0	0	0	2	0.3	3.2	
	마케팅 일반 및 STP	1	0	1	1	2	1	0	0.9		
	4P	제품 / 서비스	1	1	1	2	3	1	0		1.3
		가격	0	1	0	0	0	0	0		0.1
		유통	0	0	0	0	0	0	0		0
		촉진	1	1	0	0	0	1	1		0.6
경영정보 외	1	2	2	2	1	2	2	1.7	1.7		
생산운영관리	생산관리 목표 및 설계	1	1	0	0	0	1	0	0.4	3	
	생산계획 및 운영통제	0	0	1	1	2	0	1	0.7		
	재고관리	2	1	1	2	1	2	2	1.6		
	품질경영	0	0	1	0	0	0	1	0.3		
	계량경영(경영과학)	0	0	0	0	0	0	0	0		
회계	재무회계	2	2	2	3	1	2	1	1.9	2.4	
	관리회계	0	0	1	0	0	0	0	0.1		
	원가 및 손익분기	1	0	0	0	0	1	1	0.4		
재무관리	재무비율분석	1	1	0	0	1	1	1	0.7	3	
	투자안 경제성평가	1	1	0	1	1	1	0	0.7		
	투자이사결정 외	0	2	3	1	1	1	1	1.3		
	파생금융	0	0	0	1	1	0	0	0.3		
합계		25	25	25	25	25	25	25	25		

6 공부방법론& 합격전략 - 2차 '노동법'

출제 영역 분석

노동법1	노동법2
「근로기준법」, 「파견근로자보호 등에 관한 법률」, 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」, 「산업안전보건법」, 「산업재해보상보험법」, 「고용보험법」	「노동조합 및 노동관계조정법」, 「근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」, 「노동위원회법」, 「공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」, 「교원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」

■ 노동법1 목차별 기출정리

	근로자 사용자	근로계약 관련	법원	임금	근로시간	휴가	인사권	해고	사업양도	고용 보험법	산재법	산안법
1 회	.	.	.	임금 채권보호 (50점)	변형 근로시간제 (25점)	.	.	해고예고 (25점)	.	.	근기법상 재해보상, 산재법상 보상급여, 민사상 손해배상관계 (50점)	유해물질 표시 (25점)
2 회	.	.	취업규칙의 효력, 변경 (25점)	휴업지급 (25점)	근로시간 보호 (50점)
3 회	.	.	취업규칙 변경 (25점)	평균임금과 통상임금의 상이 (25점)	근기법상 재해보상, 산재법상 보상급여, 민사상손해 배상 관계 (50점)	.
4 회	.	진실고지 의무 (25점)	.	최저임금 결정기준 (25점)	.	.	.	정리해고 요건 (50점)
5 회	.	근로관계 종료후 근로자보호 (50점)	업무상 재해인정기준 (25점)	.
	.	강제근로 금지 (25점)

	근로자 사용자	근로계약 관련	법원	임금	근로시간	휴가	인사권	해고	사업양도	고용 보험법	산재법	산안법
6 회	단시간 근로자 보호 (25점)	연차 유급휴가 (50점)	사업주의 유해·위험 방지조치의무 (25점)
7 회	.	중간착취배제와 근로자 파견제도 (25점)	.	임금채권 우선변제 (25점)	.	.	.	정리 해고요건 (50점)
8 회	근로시간 유연화제도 (50점)	고용보험 제도 사업, 체계, 기능, 취지, 내용 (25점)	.	안전관리 체계 및 관리 감독자 역할 (25점)
9 회	유형별 해고사유, 구제절차 (50점)	.	.	근로자의 수급권 (25점)	보건관리 (25점)
10 회	.	모성보호 (25점)	상여금지급 규정 폐지 (50점)	구직급여 (25점)	.	.
11 회	사업양도에 따른 개별적 근로관계 문제점 (25점)	육아휴직급여, 출산전후 휴가급여 (수급조건, 수준, 지급제한) (25점)	산재법상 급여체계 (종류, 조건, 수준) (25점)	.	.
12 회	.	연수비상환 약정, 전직금 지의무위반 (50점)	징계권 (25점)	.	.	.	재해보상에 대한 이의신청, 구제방법 (25점)	.
13 회	.	근로조건 명시 의무 (50점)	.	임금지급방법4대원칙과 비상시 지급 (25점)	구직급여 지급제한 사유 (25점)	.	.
14 회	근로시간 적용제외 (25점)	.	.	부당해고 구제 (50점)	.	.	산재법 적용범위, 대상자 (25점)	.
15 회	기간제근로 계약 성립, 종료 관련쟁점 및 기간제근로자보호방안 (50점)	.	고용안정 사업 (25점)	.	도급사업에 있어서의 산안법상 안전 보건조치 및 근기법상 재해보상책임 (25점)

