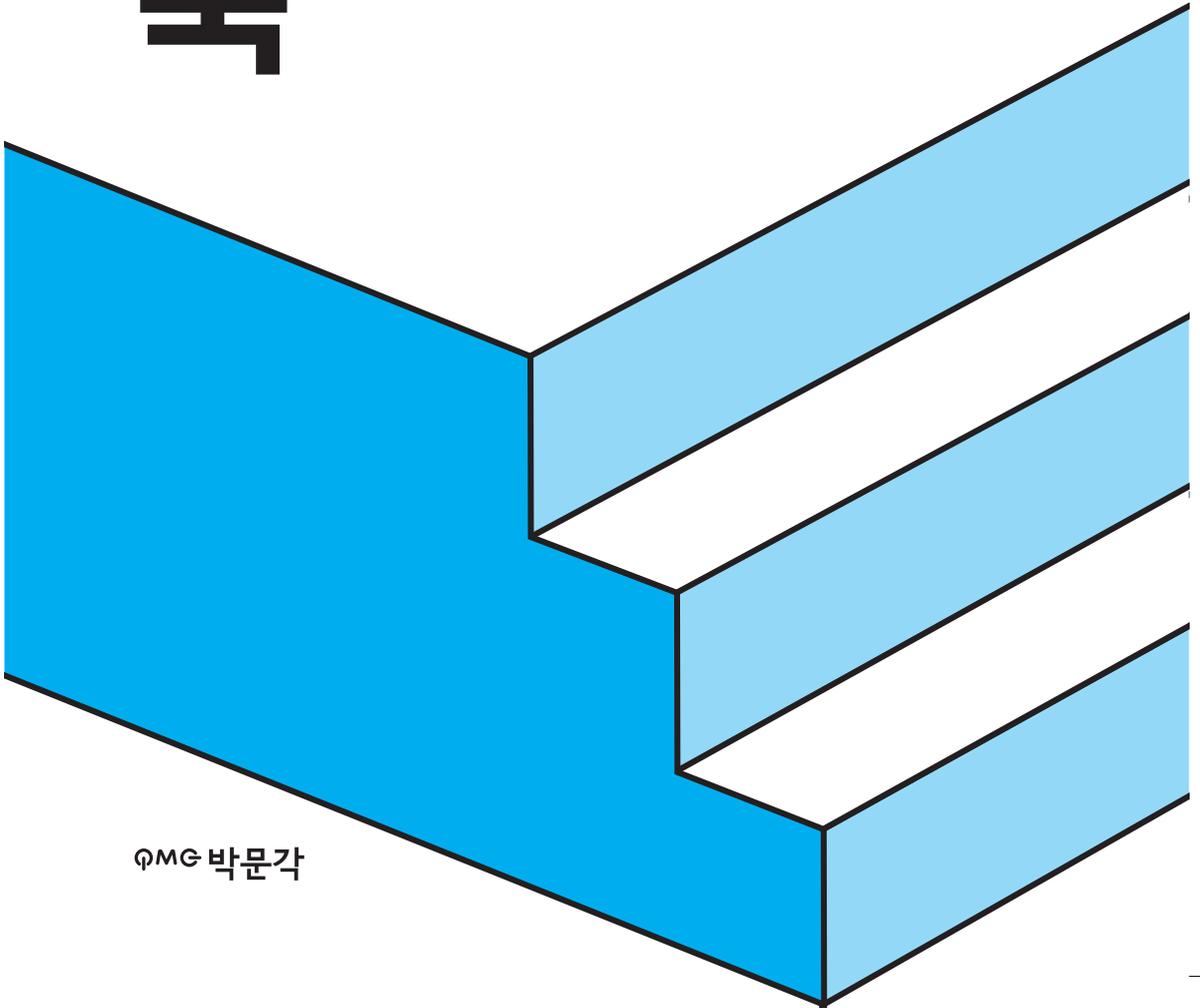


합격을 향한 첫 걸음

공무원 가이드 북

PMG 박문각



합격을 향한 첫 걸음

공무원 가이드 북

초판발행 2016년 6월 20일

2판 발행 2017년 2월 25일

2판 3쇄 발행 2017년 9월 20일

지 은 이 PMG 수험전략연구소

펴 낸 이 박 용

펴 낸 곳 (주)박문각출판

등 록 2015. 4. 29. 제2015-000104호

주 소 06654 서울시 서초구 효령로 283 서경B/D

대표전화 (02)3489-9400

팩 스 (02)587-5890

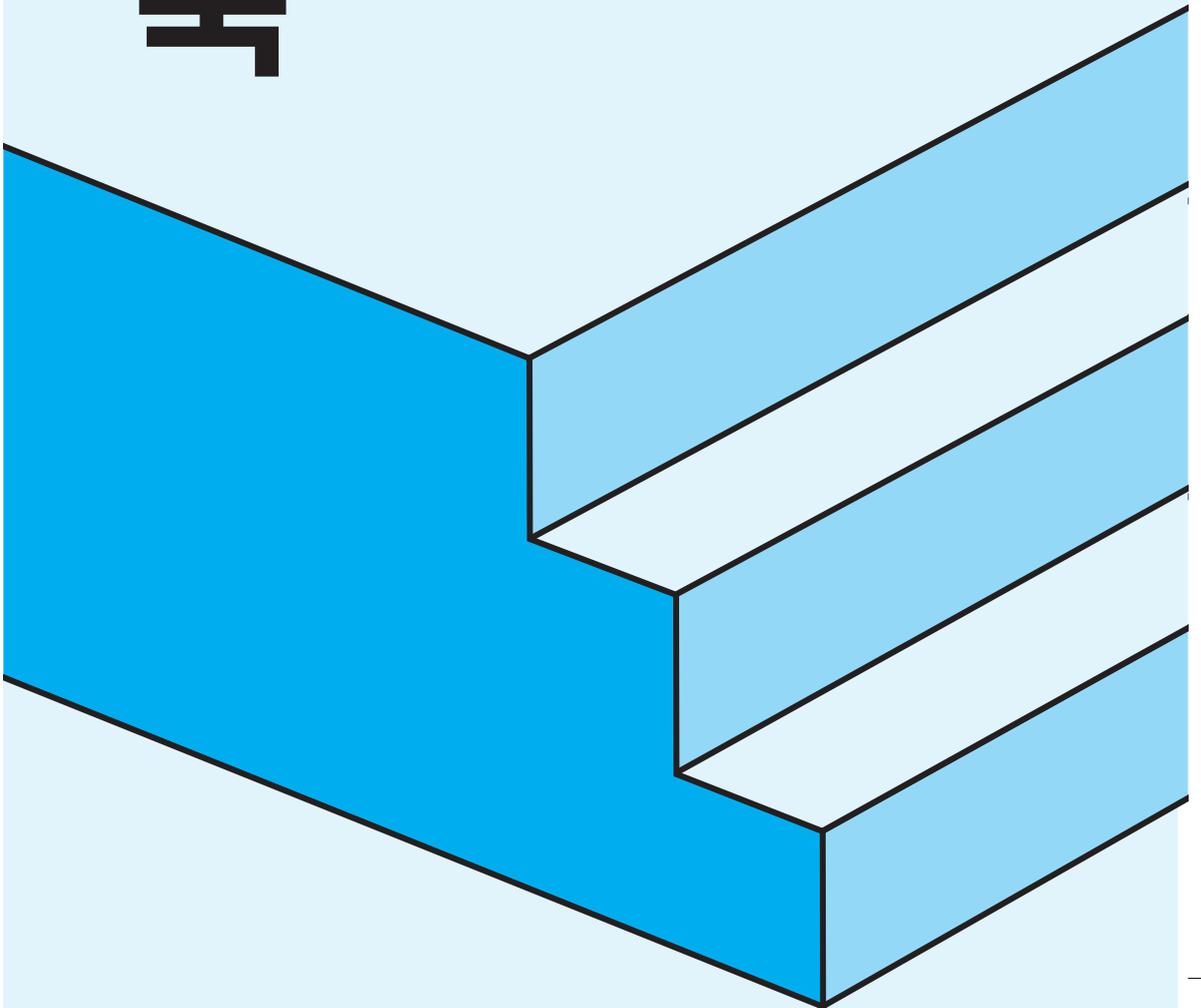
이 책의 무단 전재 또는 복제 행위는 저작권법 제136조에 의거, 5년 이하의 징역 또는 5,000만 원 이하의 벌금에 처하거나 이를 병과할 수 있습니다.

해당 도서는 비매품이므로 판매할 수 없습니다.

ISBN 979-11-7023-979-6

합격을 향한 첫 걸음

공무원 가이드 북



머리말

통계청 자료를 보면 청소년이 선호하는 직업 1위가 공무원이라고 합니다. 굳이 통계청 자료를 뒤적이지 않아도 부모님들이 권하고 대학생들이 선망하는 직업도 공무원입니다. 그 만큼 미래가 불안한 시대에 신분이 보장되고 안정적인 직업이라고 할 수 있습니다.

해마다 수십만 명의 수험생들이 공무원 시험에 도전합니다. 선망하는 직업인만큼 공무원의 인기는 높고 시험의 경쟁률은 치열합니다. 이 책을 읽는 여러분도 이제 막 수험생활에 뛰어든 공무원 수험생 신분으로, 정글 같은 수험가 한복판에서 그 출발선에 서 있을 것입니다.

그러나 무작정 뛰어들기보다 실패를 최소화하고 성공적인 합격을 위해 수험 계획을 세우고 전략을 짜야합니다.

생략췌페리는 말했습니다.

“계획없는 목표는 한낱 꿈에 불과하다.”

무엇인가 이루고자 할 때 계획을 세우고 실천하면서 진행하는 사람과 그렇지 않은 사람 간에는 차이가 분명 존재합니다. 수험생 여러분이 본격적인 수험생활에 앞서 공무원 시험에 대한 정보와 공부법에 대해 알고, 수험계획을 세우고 자신에 맞는 공부법을 선택하여 공부한다면 수험기간을 단축시켜 합격할 수 있을 것입니다.