뒷장에 계속 ▼

	근로자 사용자	근로계약 관련	법원	임금	근로시간	휴가	인사권	해고	사업양도	고용 보험법	산재법	산안법
16 회	.	.	.	휴업수당 (50점)	.	.	.	부당해고에 대한 노동위 원회의 구제명령이행 확보수단 (25점)	.	실업급여 종류 (25점)	.	.
17 회	.	.	.	연장근로 제한(제53조) (25점)	.	.	.	정리해고 (50점)	.	.	근기법상 재 해보상, 산재 법상 보상급 여, 민사상 손 해보상 관계 (25점)	.
18 회	.	위약예정 금지 (25점)	해고예고, 서면통지 (50점)	.	육아휴직 급여 (25점)	.	.
19 회	.	해외연수후 의무복무 기간위반 (50점)	전직 (25점)
20 회	.	.	.	포괄임금제 (50점)	.	.	.	기간제근로자 해고(해고예 고, 서면통지, 구제이익) (25점)
21 회	.	중간착취 배제 (25점)	.	통상임금배 제취업규칙 효력 (30점)	.	.	.	부당해고에 따른 소급임 금지급범위 (20점)
22 회	.	.	취업규칙 불이익변경 (25점)	무효인 정 년규정에 따 른 퇴직통보 효력 (25점)	사업양도시 근로자의 승계거부 (25점)	.	.	.
23 회	.	.	.	임금채권과의 상계 (25점)	.	.	직위해제, 대기발령 (25점)	당연퇴직처분 정당성 (25점)
24 회	.	.	취업규칙 불이익변경 (25점)	.	.	.	휴직명령 (25점)	.	분할 (25점)	.	.	.

■ 노동법2 목차별 기출정리

	노동조합	단체교섭	단체협약	조합활동	조정·중재	쟁의행위	부당노동행위	기타
1 회								
2 회	노동조합의 내부통제권 (50점)					직장폐쇄 (25점)		노동위원회의 판정적 권한 (25점)
3 회	노동조합의 민주성 확보를 위한 노조법상 규정 (50점)				임의중재 (25점)	평화의무 (25점)		
4 회			단체협약의 규범적 부분과 효력 (50점)		긴급조정 (25점)			노사협의회와 단체교섭 (25점)
5 회	행정관청의 노동조합 제정에 관한 조사권 (25점)					위법한 쟁의행위의 민사상 책임 (50점)		노사협의회 협의사항 (25점)
6 회	법외노조 법적지위 (25점)				조정전치주의			단체교섭과 노사협의 (50점)
7 회	노조전임자 법적 지위 (25점)						부당노동행위 구제제도 (50점)	제3자 노동관계 지원제도 (25점)
8 회			단체협약의 내용과 효력 (50점)	정당한 조합활동 범위 (25점)	필수공익사업의 중재제도 (25점)			
9 회	노조 유형별 특징, 산별노조·기업별 노조 차이 (25점)					쟁의행위기간 중 채용제한 (25점)	부당노동행위 구제제도 (50점)	
10 회	노동조합 설립요건, 자유설립주의, 신고제 (50점)		단체협약 유효기간 과 종료 후 근로관계 (25점)			파업기간 중 임금청구권 (25점)		
11 회		단체교섭의 당사자와 담당자 (25점)				쟁의행위의 정당성 (목적, 절차, 수단, 태양) (50점)	조직강제 (25점)	
12 회		단체교섭대상 (50점)					불이익취급유형 (25점)	심판위원회와 조정 위원회 비교 (25점)
13 회	노조법 제2조 제4호 (라)목 (50점)				직권중재제도 (25점)	직장폐쇄 요건, 효과 (25점)		
14 회	조합비일괄공제 (25점) 산별노조지부에서 기업별노조로의 조직변경 (25점)					단체교섭거부, 쟁의행위정당성 (목적, 시기, 절차) (50점)		