Preface

이 책은 이러한 고민을 통해 만들어졌습니다.

자신과의 외롭고 긴 싸움의 출발선에 선 여러분의 동반자가 되어 따뜻하고 객관적인 조언을 통해 여러분의 성공적인 전략에 동참하고 싶은 바람에서 기획되었습니다.

수험생 여러분이 가장 효율적인 방법을 통해 단기간에 합격하게 하는 것이 우리의 목표입니다. 그래서 선배가 조언을 해주듯이 수험생의 편에 서서 정보를 주고자 고민하였습니다.

학원이나 인강을 선택할 때 고려사항들을 담아 객관적인 정보를 주고자 노력하였으며, 효율적인 공부방법을 선택하게 하기 위해 과목별 공부방법, 합격플래너 활용법과 노트 정리법에 지면을 할애하였습니다. 합격플래너의 활용법과 공부법을 참조하여 계획을 세우고 자신만의 공부법을 선택하게 되기를 바랍니다.

학교 다닐 때 땀을 운동을 기억할 것입니다. 방향이 결정되었다면 멀리, 높이 도약해야 합니다. 이제 구름판을 힘차게 디딜 준비가 되었나요?

구름판을 힘차게 디디고 앞에 놓인 장애물을 훌쩍 뛰어넘어 새로운 세상으로의 전환점을 맞이하는 기쁨의 순간을 누리보시기 바랍니다.

pmg 수험전략연구소 일동

I

공무원 시험에 들어가며

1. 공무원 시험 열풍, 이유는? • 13
 - (1) 응시연령 제한 폐지, 학력에 관계없이 누구나 응시 가능 • 13
 - (2) 직업선호조사 1위 공무원, 그 이유는? • 14
 - (3) 평범한 수험생이 합격한다 • 18
2. 공무원의 유형 및 공무원이 하는 일은? • 19
 - (1) 공무원은 어떻게 분류될까? • 19
 - (2) 공무원이 하는 일 • 21
3. 공무원의 의무 • 25

II

공무원 시험 자세히 살펴보기

1. 공무원 시험 개요 • 27
 - (1) 국가직 공무원/지방직 공무원(서울시 공무원 포함) • 27
 - (2) 공무원 채용시험의 종류 • 27
2. 공무원 채용시험 실시기관 • 28
3. 응시자격 • 30
 - (1) 응시결격사유 • 30
 - (2) 대한민국 국적을 가질 것 • 31
 - (3) 학력 및 경력 • 32
 - (4) 응시연령 • 33
 - (5) 응시에 필요한 자격증 • 33
 - (6) 신체검사 • 34
4. 알아두면 도움이 되는 모집제 • 35
 - (1) 임용예정기관·지역별 구분모집제 • 35
 - (2) 장애인 구분모집제 • 37
 - (3) 저소득층 구분모집제 • 38
 - (4) 양성평등채용목표제 • 39
 - (5) 지방인재채용목표제 • 41

수험생이 자주 하는 질문 FAQ · 44

5. 가산점 제도 · 46

- (1) 2017년부터 국가직 6급 이하 공채시험에서 정보화 자격증 가산점 폐지 · 47
- (2) 취업지원대상자 가산특전 제도 · 49
- (3) 의사상자 가산점 제도 시행 · 49

6. 시험 절차 · 50

- (1) 시험 공고 · 50
- (2) 시험 절차 및 시험 개요 · 50

7. 개별 시험 안내 · 52

- (1) 9급 공개경쟁채용시험 - 국가직/지방직/서울시 · 52
- (2) 7급 공개경쟁채용시험 - 국가직/지방직/서울시 · 55
- (3) 경찰공무원 · 65
- (4) 소방공무원 · 70
- (5) 입법공무원 · 75
- (6) 사법공무원 · 76
- (7) 우정직공무원 · 77

8. 최근 채용시험 제도 개선사항 · 78

- (1) 9급 공채(행정직군) 선택과목 조정접수제 시행 · 78
- (2) 공채시험(외교관 후보자 선발시험 포함) 추가 합격자 결정제도 시행 · 81
- (3) 면접시험 합격자 결정방식 개선 및 추가면접 실시근거 마련 · 82
- (4) 필기시험 성적 사전공개제 시행 · 84
- (5) 7·9급 공채 가산특전 신청 및 적용방식 개선 · 85
- (6) 응시자 준수사항 변경 · 85
- (7) 인사조직직류신설, 직렬명칭 및 시험 과목 변경 · 86
- (8) 합격자 명단 발표방식 변경 · 87
- (9) 공무원 채용시험 지원자격 자가진단 서비스 제공 · 87
- (10) 정보보호직 신설 · 88
- (11) 지방공무원 시험 응시 시 응시요건·가산점 증빙자료 제출 면제 · 89



공무원 시험 똑똑하게 준비하자!

1. 학원 200% 활용하기 • 91
 - (1) 학원 강의 수강, 꼭 필요할까? • 91
 - (2) 학원 강의의 득과 실 • 92
 - (3) 학원 선택 방법 • 94
 - (4) 학원 제대로 알고 이용하기 • 95
2. 인터넷강의 제대로 듣기 • 97
 - (1) 인강의 필요성 • 97
 - (2) 인강 선택법 • 99
 - (3) 인강 사용법 • 102

실전을 미리 경험하는 모의고사 • 104

3. 과목별 공부 방법 • 106
 - (1) 국어 • 106
 - (2) 영어 • 115
 - (3) 한국사 • 124
 - (4) 행정학 • 130
 - (5) 행정법총론 • 139
 - (6) 사회 • 148
 - (7) 수학 • 158

알짜배기 그룹 스터디 전략 • 164

4. 공부계획 세우기 • 166
 - (1) 공부계획, 왜 필요한가? • 166
 - (2) 합격플래너 꼼꼼 활용법 • 168
5. 합격을 부르는 노트정리법 • 176
 - (1) 왜, 노트정리인가? • 176

(2) 노트필기 준비물 • 177

(3) 실전 노트정리법 • 179

기본서 들여다보기(효과만점 기본서 활용법) • 184

IV

합격수기

자신감을 갖고 공부에 매진하세요 • 187

지금의 '나'를 믿고 '합격'을 믿어야 합니다 • 191

합격을 위해 가장 중요한 것은 자신감! • 195

공무원이 되고 싶은 강한 '동기'와 '간절함' • 200

공무원 시험은 노력과 성실함이 필요하다 • 205

두뇌발달에 도움되는 수험생 건강상식 • 209

D-1 시험 전일 막판 정리법! • 211

드디어 D-Day, 시험장에서 해야 할 일 • 212



이 책은 2017년 1월을 기준으로 공무원제도를 설명하고 있습니다. 출간일 이후로 변경된 사항은 반영하지 않고 있으니 참고자료로만 활용하시기 바랍니다.



“

도전에 성공하는 비결은 단 하나,
결단코 포기하지 않는 일이다.

- 디오도어 루빈 -

”



공무원 시험에 들어가며

1. 공무원 시험 열풍, 이유는?
2. 공무원의 유형 및 공무원이 하는 일은?
3. 공무원의 의무

1. 공무원 시험 열풍, 이유는?

2017년도 국가직 공무원 9급 공개경쟁채용시험의 응시원서 접수 결과 총 22만 8,368명이 지원한 것으로 알려졌다. 선발 예정인원은 4,910명이다. 경쟁률 46.5대 1, 실로 어마어마한 경쟁률이다. 고용 시장은 불안정하고 경기 침체가 지속되면서 대기업, 중소기업 할 것 없이 신입직원 채용 인원을 감축하고 있다. 이러한 추세를 반영하듯 20~30대뿐만 아니라, 대학 진학보다는 공무원시험 응시를 선택한 고교 졸업생, 인생 2막을 준비하는 40~50대 늦깎이 지원자까지 몰려 가히 공무원시험 열풍을 만들고 있다.

공직의 가장 말단이라 할 수 있는 9급 공개경쟁채용시험에 연령을 불문하고 22만 명의 수험생이 몰리고, 국가공무원이 되고자 정부청사에 침입해 성적조작까지 저지를 정도로 공무원을 선호하는 이유는 무엇일까?

(1) 응시연령 제한 폐지, 학력에 관계없이 응시 가능

공무원시험에 응시 가능한 연령은 최저 연령인 하한선만 있을 뿐 상한선이 없다. 40~50대도 공무원시험에 응시할 수 있다. 정리해고 등 직장을 그만둔 뒤 공무원시험을 준비하는 중·장년층 수험생을 주위에서 종종 볼 수 있다. 뛰어난 합격전략으로 인생 2막을 9급 공무원으로 새롭게 시작하는 분들의 합격수기도 볼 수 있을 정도이다.

공무원시험은 학력에 관계없이 응시 가능한 시험이어서 고등학교를 졸업하고 바로 공무원시험에 응시할 수 있을뿐더러, 고등학교 졸업생을 대상으로 하는 지역인재 9급 수습직원 선발시험제도도 있다.

(2) 직업선호조사 1위 공무원, 그 이유는?

20대 이상 미혼 남녀를 대상으로 조사한 결과 우리나라 미혼 남녀들은 배우자 직업으로 공무원을 가장 선호하는 것으로 나타났다. 학부모를 대상으로 한 조사에서도 80%가 자녀의 진로를 결정할 때 선호하는 직업으로 공무원을 1위로 뽑았다. 많은 사람들이 공무원을 좋은 직업으로 인식하고 있다는 것을 보여주는 조사라 할 것이다. 그렇다면 공무원이 직업으로서 매력적인 이유는 무엇일까?

① 안정적인 정년 보장

공무원의 정년은 60세이다. 공무원의 정년은 국가공무원법에 의해 보장되며 따라서 특별한 경우를 제외하고는 실직, 명예퇴직 등의 걱정 없이 안정적으로 정년을 보장받는다. 일반 대기업의 경우 40~50대 사이에 퇴직의 압박을 받고, 일반 사기업의 경우 정년이 55세 전후인 것을 감안하면 안정성 측면에서 장점을 가진 직업이라 할 것이다.

② 각종 수당 지급, 호봉제

2017년 공무원 봉급표를 기준으로 보면 9급 1호봉의 월지급액은 1,395,800원이다. 기본급으로만 보면 적은 돈이라 할 수 있다. 하지만 공무원의 보수는 이 기본급에 각종 수당으로 구성되기 때문에 정액 급식비, 직급보조비, 시간외근무수당, 명절휴가비, 정근수당가산금, 정근수당, 연가보상비, 가족수당, 자녀학비 보조수당 등을 합치면 결코 적다고만 할 수 없는 금액이다. 더구나 중소기업 평균 연봉이 2,000~2,500만 원 정도인 것을 감안해 보면 2016년 기준 9급 1호봉 연봉도 결코 적은 금액은 아닌 것이다.

또한 공무원의 경우 근속 1년마다 급여가 1호봉씩 인상되기 때문에 잦은 연봉 동결, 연봉 협상에 있어서 결정권이 없는 일반 기업 근로자보다는 훨씬 더 안정적으로 근속에 대한 대우를 보장받는다고 볼 수 있다.

+ 자세히 보기 **일반직공무원과 일반직에 준하는 특정직 및 별정직 공무원 등의 봉급표**

(개정 2017. 1. 6)

(월지급액, 단위: 원)

계급·직무등급 호봉	1급	2급	3급	4급·6등급	5급·5등급	6급·4등급	7급·3등급	8급·2등급	9급·1등급
1	3,765,700	3,390,100	3,058,500	2,621,300	2,342,600	1,932,500	1,734,200	1,546,200	1,395,800
2	3,897,700	3,515,900	3,171,700	2,728,400	2,437,300	2,022,300	1,813,300	1,621,300	1,461,200
3	4,033,100	3,643,300	3,288,200	2,837,200	2,535,500	2,115,200	1,897,100	1,700,500	1,530,700
4	4,171,500	3,772,000	3,405,600	2,948,500	2,637,600	2,210,000	1,985,100	1,781,300	1,604,700
5	4,313,200	3,902,300	3,524,900	3,061,400	2,742,400	2,307,500	2,076,200	1,865,400	1,682,600
6	4,456,700	4,033,000	3,645,300	3,175,300	2,849,400	2,407,800	2,169,600	1,951,500	1,761,100
7	4,602,300	4,165,300	3,767,200	3,290,300	2,958,000	2,508,400	2,263,700	2,038,000	1,839,300
8	4,749,200	4,297,500	3,889,400	3,405,900	3,067,900	2,609,300	2,358,200	2,120,900	1,914,800
9	4,898,000	4,430,500	4,012,700	3,521,800	3,178,200	2,710,500	2,448,100	2,200,200	1,987,000
10	5,047,800	4,563,600	4,135,800	3,637,600	3,289,300	2,805,400	2,534,100	2,275,000	2,056,400
11	5,197,300	4,697,200	4,259,100	3,754,400	3,392,900	2,895,400	2,615,100	2,347,600	2,122,700
12	5,351,700	4,835,300	4,387,000	3,864,300	3,493,000	2,984,000	2,694,600	2,418,500	2,188,500
13	5,507,100	4,974,400	4,505,900	3,967,200	3,588,000	3,067,400	2,770,200	2,486,700	2,251,600
14	5,662,900	5,100,100	4,616,100	4,063,200	3,676,700	3,146,200	2,842,500	2,551,700	2,312,900
15	5,799,000	5,216,200	4,717,700	4,153,500	3,760,300	3,221,900	2,911,400	2,614,200	2,371,500
16	5,919,800	5,322,600	4,812,600	4,238,700	3,839,100	3,292,700	2,976,800	2,674,500	2,428,200
17	6,027,000	5,420,600	4,900,700	4,317,900	3,913,100	3,360,400	3,039,500	2,730,900	2,483,600
18	6,122,500	5,509,900	4,982,600	4,391,800	3,983,100	3,424,400	3,099,400	2,785,700	2,535,200
19	6,208,000	5,592,600	5,058,400	4,460,800	4,049,000	3,485,000	3,155,700	2,838,100	2,585,900
20	6,284,600	5,668,100	5,129,300	4,525,300	4,110,700	3,542,100	3,209,500	2,888,100	2,634,300
21	6,355,200	5,736,900	5,194,900	4,585,600	4,168,800	3,597,100	3,260,800	2,935,900	2,679,900
22	6,418,100	5,800,200	5,255,700	4,642,200	4,223,400	3,648,700	3,309,300	2,981,900	2,723,700
23	6,471,200	5,858,100	5,311,900	4,695,300	4,274,900	3,697,200	3,356,000	3,025,500	2,765,400
24		5,905,400	5,364,200	4,745,200	4,323,000	3,743,400	3,400,600	3,067,600	2,805,500
25		5,950,600	5,407,400	4,791,100	4,368,600	3,787,400	3,442,600	3,107,500	2,843,700
26			5,448,400	4,829,800	4,411,400	3,828,800	3,482,900	3,146,400	2,878,200
27			5,486,600	4,865,600	4,446,900	3,868,300	3,517,100	3,178,600	2,907,900
28				4,899,800	4,481,100	3,901,300	3,548,900	3,209,800	2,936,700
29					4,512,500	3,932,300	3,579,700	3,239,200	2,964,300
30					4,543,000	3,962,900	3,609,000	3,267,800	2,991,200
31						3,991,100	3,636,600	3,295,500	3,017,500
32						4,017,800			

비고

1. 국가정보원 기획조정실장의 봉급월액은 7,640,700원으로 한다.
2. 다음 각 목의 공무원의 봉급월액은 해당 계급 및 호봉 상당액으로 한다. 다만, 제8조, 제9조 및 제11조(제61조에 따라 제8조, 제9조 및 제11조를 준용하는 경우를 포함한다)에 따라 확정된 호봉이 높은 경우에는 유리한 호봉을 적용한다.
 - 가. 교섭단체 정책연구위원 중 4급 상당: 4급 21호봉
 - 나. 국회의원 보좌관: 4급 21호봉, 국회의원 비서관: 5급 24호봉, 국회의원 비서 중 6급 상당: 6급 11호봉, 7급 상당: 7급 9호봉, 9급 상당: 9급 7호봉

③ 폭넓은 복지혜택

공무원의 경우 보수는 대기업 근로자에 비해 적을지 몰라도 다양한 복지혜택을 부여함으로써 그 간극을 줄여나가는 추세이다. 일반 사기업 근로자에 비해 다양한 복지혜택이 주어지는데 자세히 살펴보면 다음과 같다.

□ 자기계발의 기회 제공

공무원의 경우 일정한 선발기준을 통과한 공무원에게는 국비로 해외 유학을 할 수 있는 기회가 제공된다. 또한 자비로 해외 유학을 하게 되는 경우 해당 기간만큼의 휴직을 보장하고 있다.

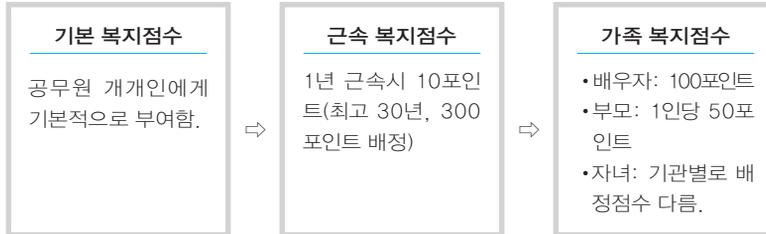
□ 자녀 학자금 지원

중·고등학생 자녀의 학자금을 전액 보조해 줄 뿐만 아니라 자녀가 대학 진학 시 국고에서 학자금을 대어해준다.

□ 복지포인트 제공

공무원에게는 복지포인트가 제공된다. 복지포인트는 공무원들의 복지 증진 차원에서 매년 지급되는 포인트로서 매년 1월 1일 새롭게 부여된다. 지난해에 남은 포인트는 이월되지 않으므로 그 해마다 모두 사용하는 것이 좋다. 복지포인트는 현금처럼 사용가능한 포인트로서 1포인트당 1,000원으로 환산된다. 공무원 복지포인트는 기본 점수에 근무 연수, 배우자 및 부양가족 여부에 따른 가족 점수, 근속 점수 등이 합쳐져서 개인에 따라 차등 지급된다.

+ 자세히 보기 복지포인트 구성 예시



□ 육아휴직제도

만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀가 있을 경우 자녀 1명당 3년까지 육아휴직을 사용할 수 있다. 일반 사기업 근로자의 경우 육아휴직 기간 1년과 비교하면 엄청난 장점임이 분명하다. 요즘은 맞벌이 부부가 많아서 출산, 육아 등의 문제로 많은 부부들이 고민을 하고 있는 경우가 많다. 이러한 추세에서 3년의 육아휴직 기간은 본인의 경력을 단절시키지 않으면서도 육아에 있어서도 마음껏 아이와 함께 할 수 있는 시간을 보장하기에 충분한 시간임에 분명하다. 일례로 교사와 공무원 부부의 경우에는 남편이 육아휴직을 쓰고 남편의 휴직 기간이 다 끝날 때쯤 부인이 육아휴직을 쓰게 되면 6년 정도 아이를 부모가 오롯이 키울 수 있는 장점이 있다고 하겠다. 일반 사기업 근로자는 육아휴직제도를 사용하기가 곤란한 경우가 많기 때문에 이와 비교해보면 공무원으로서 눈치 보지 않고(실직의 염려가 없기 때문에?) 육아휴직을 사용할 수 있다는 점도 큰 장점 중의 하나인 것이다.

□ 주택자금 대출 등

그 밖에도 낮은 이율로 주택자금을 지원해주거나 전세자금을 지원해 주기도 하고, 공무원 임대주택 제공의 혜택도 있으니 정말 다양한 복지혜택을 누리는 셈이다.

(3) 평범한 수험생이 합격한다

그렇다면 이렇게도 매력적인 공무원시험에 합격하는 ‘최후의 승자’들은 어떤 사람들일까?