뒷장에 계속 ▼

	노동조합	단체교섭	단체협약	조합활동	조정·중재	쟁의행위	부당노동행위	기타
15 회	노조전임자 법적 지위 (50점)		단체협약의 효력확장 (25점)					근로3권의 자유권성 과 생존권성
16 회	조합원의 권리와 의무 (25점)	단체교섭거부와 부당노동행위와의 관계 (50점)						노사협의회 운영 (25점)
17 회		단체교섭거부				쟁의행위기간 중 채용제한 (25점)		노동위원회 관장 (관할) (25점)
18 회	규약상 노동조합 가입자격제한 (25점)					정당한 직장점거 에 대한 직장폐쇄 (25점)	도급관계·근로자파 견관계에 있는 근로 자 측과의 단체교섭 거부 (50점)	
19 회			단체협약 유효기간 종료후 인사규정을 위반한 해고효력 (50점)			쟁의행위의 절차적 정당성 (25점)		
20 회		지부의 경영사항 관 련 단체교섭 요구 거부 (50점)				준법투쟁 (25점)		
21 회	노동조합의 소극적 요건으로서 사용자 (25점)		단체협약 불이익변경 (50점)					
22 회	제명처분 (25점)					지부의 구조조정에 따른 근로조건 교섭 요구 목적의 쟁의행위 (50점)		
23 회			고용안정협약 (50점)				사용자의 언론의 자유 (25점)	
24 회				유인물 배포 (통문제에 포함)		정당한 직장폐쇄 (25점)	조합활동을 이유로 한 불이익취급 (50점)	

출제 경향 분석

2010년 제19회 시험부터 법전이 지급됨에 따라 출제경향이 획기적으로 변경되었다.

그 이전에는 논술형과 단문형 문제가 주를 이루었으나, 2010년 제19회 시험부터 50점 논술형은 사례형으로 출제되었고, 단문형 문제도 판례법리를 중심으로 서술하는 유형으로 변경되었다. 또한 최신판례의 출제 비중이 갈수록 높아지고 있다.

이와 같은 경향에 따라 산안법, 산재법, 고보법, 근참법, 노동위원회법에 관한 문제는 2010년 제19회 시험부터 현재까지 출제되지 않고 있다.

또한 종전에는 한번 출제된 영역은 한동안 출제되지 않는 경향이 있었으나, 최근에는 그러한 기출영역의 범위가 좁아지고 있다.

2차 노동법 효과적인 공부방법론

(1) 판례 중심의 공부

최근 노동법 출제경향에 비추어 볼 때, 판례 및 사례 중심의 공부를 해야 한다는 것은 너무나도 당연한 결론이다. 그러나 판례의 중요성을 알면서도 많은 수험생들이 대부분 분설된 판례 요지만을 암기할 뿐이어서 판례에 대한 거시적 이해가 부족하고 사안의 해결능력도 부족하다. 노동법에서 고득점을 하려면 개별 판례 요지들을 유기적으로 이해하여 거시적으로 포섭할 수 있어야 하며, 개별 사건에 대한 숨은 쟁점까지 찾아낼 수 있는 시야를 갖춰야 한다.

(2) 나만의 타임스케줄

성공적인 수험생활을 하기 위해서는 무엇보다도 효율적인 공부를 해야 한다. 개인 역량과 성향, 수험여건이 서로 다른데 남들이 하니까 무작정 따라 하는 수험계획은 바람직하지 않다. 예를 들어 어떤 합격생이 하루 10시간씩 공부를 했다고 하여 모든 수험생들이 10시간씩 공부를 하고 합격하진 않는다.

성공적인 수험계획을 세우려면 무엇보다도 현 시점에서의 본인 역량과 수험환경을 정확하게 평가하고 그에 맞는 계획을 세우는 것이 중요하다. 다만, 공인노무사 2차시험 시간표를 고려해 볼 때 최소 100분은 집중하여 공부하고 20분 휴식을 반복하는 것이 좋다. 또한 하루 중 집중이 가장 잘되는 시간에 이해하기 어려운 부분을 공부하고, 상대적으로 집중도가 떨어지는 시점에 보다 쉽게 느껴지고 관심이 가는 부분을 공부하길 바란다.