분명 학교를 다닐 때부터 공부를 잘 했을 우등생이나 모범생이라고 생각할 것이다. 그러나 험난한 수험생활을 이겨내고 마침내 합격의 영광을 안은 수험생은 의외로 평범한 사람들이다. 수많은 합격수기에서 합격생들은 말한다. 자신은 머리가 좋지도, 남보다 특별히 능력이 뛰어나지도 않다고. 그들은 말한다. 자신이 남보다 부족함을 잘 알기 때문에 더 노력했고 1시간이라도 먼저 책상 앞에 앉아 공부하기 위해 노력했다고 말이다.

필자가 말하고자 하는 것은 결코 공무원 수험생활이 쉽다는 것이 아니다. 분명 매우 어렵고 혹독하고 치열한 삶의 과정임에 분명하다. 하지만 이러한 과정을 이겨내고 합격하는 사람들은 머리가 좋아서도, 능력이 남들보다 뛰어나서도 아닌 인내, 끈기, 절제력을 가진 사람들 이라는 것이다. 기본적으로 공무원 시험은 응시생들의 성실성을 점검하는 시험이며 적어도 1년 이상의 수험 구력을 요구하는 시험이다. 공무원 시험은 가장 짧은 제한시간 내에 정확한 답을 도출하기를 요구하는 시험이며 시험 범위 내에 있는 내용을 하루하루 성실하게 공부하지 않으면 문제를 맞힐 수 없게끔 출제하는 시험인 것이다. 이런 시험에 통과하기 위해서는 기본적으로 하루 공부 시간이 10시간 이상 확보되어야 한다. 공무원 시험은 머리 좋은 사람이 합격하는 시험이 아니라 열심히, 성실하게 공부한 사람이 합격하는 시험이기 때문이다.

2. 공무원의 유형 및 공무원이 하는 일은?

(1) 공무원은 어떻게 분류될까?

공무원의 유형은 분류 기준을 어디에 두는가에 따라 여러 갈래로 나눌 수 있는데 대표적인 분류를 살펴보면 다음과 같다.

① 국가직 공무원과 지방직 공무원

공무원은 임용 주체가 누구인가에 따라 국가직 공무원과 지방직 공무원으로 나뉜다. 쉽게 말하면 누구에게 고용되어서 어디에서 일하는가에 따라 나뉘게 되는 것이다. 국가직 공무원은 대통령(소속 장관)과 그 임용권을 위임받은 자에 의하여 임용되고 국가에 고용되어서 국가 기관에서 국가의 사무를 처리하는 공무원이라 하겠다. 지방직 공무원은 지방자치단체(특별시, 광역시 및 도)의 장과 그 임용권을 위임받은 자에 의하여 임용되어서 지방자치단체에 소속되고 지방자치 사무를 주로 처리하는 공무원을 의미한다. 따라서 국가직 공무원은 주로 행정부나 국회, 법원, 선거관리위원회, 헌법재판소 등에서 일하는 공무원을 말하고, 지방직 공무원은 지방자치단체에 등에서 일하는 공무원을 말하는 것이다.

② 경력직 공무원과 특수경력직 공무원

경력직 공무원이란 실적과 자격에 따라 임용되고 그 신분이 보장되며 평생 동안 공무원으로 근무할 것이 예정되는 공무원을 말한다. 경력직 공무원은 다시 일반직 공무원(기술·연구 또는 행정 일반에 대한

업무를 담당하는 공무원)과 특정직 공무원(법관, 검사, 외무공무원, 경찰공무원, 소방공무원, 교육공무원, 군인, 군무원, 헌법재판소 헌법연구관, 국가정보원의 직원과 특수 분야의 업무를 담당하는 공무원으로서 다른 법률에서 특정직 공무원으로 지정하는 공무원)으로 분류된다.

특수경력직 공무원이란 경력직 공무원 외의 공무원을 의미하며, 그 종류는 다음과 같다.

□ 정무직 공무원

선거로 취임하거나 임명할 때 국회의 동의를 필요한 공무원을 의미한다. 권한과 책임의 강도가 세고 고도의 정치적, 정책적 업무를 담당하는 공무원으로서 예를 들면 대통령, 국무총리, 국무위원, 국회의원, 지방자치단체장 등이 여기에 속한다.

□ 별정직 공무원

비서관·비서 등 보좌업무 등을 수행하거나 특정한 업무 수행을 위하여 법령에서 별정직으로 지정하는 공무원을 말한다. 별정직 공무원은 일반직 공무원과는 다른 절차와 방법에 의하여 선발되며 예를 들면 국회의 수석전문위원, 행정각부의 차관보, 비서관 등이 있다.

③ 입법공무원, 사법공무원, 행정공무원

권력이 입법, 사법, 행정의 3권으로 나뉘듯이 각 부의 공무원을 3권 분류에 따라 분류한 것으로 입법부의 사무를 담당하는 국회의 사무직원이 입법공무원이고, 사법부의 사무를 담당하는 법관 등 사법부의 직원이 사법공무원에 해당한다. 행정부의 사무를 담당하는 공무원은 행정공무원이 된다. 우리가 일반적으로 공무원이라고 칭하는 사람들은 대부분이 행정공무원이다.

(2) 공무원이 하는 일

공무원은 직군이 다양하기 때문에 공무원이 하는 일을 한마디로 정리하여 일반적으로 얘기하기는 어렵다. 따라서 필자는 주로 수험생들이 많이 생각하는 일반직 공무원을 대상으로 설명하도록 하겠다.

일반직 공무원은 공개경쟁채용시험을 통해서 선발되기 때문에 응시 자격을 갖춘 사람이라면 누구나 될 수 있다. 공개경쟁채용시험은 크게 5급, 7급, 9급으로 나눌 수 있다. 경우에 따라서는 6급이나 8급 선발 시험도 해당 주관기관에서 시행하기도 하지만 가장 일반적으로 널리 알려진 것이 5급, 7급, 9급 시험이다.

공개경쟁채용시험은 계급별로, 직렬별로 시험 과목이 상이하다. 따라서 수험생은 항상 본인이 응시하려고 하는 계급, 직렬에 따라 시험 과목을 확인해야 한다. 시험 과목이나 난이도 등에서 차이를 보이기 때문에 자신이 잘 할 수 있고 준비를 할 수 있겠다고 판단하는 계급이나 직렬에 응시하는 것이 좋겠다.

아래에서는 7·9급 공무원을 중심으로 소개하도록 하겠다.

① 7·9급 공무원

7급이나 9급 공무원도 행정부, 입법부, 사법부별로 각기 다른 시험을 통해 선발하며, 별도의 기관에서 별도로 시험을 통해 선발하는 경우도 있다. 그러므로 자신이 희망하는 분야를 먼저 선택한 뒤에 해당 시험의 세부 정보를 정확히 파악하는 것이 좋다.

수험생들이 가장 많이 응시하는 것은 일반직 공무원이라 할 것인데, 일반직 공무원은 크게 행정직·기술직 공무원으로 나눈다. 직렬별로 7·9급 일반직 공무원이 하는 일은 다음과 같다.

□ 행정직군 공무원

일반행정, 교육행정, 세무, 관세, 복지,公安 등 폭넓은 일을 수행한다. 직렬별로 업무 내용이 다르므로 자신의 적성과 흥미를 고려하여 신중하게 선택해야 하겠다. 주요 직렬별로 업무 내용을 살펴보면 다음과 같다.

직렬(직류)	업무 내용
행정직(일반행정)	<ul style="list-style-type: none"> • 각종 국가제도의 연구·법령입안 및 관리감독 업무 • 사무관리능력을 바탕으로 한 기획적·관리적·지원적인 성격의 업무
행정직(교육행정)	<ul style="list-style-type: none"> • 교육제도의 연구, 법령입안 및 관리감독 업무 • 각 교육기관의 행정관리업무
행정직(선거행정)	<ul style="list-style-type: none"> • 공직 선거 및 위탁 선거의 공정성을 위한 선거 관리 업무 • 정당 관리, 정치자금 관리, 공명 선거 및 투표 참여 홍보 등
행정직(인사조직)	공무원 채용과 인재개발, 성과관리 등
행정직(회계)	회계 업무 및 결산 업무
세무직(세무)	<ul style="list-style-type: none"> • 내국세의 부과 및 감면 징수 • 국세심사청구에 대한 심판 등에 관한 전문적이고 기술적인 업무
관세직(관세)	<ul style="list-style-type: none"> • 수출입 물품의 통관 및 밀수단속, 조세범칙 사건의 조사·심리 • 관세의 부과·감면·징수
통계직(통계)	<ul style="list-style-type: none"> • 통계기준의 설정, 표준분류, 통계조사의 설계 • 주요 경제사회 통계조사의 실시, 분석, 공표, 통계정보 자료의 유지 및 관리
감사직(감사)	<ul style="list-style-type: none"> • 감사원법 또는 기타 법률이 정하는 기관의 세입·세출 결산 확인 및 회계 감사 • 직무 감찰 업무의 계획·집행 • 감사 결과에 따른 위법·부당한 사항의 지적, 개선 권고, 관계자의 처분에 대한 판정 업무
사서직	<ul style="list-style-type: none"> • 도서관 운영 및 업무 전반에 관한 제도의 조사 연구 • 도서관 개선 및 발전을 위한 업무 • 도서관 자료 및 참고 자료의 수집 선택·수집 분류·목록의 편성, 보관, 열람 업무
사회복지직	복지행정 분야의 관리 및 집행 업무
외무영사직 (외무영사)	<ul style="list-style-type: none"> • 외교 또는 국제기구와 외교관계 유지 • 재외국민의 권익보호 및 증진 • 외교 의전, 여권 발급 등 외무행정 지원 업무

직렬(직류)	업무 내용
교정직(교정)	<ul style="list-style-type: none"> • 재소자의 구급·계호·작업·직업훈련·교화교육 • 석방자의 보호·생활지도 • 교정시설의 운영관리 및 경비 • 교정직 공무원의 교육훈련 등 교정행정
보호직	<ul style="list-style-type: none"> • 보호소년과 가위탁소년의 수용보호·교육 및 기술훈련을 통한 직업 지도 • 소년의 자질을 분류 감별하여 법원에 심판자료 제공 • 소년원 및 소년부류심사원의 운영·감독 등 소년보호행정 • 보호관찰의 실시 및 범죄예방활동 • 보호위원에 대한 업무감독 • 보호관찰대상자에 대한 자립지원 및 응급 구호 • 보호관찰심사위원회의 심사에 필요한 자료수집
검찰사무직	<ul style="list-style-type: none"> • 범죄 사건의 접수·처리 및 검사가 행하는 범죄 수사, 공소 제기·유지 등 검찰사무 보조 • 국가의 이해와 관련 있는 소송사무, 각급 배상심의회의 운영
마약수사직	<ul style="list-style-type: none"> • 마약 사건의 접수·처리 및 마약 범죄수사·조치 • 마약·한외 마약·향정신성의약품 및 대마의 유통단속
출입국관리직 (출입국관리)	<ul style="list-style-type: none"> • 내·외국인의 출입국 업무 • 출입국 관리사범의 단속·수사 및 조치 • 외국단체의 등록·활동조사 등
철도경찰직	<ul style="list-style-type: none"> • 열차 내의 질서 유지를 위한 사법경찰관리로서 열차 내 승객의 안전 보호, 철도 장비·화물·승객의 휴대품 도난 방지 • 기타 열차 내에서 발생하는 각종 범죄 사건의 처리(열차 내에서 행하는 승차권 검사 등 철도 운송에 관한 업무는 운수직이 담당)

□ 기술직군 공무원

기술직군 공무원은 전문 기술을 필요로 하는 직군이다. 모집인원은 적지만 관련 분야가 명확하여 비전문가가 쉽게 응시할 수 없으므로 해당 분야의 전공자나 자격증이 있는 사람이라면 상대적으로 유리하다. 시험 과목이 특성화고등학교의 교과 내용과 유사하기 때문에 특성화고등학교나 마이스터고등학교 출신 학생들이 도전한다면 합격 가능성이 훨씬 높을 것이다.

직렬(직류)	업무 내용
공업직(일반기계)	자동차, 철도차량, 산업기계, 건설기계, 수도, 위생설비, 계량기 등 각종 기계의 설비에 관한 기술 업무를 담당
공업직(전기)	전력시설, 전기공사, 전기기기, 전기용품 등의 전기기술 분야 업무를 담당
공업직(화학)	무기 및 유기화학, 생화학, 분석화학 분야에 관한 시험 및 운용에 관한 업무를 담당
농업직(일반농업)	식량증산, 비료의 제조, 채소 등 각종 농산물의 생산 및 농산물 검사 업무를 담당
임업직(산림자원)	<ul style="list-style-type: none"> 조림 및 육림, 우량 종묘 공급 등 산림자원의 증식에 관한 업무를 담당 임산물의 이용, 가공, 목재가공 등에 관한 업무를 담당
시설직(일반토목)	<ul style="list-style-type: none"> 도로, 교량, 상·하수도, 항만, 하천, 철도, 댐 등의 건설 공사 업무를 담당 농지계량 및 농지 확대를 위한 조사, 계획, 설계 등 업무를 담당 측량제도와 공사시공 등에 관한 전문적이고 기술적인 업무를 담당
시설직(건축)	<ul style="list-style-type: none"> 건축사업에 관한 조사, 기획, 설계, 시공, 준공검사 업무를 담당 건축법규의 정비, 운용 등에 관한 전문적이고 기술적인 업무를 담당
전산직(전산개발)	<ul style="list-style-type: none"> 행정 업무의 전산화를 위한 계획의 수립·조정 전산화 업무의 분석·설계 및 프로그램의 작성·유지 전자계산조직에 의한 자료의 처리보관 운용 및 전산요원의 교육훈련 등에 관한 업무
전산직(정보보호)	<ul style="list-style-type: none"> 정보보호 정책 수립 및 시행 정보보호 관련 법령·지침 제·개정, 교육 계획 수립, 정보보호 실태 점검, 정보시스템 보안성 검토 등
방송통신직(전송기술)	<ul style="list-style-type: none"> 전자기기의 수급 및 품질개선 등 통신정책에 수반된 장거리 통신시설의 신설 및 증설 업무 국가안보통신, 민방공회선 운영과 장거리 통신업무에 관한 전문적, 기술적인 업무 담당 무선통신시설, 전송시설의 설계·건설·유지·보수 업무를 담당
보건직	<ul style="list-style-type: none"> 각종 전염병 예방을 위한 예방접종 업무 검사, 시험에 관한 방역 업무 및 전염병균의 국내 침입과 국외로의 전파를 막는 검역 업무를 수행 산업병 예방에 관한 산업보건업무 환경위생 등의 보건 업무를 담당 보건 및 의료행정의 종합계획 수립, 조정 및 집행에 관한 업무를 담당
방재안전직 (방재안전)	<ul style="list-style-type: none"> 각종 재난 대응 및 총괄 기획 지역안전관리계획 및 지역재난대응계획 수립 안전교육 및 훈련 안전점검 장비운영·관리

3. 공무원의 의무

공무원의 의무에 대해서는 국가공무원법에 상세히 나와 있다. 대략적으로 살펴보면 모든 공무원은 법령을 준수하며 성실히 직무를 수행하여야 할 성실 의무를 진다. 공무원은 직무를 수행할 때 소속 상관의 직무상 명령에 복종하여야 하는데 이를 복종의 의무라 한다. 또한 공무원은 소속 상관의 허가 또는 정당한 사유가 없으면 직장을 이탈하지 못한다. 이것은 직장 이탈 금지의 의무이다.

그 밖에 공무원은 친절·공정의 의무(공무원은 국민 전체의 봉사자로서 친절하고 공정하게 직무를 수행하여야 한다), 종교중립의 의무(공무원은 종교에 따른 차별 없이 직무를 수행하여야 한다), 비밀 엄수의 의무(공무원은 재직 중은 물론 퇴직 후에도 직무상 알게 된 비밀을 엄수하여야 한다) 등을 진다. 자세한 내용은 국가공무원법 제7장 이하에 소개되어 있으니 참고하기 바란다.

또한 기존의 ‘공무원윤리헌장’이 35년 만에 개정되어 국가관, 공직관, 윤리관 등 세 분야로 핵심 공직가치를 구조화해 아래와 같이 개정되었으므로 참고하기 바란다.

● 공무원 헌장

우리는 자랑스러운 대한민국의 공무원이다.

우리는 헌법이 지향하는 가치를 실현하며 국가에 헌신하고 국민에게 봉사한다.

우리는 국민의 안녕과 행복을 추구하고 조국의 평화 통일과 지속 가능한 발전에 기여한다.

이에 굳은 각오와 다짐으로 다음을 실천한다.

하나. 공익을 우선시하며 투명하고 공정하게 맡은 바 책임을 다한다.

하나. 창의성과 전문성을 바탕으로 업무를 적극적으로 수행한다.

하나. 우리 사회의 다양성을 존중하고 국민과 함께 하는 민주 행정을 구현한다.

하나. 청렴을 생활화하고 규범과 건전한 상식에 따라 행동한다.

Ⅱ

공무원 시험 자세히 살펴보기

1. 공무원 시험 개요
2. 공무원 채용시험 실시기관
3. 응시자격
4. 알아두면 도움이 되는 모집제
5. 가산점 제도
6. 시험 절차
7. 개별 시험 안내
8. 최근 채용시험 제도 개선사항

1. 공무원 시험 개요

(1) 국가직 공무원/지방직 공무원(서울시 공무원 포함)

공무원은 크게 두 분류로 나눌 수 있다. 국가직 공무원과 지방직 공무원으로 크게 분류할 수 있는데, 국가직 공무원으로 선발되면 합격 후 중앙부처 또는 중앙부처의 하급기관에서 일하게 된다. 시험 공고는 매년 12월 말이나 1월 초쯤 나게 된다. 따라서 이 시기에는 사이버국가고시센터(www.gosi.kr) 등에 방문하여 시험 공고를 확인해봐야 한다. 지방직 공무원으로 선발되면 각 지방자치단체의 하급 기관에서 일하게 된다. 지방직 공무원 시험 공고는 자치단체통합 인터넷원서접수센터(local.gosi.go.kr)에서 시험 공고를 확인해 보는 것이 좋다. 서울시 공무원 시험 공고는 서울시 인터넷원서접수센터(gosi.seoul.go.kr)에서 확인하기 바란다. 일반적으로 9급 지방직 공무원 필기시험은 6월에 치러진다.

(2) 공무원 채용시험의 종류

공무원이 되기 위해서는 채용시험을 치러야 한다. 채용시험에는 공개 경쟁채용시험과 경력경쟁채용시험이 있다. 공무원은 일반적으로 공개 경쟁채용시험을 통해 채용된다.

공개경쟁채용시험	국가공무원으로서 응시결격사유(「국가공무원법」 제33조 등) 없는 이상 공무원임용시험령 제33조 등에서 정한 응시연령에 해당하면 학력 및 경력 등에 관계없이 누구나 응시가 가능한 시험이다.
경력경쟁채용시험	일반적인 공개경쟁채용으로 확보하기 곤란한 특수 분야의 전문인력을 충원하기 위해 각 부처(기관)별로 시행하는 시험으로, 관련분야의 경력, 학위, 자격증 등의 응시조건을 갖춘 지원자에게만 응시자격을 부여한다.