(3) 능동적인 수험태도

과거와는 달리 노무사 수험생들의 질과 양이 대폭 향상되었다. 따라서 확고한 합격의지 없이 막연하게 한번 해볼까라는 식의 수험도전은 오히려 소중한 시간만을 허비하게 된다. 2차시험 지원율이 대체로 10:1이 넘고, 실질경쟁률 역시 7:1이 넘는다. 타시험과 비교해 볼 때 2차시험 합격률이 낮을 수밖에 없다. 치열한 경쟁 속에서 합격의 기쁨을 누리기 위해서는 힘들더라도 능동적인 자세로 공부하시는 방법밖에 없다. 짜투리 시간을 최대한 이용해야 한다. 지인과 storytelling방식의 스터디를 하거나, 핸드폰으로 판례 내용을 사진 찍어 수시로 확인하는 방법 등은 유용하게 활용될 수 있다.

수험생을 위한 한마디

“합격여부가 운에 좌우되지 않도록 넘치게 공부하는 것이 결국 수험기간을 단축하는 지름길입니다.”

(1) 체계적인 이해를 통한 legal mind 형성

2차 답안작성은 쟁점별 판례법리를 기본으로 하여 논점정리와 사안의 검토를 체계적으로 서술해야 합니다. 이를 위해서는 법체계 전반에 걸쳐 법리에 대한 이해가 필요합니다. 0기 강의부터 노동법뿐만 아니라 관련법 영역의 법리까지 처음부터 차근차근 설명하여 노동법 전반에 걸친 legal mind가 생길 수 있도록 강의합니다.

(2) 스파르타식 암기 병행

GS2기 과정부터 본격적인 쓰기 연습이 진행되는데 많은 수험생들이 학습한 내용을 이해하면서도 답안을 현출하지 못하고 있습니다. 답안 작성을 위해서는 학습한 부분에 대한 이해만으로는 부족하고 일정 부분의 내용을 반드시 암기해야 합니다. 암기에 대한 부담감을 줄이기 위해 중요한 키워드는 반복 강조하고, 약간의 스파르타식 echo 학습법을 병행하여 강의합니다.

(3) 열린 커뮤니케이션

수험 관련 질문사항이나 기타 고민사항에 대한 피드백을 가능한 빨리 제공하고자 노력하고 있으며, 항상 맨 마지막으로 강의실을 나선다는 마음으로 열과 성의를 다하여 강의에 임하고 있습니다.

7 공부방법론& 합격전략 - 2차 '행정쟁송법'

출제 영역 분석

- 행정심판의 종류
- 행정심판위원회
- 행정심판의 제기요건
- 행정심판의 대상으로서의 부작위, 거부처분
- 행정심판청구기간
- 행정심판법상 고지(불고지와 오고지)
- 행정심판에 있어서 당사자의 절차적 권리
- 행정심판법상의 잠정적인 권리구제수단
- 행정심판의 재결의 종류
- 행정심판재결의 효력·기속력
- 사정재결
- 재결 또는 판결의 실효성 확보 방안, 직접처분
- 의무이행심판
- 행정소송의 한계
- 의무이행소송
- 취소소송의 소송요건
- 취소소송의 재판관할
- 행정소송법 제12조 제1문의 “법률상 이익이 있는 자” (원고적격)
- 취소소송의 피고적격
- 행정소송법 제2조제1항의 “처분 등”(대상적격)
- 법규명령에 대한 취소소송
- 거부처분, 부작위
- 협의의 소익
- 행정소송의 제소기간
- 행정심판전치주의
- 지방노동위원회의 처분에 대한 행정쟁송절차
- 취소소송에서의 입증책임
- 행정소송법상의 심리
- 관련청구소송의 병합
- 행정소송법상의 소송참가
- 행정소송의 가구제 제도(집행정지)
- 행정소송의 판결의 기준시
- 취소소송의 판결의 효력
- 사정판결
- 거부처분취소판결이 확정되었지만 재차 거부처분을 할 수 있는 경우
- 취소판결의 기속력, 재결 또는 판결의 실효성 확보방안
- 종국판결에 의하지 않은 취소소송의 종료
- 공법상 결과제거청구권의 소송상 관찰방법
- 항고소송과 당사자 소송의 차이점
- 형식적 당사자 소송
- 객관적 소송, 기관소송

출제 경향 분석

행정쟁송법 전 분야에서 모든 주제가 빠짐없이 출제되었다. 기출에서 다루지 않은 주제가 있을까 할 정도로 거의 모든 주제가 망라되어 출제되었다. 행정심판법이든 행정소송법이든 쟁송제기기간, 가구제제도 및 인용재결(판결)의 효력과 기속력 확보수단은 가장 기본적으로 학습해 두어야 하는 사항이 된다.