2. 공무원 채용시험 실시기관

구분	관련법령	담당기관		
국가공무원	행정부 일반직 3~9급	공무원임용령 공무원임용시험령	인사혁신처 소속장관(각 부처)	
		연구·지도직	연구직 및 지도직 공무원 의 임용 등에 관한 규정	인사혁신처 소속장관(각 부처)
	특정직	검사	검찰청법 사법시험법	법무부
		외무공무원	외무공무원법 공무원임용시험령	외교부 인사혁신처
		경찰공무원	경찰공무원법	경찰청
		소방공무원	소방공무원법	국민안전처
		교육공무원	교육공무원법	교육부
		군인	군인사법	국방부
		군무원	군무원인사법	국방부
		국가정보원직원	국가정보원직원법	국방부
		경호공무원	대통령 등의 경호에 관한 법률	대통령경호실
		입법부	일반직	국회인사규칙 국회공무원임용시험규정
	사법부			일반직
	중앙선거위	일반직	선거관리위원회공무원규칙 공무원임용시험령	중앙선거관리위원회 인사혁신처
헌법재판소	일반직	헌법재판소공무원규칙	헌법재판소	
지방공무원		지방공무원법	행정자치부	
		지방공무원임용령	지방자치단체	
		지방공무원인사규칙	(시·도청, 시·도교육청)	

□ 공무원 채용시험 정보, 이곳에서 확인하자

채용시험에 대한 정보는 해당 시행기관별로 확인하는 것이 좋다. 인사혁신처에서 실시하는 국가공무원 채용시험의 경우에는 사이버국가고시센터(www.gosi.kr)에서 확인할 수 있다. 연도별 국가공무원 공개

경쟁채용시험 계획과 채용시험 제도해설, 연간 채용시험 통계 및 각종 공지사항 등을 살펴볼 수 있고 시험단계별로 시험일시 및 장소도 공고하고 있다. 만약 공무원 채용시험과 관련된 의문사항이나 개선 사항 등이 있는 경우에는 인사혁신처 홈페이지 고객센터(www.mpm.go.kr) 온라인민원) 또는 국민신문고(www.epeople.go.kr)에 질문하면 상세히 안내받을 수 있다.

기타 국가 기관에서 실시하는 채용시험에 대한 정보를 보기 위해서는 인사혁신처 나라일터 홈페이지(gojobs.mospa.go.kr)를 참조하면 된다. 지방공무원 공개경쟁채용시험에 대한 정보를 알고 싶다면 자치단체통합 인터넷원서접수센터(local.gosi.go.kr)를 살펴보면 된다. 그 밖에 서울특별시 공무원 인터넷 원서접수센터로는 gosi.seoul.go.kr 이 있다. 2015년 7월 6일부터는 대한민국공무원되기(www.injae.go.kr) 사이트를 통해 채용정보, 공무원 직무 소개, 공직박람회 등의 정보를 한눈에 볼 수 있다.

시험명	홈페이지주소	주관기관	담당부서
국가공무원 (5·7·9급)	www.gosi.kr gojobs.mospa.go.kr www.mpm.go.kr	인사혁신처	인력기획과 채용관리과 시험출제과
국회공무원	gosi.assembly.go.kr	국회사무처	인사과
법원공무원	exam.scourt.go.kr	법원행정처	인사운영심의관실
군무원	www.recruit.mnd.go.kr	국방부	인사기획관리과
	www.goarmy.mil.kr	육군	인사사령부
	www.navy.mil.kr/recruit	해군	인사운영처
	www.airforce.mil.kr	공군	인사운영처
경찰공무원	gosi.police.go.kr	경찰청(각 지방경찰청)	인재 선발계
소방직공무원	www.nfsa.go.kr	국민안전처 중앙소방학교	인재채용팀
국가정보원직원	www.nis.go.kr	국가정보원	인재개발센터
초중등교사	www.kice.re.kr	한국교육과정평가원	임용시험운영팀

3. 응시자격

2014년 2월부터 공무원 채용시험 수험생이 시험계획 공고문의 지원자격 요건을 갖추었는지 여부를 스스로 진단하고 확인해 볼 수 있는 서비스를 사이버국가고시센터에서 제공하고 있다. 사이버국가고시센터 메인 화면 배너 중 '지원자격 자가진단' 메뉴를 선택하여 하위 메뉴의 5급 공채, 7·9급 공채, 민간경력 채용 중 선택한 다음 지원자들이 스스로 체크리스트를 입력하면 지원자들의 응시자격 충족 또는 미충족 여부를 확인할 수 있도록 하고 있다. 자가진단 주요항목은 연령, 응시결격사유, 국적, 신체검사, 임용유예, 시험 과락 등이다. 여기에서는 대략적으로 국가직 공무원 채용시험을 중심으로 설명하기로 한다.

(1) 응시결격사유

공무원 채용시험에 응시할 수 없는 경우는 국가공무원법 제33조(외무공무원은 외무공무원법 제9조, 검찰직 공무원은 검찰청법 제50조)의 임용 결격사유에 해당하는 경우이다. 세부적인 내용을 살펴보면 다음과 같다.

● <국가공무원법 제33조>

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

● <외무공무원법 제9조 제2항>

1. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
2. 대한민국 국적을 가지지 아니한 사람

● <검찰청법 제50조 제3항>

1. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
2. 금고 이상의 형을 선고받은 사람

예를 들어 파산선고를 받았으나 복권이 된 사람은 국가공무원 시험에 응시할 수 있다. 파산선고를 받고 면책 결정이 확정된 때에는 당연히 복권되기 때문에 이러한 사람도 국가공무원 시험에 응시할 수 있다. 또한 금고 이상의 형의 선고유예를 받았지만 그 선고유예 기간이 경과한 사람도 국가공무원 시험에 응시할 수 있다. 다만 검찰청법에 의하면 금고 이상의 형을 선고받은 사람은 검찰직 공무원시험에 응시할 수 없다. 기소유예, 구류, 벌금, 과태료, 군 복무 중 영창, 본인이 아닌 가족 등의 전과, 신용불량, 세금 체납, 의가사제대 등은 응시 결격사유에 해당하지 않는다.

군복무 전이라도 공무원채용시험에 응시가 가능하며 최종 합격한 후에는 임용 유예 신청을 한 이후 군복무를 마치고 공무원으로 임용 가능하다. 따라서 군 미필자의 경우에도 공무원 시험에 응시할 수 있다. 응시결격사유에 해당하는지 판단하는 기준일은 당해 시험의 최종시험 시행예정일(면접시험 최종일)을 기준으로 판단한다. 응시 결격사유의 존부확인 은 최종 합격자에 대해서만 실시하며, 최종 합격자 발표 후 실제 임용예정부처에서 실시한다.

(2) 대한민국 국적을 가질 것

원칙적으로 대한민국 국적을 가져야만 공무원으로 임용될 수 있다. 국적 취득여부 판단일은 최종시험 시행예정일(면접시험 최종일)을 기준으로 한다. 다만 외국인의 경우 국가공무원법 제26조의3, 공무원임용령 제4조 등 법령에서 외국인을 공무원으로 임용할 수 있도록 규

정한 경우에 한해 전문경력관, 임기제 공무원 등으로 임용할 수 있다. 외국의 영주권을 획득한 재외동포는 원칙적으로 공무원으로 임용될 수 있으나, 주민등록상 거주지 제한규정을 두는 채용시험(9급 공채, 지역별 구분모집)의 경우에는 국내 거소가 신고된 재외국민에 한하여 응시자격이 부여된다.

재외동포가 그 나라의 국적이나 시민권을 획득한 경우에는 외국인에 준하여 공무원임용자격이 제한된다. 국적법에 의한 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람)도 원칙적으로 공무원임용이 가능하지만 국가안보 등 일부 분야에서 임용이 불가하다. 단 경찰, 교정, 출입국관리 및, 외교 분야 등의 합격자는 임용일 전까지 외국국적을 포기하여야 한다.

● 공무원임용령상 복수국적자 임용 제한 분야

1. 국가안전보장에 관련되는 정보·보안 및 범죄수사에 관한 분야
2. 대통령, 국무총리 등의 중요 국정수행 보좌 및 경호에 관한 분야
3. 국익에 중대한 영향을 미치는 외교관계·통상교섭·국제협정에 관한 분야
4. 남북관계에 중대한 영향을 미치는 통일 및 남북대화·교류·협력에 관한 분야
5. 사회질서 유지에 중대한 영향을 미치는 검찰·교정·출입국관리에 관한 분야
6. 군정 및 군령과 그 밖에 군사 및 무기체계 획득, 방위력 개선 사업에 관한 분야
7. 국민안전 및 국가경제에 중대한 영향을 미치는 국민의 생명·신체·재산 보호, 기업의 영업비밀, 국가 간 이해관계와 관련한 경제·재정정책 등에 관한 분야
8. 국가의 안보 및 이익에 중대한 영향을 미칠 수 있는 보안 시설·지역, 비밀 문서·자재 등에 관한 분야
9. 기타 업무특성상 복수국적자가 수행하기에 부적합하다고 소속장관이 인정하는 분야

(3) 학력 및 경력

공개경쟁채용시험(외교관 후보자 선발시험의 '일반외교' 분야 포함)은 학력이나 경력에 관계없이 누구라도 응시할 수 있다. 종래 시험 요건으로 해오던 학력제한은 1973년에 폐지되었고 특히 2005년부터 응시원서에 학력 기재란을 삭제하여 시험위원 등 다른 사람이 수험생의 학력사항 등을 알 수 없게 하였다(블라인드 면접방식). 학력이나 경력에 관계없이 필기시험, 면접시험에 통과하는지를 기준으로 당락이 결정된다고 하겠다.

(4) 응시연령

공무원 채용시험에 응시하고자 하는 사람은 최종시험 시행예정일이 속한 연도에 다음 구분에 따른 응시연령에 해당되어야 한다.

시험별 응시연령	
7급 이상	만 20세 이상
8급 이하	만 18세 이상
8급 이하(교정, 보호직)	만 20세 이상

※ 단, 소방공무원(공채)의 경우 응시 하한연령은 18세이다.

2009년부터 응시 상한연령은 폐지되었다. 나이가 많아도 본인이 원한다면 누구나 시험에 응시할 수 있다. 다만 경찰(경찰청), 군무원(국방부), 국정원 직원 등은 신체활동, 계급 질서 등의 업무 특성을 이유로 응시 상한연령을 유지하고 있다.

(5) 응시에 필요한 자격증

전산직(전산개발) 응시자는 다음의 자격증 중 하나를 소지하여야 응시자격이 인정된다.

전산직 응시에 필요한 자격증(공무원임용시험령 제18조)

5급·7급 공개경쟁채용시험	9급 공개경쟁채용시험
컴퓨터시스템응용기술사	전자계산기제어산업기사
정보통신기술사	정보통신산업기사
정보관리기술사	사무자동화산업기사
전자계산기기사	정보처리산업기사
정보통신기사	멀티미디어콘텐츠제작전문가
정보처리기사	※ 5급, 7급 응시에 필요한 자격증은 9급 시험에도 인정된다.
전자계산기조직응용기사	

자격증 소지여부 판단기준일은 당해 시험의 최종시험 시행예정일(면접시험 최종일)을 기준으로 판단한다. 즉 응시원서 접수 시에는 응시에 필요한 자격증이 없어도 되지만, 면접시험 최종일까지 자격증을 취득하지 않으면 필기시험 합격이 취소되는 것이다.

2017년부터는 지방공무원 시험에 응시하는 경우 수험생이 응시요건이나 가산점에 필요한 증빙자료를 제출하지 않아도 된다. 원서접수 시 가산자격증등록을 통해 쉽게 확인할 수 있다.

정보통신기사, 정보통신산업기사, 정보통신기술사 자격증은 한국방송통신전파진흥원(www.cq.or.kr)에서 시행하는 시험이니 시험일정 및 원서접수 등에 관해서 해당기관의 홈페이지를 참고하여 미리 준비하는 것이 좋다(나머지 자격증은 한국산업인력공단에서 시행, www.q-net.or.kr).

(6) 신체검사

공무원을 신규 채용할 때, 그 직무를 담당할 수 있는 신체상의 능력을 판정하기 위해 신체검사를 실시한다. 신체검사는 공채시험 최종합격 후 임용 전에 실시하는데 불합격 기준에 해당되지 않으면 공무원으로 임용된다. 종전에 교정직, 철도경찰직 공무원 채용 시 적용되던 별도의 채용신체검사규정은 폐지되었다. 6급 이하 교정·철도경찰직 채용 시험에서 필기시험 합격자를 대상으로 실기시험(체력검사)을 실시하고 실기시험 합격자를 대상으로 면접시험을 실시한다.

4. 알아두면 도움이 되는 모집제

(1) 임용예정기관·지역별 구분모집제

시험실시기관의 장은 결원보충을 원활히 하기 위하여 근무예정기관 또는 근무예정지역별로 구분모집을 실시할 수 있다. 지역별 구분모집제는 지역출신 인재를 발탁하여 충원하기 위한 것으로 지방공무원이 아니더라도 자신의 연고지에서 공직생활을 하고자 하는 수험생들의 요구를 반영한 제도이다. 국가직 공무원도 지방에서 근무할 수 있다. 전국을 하나의 모집단위로 채용시험을 실시하는 경우 합격자(임용예정자)의 의사와 다르게 전혀 연고가 없는 지역으로 임용될 수 있다. 이럴 경우 많은 신규 임용자들이 임용포기, 사직을 하거나 다른 기관으로 전출을 가는 경우가 발생하여 정부 인력운영에 차질을 빚을 수 있다. 이런 측면을 고려하여 인사혁신처에서는 국가직 공개경쟁채용시험에서 기관별·지역별 구분모집제를 시행하고 있다.

시험 자체는 동일하지만 처음부터 특정 지역에 지원하는 것이기에 때문에 해당 지역에 응시한 사람끼리 경쟁하고 합격선도 그 해당 지역 자체 내에서 결정하는 것이다. 지역별 구분모집제에 응시하고자 하는 수험생은 당해연도 공고문을 반드시 확인해야 할 필요가 있다.

응시요건 및 주요내용 안내

모집단위	주요내용
7급 공채 기관구분모집	<ul style="list-style-type: none"> • 행정(일반행정)직에서 우정사업본부 구분모집이 있으나 거주지 제한요건을 두는 지역별 구분모집은 없음 * 일반행정(우정사업본부): 전국, 일반행정(우정사업본부): 장애인 • 우정사업본부에 배치 임용
9급 공채 기관·지역구분모집(공통, 우정사업본부, 고용노동부)	<ul style="list-style-type: none"> • 지역별 구분모집 응시자는 당해 연도 1. 1.을 포함하여 1월 1일 전 또는 이후로 연속하여 3개월 이상 당해지역에 주민등록이 되어 있어야 응시자격이 인정됨 * 거주지 요건에 대한 판단은 1월 1일을 기준으로 주민등록기간(3개월 이상)을 확인하는 것으로 원서접수일이나 필기시험일과는 관련 없음 • 다만, 서울·인천·경기지역 모집은 주민등록지와 관계없이 누구나 응시할 수 있음 • 해당지역에 소재한 중앙행정기관의 소속기관에 임용 • 기관별로 모집하면서 지역을 구분하여 지원하도록 하는 경우에는 해당기관의 지방소재 소속기관에 임용 (☞ 우정사업본부 강원 지역모집 → 강원도 소재 우체국)

근무예정지역 또는 기관을 미리 정하여 실시한 공개경쟁채용시험 합격자는 해당 지역 또는 해당 기관 임용일로부터 3년 이내에 다른 지역 또는 타 기관으로 전보가 금지된다. 다만 기구개편, 직제 또는 정원의 변경 시에는 전보가 가능하다. 따라서 수험생들은 이러한 점도 신중하게 고려하여 지역별 구분모집을 선택하여야 할 것이다.

또한 국가직(9급 공채, 지역구분모집)과 지방직의 거주지 제한규정을 혼동하여 제한요건을 충족하지 못한 모집단위에 응시원서를 접수함에 따라 필기시험 합격취소 등의 불이익 처분을 받는 수험생이 매년 발생하고 있다고 한다. 따라서 응시원서 접수 전에 시험계획 공고문의 거주지 제한규정을 반드시 확인해야 할 것이다.

ex. 거주지 제한규정 비교(예시)

<p>국가적 9급지역 구분모집 응시자격</p> <ul style="list-style-type: none"> • 당해 연도 1.1.을 포함하여 1월 1일 전 또는 후로 연속하여 3개월 이상 당해 지역에 주민등록이 되어 있어야 함 	vs	<p>지방직 9급 거주지 제한(경기도)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 당해 연도 1. 1. 이전부터 최종 시험일(면접시험)까지 계속하여 주민등록상 주소지를 두고 있는 자로서 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없거나, • 당해 연도 1. 1. 이전까지, 경기도에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 자
---	----	--

특히 지방직 9급 거주지 제한요건은 시·도별로 달리 규정하고 있기 때문에 해당 지방자치단체에서 발표하는 공고문을 반드시 확인해야 한다.

전국 모집과 지역별 구분모집 비교

구분	거주지 요건	근무예정지역	응시지역
전국 모집	제한 없음	임용예정부처의 사정에 따라 각 지역으로 발령	자유스럽게 응시지역 선택가능 (응시지역은 주민등록지, 발령지역 등과 관련 없음)
지역별 구분모집	거주지 (주민등록) 제한있음	〈9급 공개경쟁채용시험〉 구분모집 지역 내의 국가 일선기관에 임용	구분모집 지역에서 응시 (여러 개의 시도가 하나의 구분모집으로 묶인 경우 그중 응시를 원하는 시·도 선택 가능)

(2) 장애인 구분모집제

장애인의 공무원 임용을 촉진하기 위해 선발예정인원의 일부분(6% 수준)은 장애인만이 응시할 수 있도록 구분모집을 실시하고 있다. 장애인 구분모집은 7급 및 9급 공개경쟁채용시험의 공안직렬 등(교정·보호·검찰·마약수사·출입국관리·철도경찰직렬)을 제외한 직렬에서만 시행한다.

장애인 구분모집의 응시대상자는 장애인고용촉진및직업재활법 시행령에 따른 장애인으로 장애인복지법 시행령 제2조의 규정에 의한 장

애인에 해당하는 자 또는 국가유공자등예우및지원에관한법률 시행령 제14조 제3항의 규정에 의한 상이등급(1~7급)에 해당하는 자이다. 장애인 구분모집에 응시하려면 응시원서 접수마감일 현재까지 장애인으로 유효하게 등록되어 있거나, 상이등급기준에 해당하는 자로서 유효하게 등록·결정되어 있어야 한다. 응시원서 접수마감일 기준으로는 관계법령에 따라 유효하게 장애인으로 등록되어 있었으나 후에 재판정을 받아 장애인 등록이 취소되었더라도 장애인 구분모집 응시자격은 그대로 유지된다. 또한 최종합격 후 공무원으로 임용된 이후 장애인 등록이 취소되었더라도 공무원 임용사실에는 아무런 영향이 없다. 장애인은 장애인 구분모집 외에 일반인 모집에서도 비장애인과 동일한 조건으로 응시할 수 있다. 다만 장애인 편의 지원 서비스 중 중증 상지지체 및 뇌병변장애인, 시각장애인 등에게 제공되는 시험시간 연장 등의 조치는 장애인 모집에 한해서만 제공된다.

(3) 저소득층 구분모집제

저소득층의 공무원 임용을 촉진하기 위하여 9급 공채 선발예정인원의 일부분(2%)을 저소득층만이 응시할 수 있도록 구분모집을 실시하고 있다. 단, 선발예정인원이 5명 이상인 시험단위에만 적용한다. 저소득층 구분모집에 응시할 수 있는 사람은 국민기초생활보장법에 따른 수급자이거나 한부모가족지원법에 따른 보호대상자로 해당하는 기간이 응시원서 접수일 또는 접수마감일까지 계속하여 2년 이상이어야 한다. ‘계속하여 2년 이상인 사람’이란 수급자 또는 보호대상자로 신청한 날로부터 원서접수일 또는 원서접수 마감일 현재까지 수급자 또는 보호대상자 자격을 2년 동안 계속하여 유지하고 있는 사람을 말한다. 군복무(현역, 대체복무)로 인하여 그 기간에 급여(보호) 대상에서 제외된 경우에도 가구주가 그 기간에 계속하여 급여(보호)를 받고 있었다면 해당 응시자도 수급자(보호대상자) 자격을 계속 유지한 것

으로 본다. 또한 전역 후 급여(보호) 신청 지연으로 일부 공백이 있더라도 전역 후 2개월 이내에 다시 수급자(보호대상자)로 결정된 경우에는 기간의 계속성을 인정한다.