그리고 행정절차 및 정보공개에 관한 기본지식도 대비해 두어야 한다.

행정쟁송법 효과적인 공부방법론

■ 기본지식의 함양

행정쟁송법의 철저한 이해가 최우선이다. 이해가 충분할 때 불의타에 대처할 수 있다. 자신에게 맞는 기본서를 선택하여 2~3회 통독한 다음, 최소한 3회 정독하여야 한다. 행정쟁송법뿐만 아니라 행정작용법의 기본지식도 학습해 두어야 한다.

행정행위의 부관, 행정행위의 하자, 승계, 행정행위의 절차상 하자, 침익적 처분의 절차, 정보공개 등은 특히 학습해 두어야 하는 행정작용법의 내용이다.

■ 답안 작성 핵심포인트

1) 고득점 답안 포인트

출제위원은 그 많은 서술식 답안을 어떻게 채점할까? 목차를 체크하고 키워드를 확인할 것이다. 전문용어가 정확한 단어로 표현되고 분명하게 서술되었는지 확인할 것이다. 목차와 키워드가 여러분의 점수를 결정한다. 잘못된 전문용어는 여러분의 점수를 갇아 먹을 것이다.

2) 답안작성 요령

(1) 사례형 문제 - '논점의 정리'가 답안의 전체적 인상을 좌우한다!

첫 번째 목차에서 논점을 정리하고, 두 번째 이하 목차에서는 첫 번째 목차에서 정리한 논점별로 일반론과 일반론을 적용한 사례해결을 기술하고, 마지막 목차에서는 사례의 종합적 해결을 기술한다.

(1) 약술형 문제 - 목차를 암기하고 키워드 중심으로 서술하라!

서술형 시험에서 목차의 중요성은 아무리 강조해도 지나치지 않다. 목차를 탄실하게 답안에 드러내 보이고 해당 목차에 따른 키워드를 적재 적소에 배치하여야 한다.

■ 향후 시험 대비 학습전략

(1) 사례형에 대해 - 대표적 사례에 대한 모범답안을 스스로의 문장으로 작성하라!

여러분의 목표는 무엇인가? 최소한 60점인가? 그렇다면 사례형 문제에서 실패하지 않아야 한다. 사례형에서 만족할 만한 답안을 작성하지 못하면 60점을 넘기는 것은 불가능에 가깝다. 약술형에서 훌륭한 답안을 작성하더라도 마찬가지이다.

전형적인 대표적 사례에 대한 모범답안을 스스로의 문장으로 작성 (※강사의 모범답안을 참고하여 스스로의 문장으로 작성)하십시오!

그리고 이것을 다른 사례에 적용하는 훈련을 반복하십시오!

(1) 약술형에 대해 - <목차와 키워드 중심의 자신만의 노트를 만들어라!>

기본서의 내용과 강사가 제공하는 자료를 참고하여 목차와 키워드 중심으로 된 자신만의 노트를 만드십시오! 그리고 이것을 반복 학습하십시오!

여러분의 단어와 여러분의 문장으로 여러분 스스로 심사숙고하여 구성한 자료여야 여러분이 온전히 시험장에서 활용할 수 있는 살아있는 자료가 됩니다.

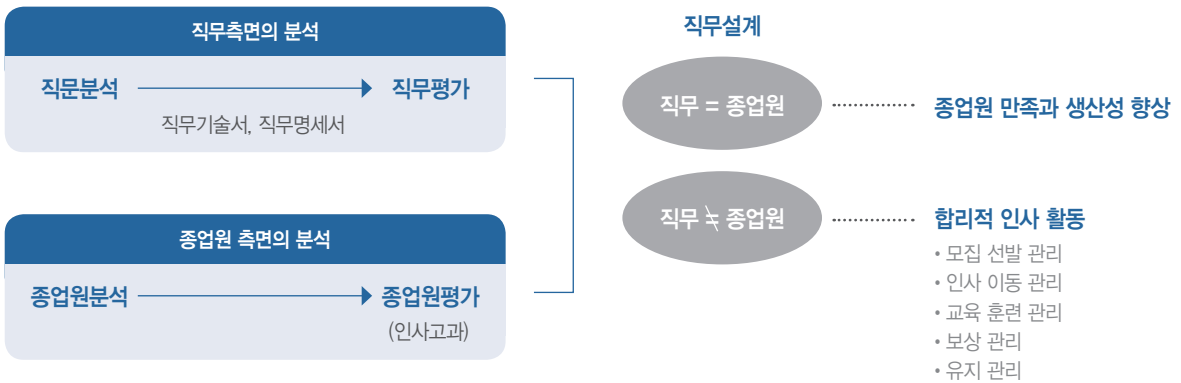
수험생을 위한 한마디

저는 초심자에게 행정쟁송법의 기초지식과 이해의 틀을 제공하며, 고급자에게는 행정쟁송법의 완벽한 정리가 되도록 강의 합니다. 그리고 언제나 우리 수험생들이 "이해되는 강의"에 초점을 두고 있습니다. 강의를 듣고 난 후 답안작성이 가능하도록 만들어 드리겠습니다.

8 공부방법론& 합격전략 - 2차 '인사노무관리'

출제 영역 분석

경영학에 있어서의 근대 관리론을 대표하는 버나드-사이몬 이론(Barnarde & Simon theory)에서는, 경영이란 '조직을 구성하고 운영하는 것'이며, 또한 '의사결정' 이라고 본다. 이러한 경영학의 관점에서 조직을 구성하고 성과의 핵심적 수행의 주체로서 인적자원관리(인사노무관리)는 경영학의 핵심이면서 현대사회에서 매우 중요한 부분이다. 다시말해 인적자원관리(Human Resource Management: HRM)란 전략적인 가치를 지닌 인적자원을 확보, 유지하는 기업의 욕구와 기업으로부터 충분한 수준의 보살핌과 처우, 특히, 개발, 교육, 그리고 보상을 받고자 하는 근로자의 욕구를 함께 충족시키는 방향으로 확보, 유지, 개발, 보상하는 일련의 과업들을 관리 개발하는 것이라고 할 수 있다.



인사노무관리 효과적인 공부방법론

인사노무관리의 효과적 학습 방법이란 우선 서술형 시험인 만큼 기본 이론에 대한 체계적 이해를 바탕으로한 글쓰기 연습이 병행되어야 합니다.

구체적으로 설명하면 기초과정에서 인적자원관리에 대한 전반적인 체계 및 기초 이론에 대한 숙지를 통한 프레임에 가지려는 노력이 필요하여 이후 글의 체계라고 할 수 있는 목차 잡기를 위한 이론에 대한 프레임에 기반을 두고 각 단원 별 키워드의 정리가 필요합니다.

이 후 단원별 잡은 목차와 키워드를 바탕으로 목차에 맞추어 키워드들을 연결시키는 단문화 작업과 시사적 보고서들을 추가로 하여 응용력을 키울 필요가 있습니다.

마지막으로 자기 자신의 글로 연결시키는 작업을 한다면 체계적으로 짧은 시간에 소기의 목적을 달성할 수 있을 것입니다.

수험생을 위한 한마디

단계별 최적의 접근을 통해 고득점 완성! 강의내용의 충실도와 체계적 접근을 통한 효율성 극대화 시켜 드리겠습니다.

- GS0: 기본서를 통한 이론적 프레임 구축
- GS1: 이론 체계와 키워드 중심 정리
- GS2: 단문화와 시사적 응용력 제고
- GS3: 모의고사 및 Feed Back을 통한 최종 마무리

출제 경향 분석

세부적인 출제경향을 살펴보면 아래의 표와 같이 전 범위에서 고루 출제되고 있다. 평균적으로 살펴보았을 때 기초 이론의 개념을 물어보는 25점 문제 2개와 시사 및 복합적 측면을 물어보는 50점 문제 1문항으로 출제되고 있다.

	기초이론 및 시사	직무 측면	구성원 측면					
			계획 및 모집선발	교육훈련 및 경력관리	평가관리	보상관리: 임금 및 복리후생	이동관리: 승진, 유지 및 이직관리	노사관계관리 및 기타
2000	비정규직 문제	직무분석과 평가	선발도구의 타당성
2001	.	.	.	OJT v.s. off JT	.	임금치동화와 체계관리	.	근로시간 단축
2002	외국인 근로자 관리 문제 / 평생고용시대 대처방안	종업원 지주제와 스톡옵션
2003	SHRM	임금수준 결정	.	경영참가제도
2004	.	.	.	정보기술 활용교육훈련	특성, 행위, 결과 중심 인사고과	.	.	산별노조
2005	인사감사	.	인력수급 불균형 해소방안	.	.	OWL재고를 위한 복지제도	.	.
2006	중소기업과 대기업 인적자원 관리비교	직무평가방법	퇴직금	.
2007	해외투자기업의 현지인력관리	.	.	.	다면평가법	임금피크제	.	.
2008	노동의 인간화	.	선발도구의타당성과 평가기법	교육훈련의 필요성분석
2009	지속가능경영과 인적자원관리	.	고령인력활용을 위한 인력예측기법	.	직무 및 인간 중심 평가제도	.	.	.
2010	국제인적자원관리의 장단점	직무특성이론	.	경력관리 (초, 중, 후기)
2011	기업문화와 인사관리	.	.	.	팀 성과평가	카페테리아식 복리후생제도	.	.
2012	.	직무분석활용	.	멘토링	.	.	전직지원 (out-placement)	.
2013	협력적, 경쟁적 조직관리와 인사관리	.	.	.	역량중심 인사평가	스캐론플랜	.	.
2014	.	.	.	Schein의 경력달	.	.	자발적 이직	노조유형과 가입형태
2015	인적자원관리의 기능적 측면에서의 본국인과 현지인 활용	인적, 환경적, 관리적 요인상 산업재해 원인과 예방책	종업원 지주제와 신우리사주제

9 공부방법론& 합격전략 - 2차 '경영조직론'

출제 영역 분석

- 근대 조직론을 대표하는 바너드-사이몬 이론(Barnard & Simon theory)에서는, 경영이란 '조직을 구성하고 운영하는 것'이며, 또한 '의사결정'이라고 본다. 이러한 경영학의 관점에서 경영조직론이란 핵심이면서 중요한 부분이다.

- 경영조직론은 아래와 같은 함수식으로 표현할 수 있다.

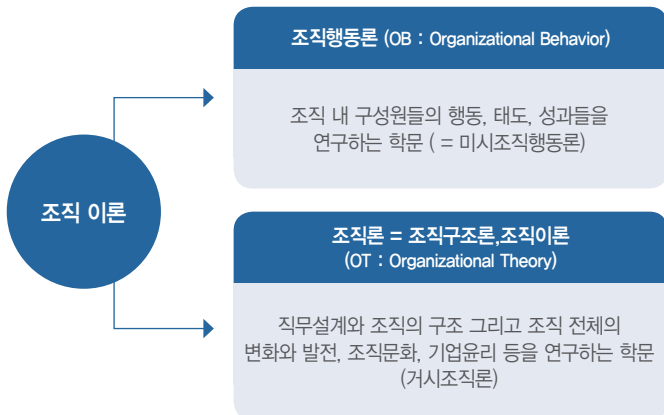
$$\text{조직의성과} = f(\text{개인차원의 행위, 집단차원의 행위, 조직차원의 행동})$$

- 미시조직행동론 분야에서는 개인과 집단차원의 행동이 조직 성과와의 관계를 연구하고 있는 분야임.

- ▶ 개인 차원의 행동(지각, 태도와 가치관, 성격, 학습 및 동기부여)
- ▶ 집단 차원의 행동(집단과 팀, 의사소통과 의사결정, 권력, 및 리더십)

- 조직론 분야는 크게 조직이론, 조직설계 및 구조론, 조직과정(변화)론으로 분류되며 나아가 시사적 관점을 포함하고 있다. : 조직기초(조직의 유호성과 이론적 변화관점)

- ▶ 조직설계(기본변수와 상황변수의 고려, 조직 유형)
- ▶ 조직과정론(조직 수명주기, 조직혁신과 변화 관리, 조직문화 등)



경영조직론 효과적인 공부방법론

경영조직론은 미시조직론과 거시조직론으로 구분되는 만큼 미시조직론을 기반으로 거시적 연결을 하여야 한다. 효과적 학습 방법이란 우선 서술형 시험인 만큼 기본 이론에 대한 체계적 이해를 바탕으로 한 글쓰기 연습이 병행되어야 한다.

구체적으로 설명하면 기초과정에서 미시조직론 즉, 조직행동론에 대한 체계적 이해를 바탕으로 거시조직론에 대한 전반적인 체계 및 기초 이론에 대한 숙지를 통한 프레임에 가지려는 노력이 필요하여 이후 글의 체계라고 할 수 있는 목차 잡기를 위한 이론에 대한 프레임에 기반을 두고 각 단원별 키워드의 정리가 필요할 것이다.

이 후 단원별 잡은 목차와 키워드를 바탕으로 목차에 맞추어 키워드들을 연결시키는 단문화 작업과 시사적 보고서들을 추가로 하여 응용력을 키울 필요가 있다.

마지막으로 자기 자신의 글로 연결시키는 작업을 한다면 체계적으로 짧은 시간에 소기의 목적을 달성할 수 있을 것으로 보인다.

수험생을 위한 한마디

단계별 최적의 접근을 통해 고득점 완성! 강의내용의 충실도와 체계적 접근을 통한 효율성 극대화시켜 드리겠습니다.

GS0: 기본서를 통한 이론적 프레임 구축

GS1: 기본서의 반복을 통한 이론 체계와 키워드 중심 정리

GS2: 단문화와 시사적 응용력 제고

GS3: 모의고사 및 Feed Back을 통한 최종 마무리

출제 경향 분석

세부적인 출제경향을 살펴보면 아래의 표와 같이 전 범위에서 고루 출제되고 있다. 평균적으로 살펴보았을 때 기초 이론의 개념을 물어 보는 25점 문제 2개와 이론을 복합적으로 연계시킨 50점 문제 1문항으로 출제되고 있다.

	구성원 측면		가시조직론			-	
	개인차원	집단차원	조직 이론	조직구조 설계	조직구조 유형		조직과 환경 및 전략
2000	지각의 영향요인과 지각오류	피들러이론과 허쉬 & 블랜차드 모형 비교				기업정보화와 경영조직변화	
2001	강화이론 자극·반응방법			구조설계에서의 분화와 통합의 의의 및 방법	프로세스중심의 수평적 조직 구조의 등장배경과 특성		
2002	직무설계와 동기부여: 직무특성이론 중심	갈등의 원인과 순기능 및 역기능			에드호크라시 조직 특성과 적합한 상황		
2003	로크의 목표설정이론 / 상등적 태도의 긍정 및 부정적측면			조직구조에 영향 주는 상황요인: 환경과 기술			
2004		리더십 관리격자이론 / 의사소통장애 요인과 활성화		기술과 조직구조 : 톰슨, 페로우, 우즈워드모형			
2005	태도와 인지부조화	의사결정과 제한된 합리성 모형					조직과 개인 권력의 원천 및 획득과 행사방법
2006	개인행동에 영향주는 성격 유형			조직효과성 개념 및 측정지표		경영환경변화와 요청되는 조직유형 (조직내2, 조직간2)	
2007		리더십이론의 한계점 중심설명 (세부이론 설명 필요 없음)				학습조직의 특성	집단의사결정의 장단점
2008				창의성 개발을 위한 조직설계		조직수명주기 단계별 설명과 단계별 위기와 대응방안 및 각 단계별 조직특성	조직정치
2009	기대이론과 공정성이론 각각설명 후 공통점과 차이점		레빈의 조직변화모형		네트워크조직의 의의와 장단점		
2010	감정노동의 개념 의의 (명칭과 중요성)					자원의존관점에서의 외부자원 통제 전략	조직갈등관리에서의 협상의 의미, 중요성, 전략 및 협상과정
2011		역할과 역할갈등의 개념 및 집단에서의 역할 갈등 원인				첼렌저, 포터, 마이즈 & 스노우 전략이론과 각 전략과 조직 구조의 관계	조직내 대인관계에서의 조하리의 창의 개념과 활용방안
2012		카리스마적 리더십과 서번트리더십의 의의 특징 및 현대기업 적용시의 장단점	관료제 개관 및 현대기업관점에서의 비판		민쯔버그의 조직유형 (5가지 기본부분 설명)		
2013		조직갈등 해결방안 으로서의 협상의 의의 및 중요성과 분배적 및 통합적 형상 비교				암묵지와 형식지 및 노나카의 지식창조과정 도식화 설명	조직문화 개념과 의의, 성과와의 관계설명 및 사인, 달과 케네디, 쿤 모형 도식화 설명
2014	2요인이론과 기대이론		조직내 커뮤니케이션 장애요인과 활성화방안			조직환경을 환경 불확실성과 자원의존 이론측면에서 설명 후 대응 및 자원통제전략	
2015	공정성이론의 내용 및 공정성의 3유형과 불공정 해소방안과 조직관리상 시사점					조직군생태학 전략적 선택, 제도화 이론 개념, 차이점을 환경 과 대응관점에서 설명	기능별조직의 공식 조직도상 커뮤니케이션 방향과 유형