자신이 저소득층에 해당하는지는 자신의 주민등록상 주소지의 시·군·구청·주민센터에 가서 확인할 수 있으며 수급(보호)기간에 대해서도 확인할 수 있다.

(4) 양성평등채용목표제

양성평등채용목표제는 여성 또는 남성이 시험실시단계별로 선발예정인원의 일정비율 이상이 될 수 있도록 선발예정인원을 초과하여 여성 또는 남성을 추가 합격시키는 제도이다. 공무원 채용에 있어서 특정 성별에 치우치지 않도록 조절하는 것이 목적이라 하겠다.

양성평등채용목표제는 인사혁신처에서 시행하는 5·7·9급 공개경쟁 채용시험(교정·보호 직렬은 제외)과 외교관 후보자 선발시험 등에서 적용되며 선발예정인원이 5명 이상인 모집단위에 한해 적용된다. 그 밖에 인사혁신처가 실시하는 경력경쟁채용시험에 대해서는 필요 시 시험계획 공고문에 명시하여 적용한다.

● 적용방법

- 적용요건: 어느 한 성(性)의 합격자가 채용목표비율에 미달할 경우
- 필기시험합격자 결정방법

5급 공개경쟁채용 및 외교관 후보자 선발 제1·2차시험	과락자를 제외하고 하한성적(합격선 -2점) 이상인 해당 성의 응시자 중에서 성적순에 의하여 목표미달인원 만큼 추가합격
7급 및 9급 공개경쟁채용시험	과락자를 제외하고 하한성적(합격선(평균) -3점 또는 합격선(총득점) -15점)이상인 해당 성의 응시자 중에서 성적 순에 의하여 목표미달인원 만큼 추가합격

※ 채용목표인원에 미달하는 인원만큼 해당 성(性)의 응시자를 추가 합격시키는 것이므로 합격선에서 다른 성(性)의 합격자가 탈락되는 것은 아님

면접시험 합격자 결정방법

요건	제2차시험(7·9급 공채의 경우 필기시험)에서 어느 한 성을 추가합격시킨 경우
적용	<p>다음의 절차에 따라 선발예정인원을 초과하여 최종합격자를 결정</p> <p>① 시험령 제23·25조를 적용하여 선발예정인원 범위 내에서 합격자 결정</p> <ul style="list-style-type: none"> • 최종적으로 "우수"등급을 받은 응시자는 합격으로 함. 다만, "우수" 등급을 받은 응시자의 수가 선발예정인원을 초과하는 경우에는 제2차시험 성적이 높은 사람부터 차례로 선발예정인원에 달할 때까지 합격으로 함 • "보통"등급을 받은 응시자는 제2차시험 성적이 높은 사람부터 차례로 "우수" 등급을 받은 응시자 수를 포함하여 선발예정인원에 달할 때까지 합격으로 함 • "미흡"등급을 받은 응시자는 불합격으로 함 <p>② 균형인사지침(양성평등채용목표제)에 따라 추가 합격자 결정</p> <ul style="list-style-type: none"> • ②-1 상기 합격자 중 어느 한 성의 합격자가 목표인원에 미달하는 경우에는 "우수" 등급을 받은 해당 성의 사람 중에서 제2차시험 성적이 높은 사람부터 차례로 목표 미달인원만큼 선발예정인원을 초과하여 최종합격 처리하고, 그 경우에도 어느 한 성의 합격자가 여전히 목표인원에 미달하는 경우에는 "보통"등급을 받은 해당 성의 사람 중에서 제2차시험 성적이 높은 사람부터 차례로 목표미달인원만큼 선발예정인원을 초과하여 최종합격 처리 ※ 이때, 동점자 전원을 추가합격시험에 따라 목표인원을 초과하게 되더라도 동점자 모두를 합격자로 함 • ②-2 다만, 제2차시험에서 추가합격한 성의 응시자가 면접에서 "우수"등급을 받아 합격자로 결정된 경우에는 위와 같은 방법으로 다른 성의 사람을 차례로 '제2차 시험에서 추가 합격한 성의 응시자 중 면접시험에서 "우수"등급을 받은 인원수'(이하 "우수 인원수"라고 함)만큼 선발예정인원을 초과하여 최종합격자를 결정 ※ 이때, 동점자 전원을 추가합격시험에 따라 우수 인원수를 초과하게 되더라도 동점자 모두를 합격자로 함

양성평등채용목표제는 필기시험 합격예정인원 중 어느 한 성이 채용 목표비율(30%)에 미달하는 경우 그 미달인원만큼 당초 합격예정인원을 초과하여 그 성별의 응시자를 추가 선발하는 제도이므로 기존 합격선에 든 다른 성(性)의 합격자를 탈락시키는 것이 아니다. 실제로 공개경쟁채용시험의 필기시험에서 남성이 동 제도를 적용받아 합격한 사례도 있기 때문에 여성만을 우대하는 제도가 아니라 할 것이다. 물론 면접시험 응시인원이 늘어나는 결과가 나타나게 되지만 이런 경우 면접시험에서도 일정인원(선발예정인원×30%-필기시험 합격선 이상의 여성합격자 수) 범위 내에서 최종 합격인원이 늘어나게 되므로 다른 한 성별에 과도한 불이익은 발생하지 않게 된다.

양성평등채용목표제는 응시자가 선택하거나 지원할 수 있는 제도는 아니지만 선발과정에서 뜻하지 않게 추가합격의 행운을 얻을 수도 있으므로 알아두면 유용한 제도라 할 것이다.

(5) 지방인재채용목표제

지방인재의 공무원 임용기회를 확대하기 위하여 지방인재가 선발예정인원의 일정비율 이상이 될 수 있도록 선발예정인원을 초과하여 지방인재를 합격시키는 제도가 바로 지방인재채용목표제이다.

지방인재채용목표제가 적용되는 시험은 5급 공개경쟁채용시험, 외교관 후보자 선발시험 및 7급 공채시험 등이다. 선발예정인원이 10명 이상인 모집단위에서 적용되며 지역별 구분모집은 적용에서 제외된다. 다시 말해서 9급 공개경쟁채용시험에서는 적용되지 않는다는 점에 유의할 필요가 있다.

이 제도에서 말하는 지방인재란 서울특별시를 제외한 지역에 소재한 소정의 학교를 최종적으로 졸업(예정)·중퇴하거나 재학·휴학 중인 자를 말한다. 지방학교는 본교 소재지를 기준으로 지방에 위치한 대학 이하의 다음의 학교로 한다.

- 고등교육법 제2조 각호의 1에 규정된 학교로 지방에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교
- 고등교육법 제24조상의 "분교"인 경우는 분교의 소재지를 기준으로 한다.
※ 연세대 원주캠퍼스(지방학교에 해당), 성균관대 수원캠퍼스(지방학교에 비해당)
- 한국과학기술원(KAIST) 울산과학기술대, 광주과학기술원
- 지방에 소재하는 초등학교·공민학교, 중학교·고등공민학교, 고등학교·고등기술학교, 특수학교, 각종학교

경찰대학, 육·해·공군사관학교, 국군간호사관학교, 육군제3사관학교 및 외국학교(지방에 있는 외국학교의 분교 포함)는 지방대학에서 제외된다.

지방인재에 해당하는지 여부는 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자로서 학력별로 다음과 같다.

① 다음의 지방대학 졸업(예정)자는 해당

- 고등교육법상의 지방학교와 과학기술대학을 졸업한 경우
- 한국방송통신대학의 경우 서울지역대학 이외의 지역대학에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우
 - ※ 졸업예정자: 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종학기 수강신청 학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자

② 지방학교 중퇴가 최종학력인 자

③ 지방대학 재학 또는 휴학자의 경우

- 고등학교 졸업 후 바로 지방대학에 입학하여 재학 중이거나 휴학 중인 자는 해당
- 한국방송통신대학의 경우, 서울지역대학 이외의 지역대학에서 전 기간을 수강 중인 자는 해당
 - ※ 서울소재대학 졸업 또는 중퇴 후 지방대학 편·입학자는 제외

④ 기타

- 최종학력이 초·중등교육 이하인 경우는 최종 출신학교가 지방소재지인 자
- 학력이 없는 경우는 서울특별시를 제외한 지역에 주민등록이 되어 있는 기간이 전체 기간의 1/2을 초과하는 자
- 특별법에 의하여 설치된 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자는 중퇴한 학교를 제외한 최종 출신학교가 지방소재지인 자
- 아래에 열거된 학교를 최종적으로 졸업·중퇴하거나 재학·휴학 중인 자 또는 열거된 학력의 보유자는 당해 학력을 제외한 최종학력이 지방학교인 자
 - ※ 대학원, 사이버대학 및 평생교육법상의 평생교육기관, 독학 학위 취득자, 학점인정 등에 관한 법률에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자

지방인재로 인정하려면 응시원서 접수 시 지방인재 여부 및 본인의 지방학교명, 재학기간, 전공학과 등을 표시하여야 한다. 지방인재에 해당하는지 여부는 응시원서 접수마감일을 기준으로 판단한다. 제1차 시험 합격자 발표일에 안내하는 기간 내에 증빙서류(재학·졸업증명서 등)를 제출하여야 하며, 인사혁신처가 해당학교에 졸업·재학 등을 직접 조회하여 확인하게 된다.

지방인재채용목표제의 채용목표인원은 시험실시단계별로 당초 합격 예정인원의 일정비율(7급 30%)을 곱한 인원수이다. 채용목표인원에 미달하더라도, 지방인재의 추가합격은 당초 합격예정인원의 일정비율(7급 5%)을 곱한 인원수로 제한한다(추가합격상한).

지방인재채용목표제 적용방법

필기시험 추가 합격자 결정방법	요건	지방인재가 시험 실시 단계별 채용목표인원에 미달한 경우
	제1차 시험	과락자를 제외하고 하한성적(합격선 -3점) 이상인 지방인재 중에서 성적순에 의하여 목표미달인원만큼 추가 합격 처리
	제2차 시험	과락자를 제외하고 하한성적(합격선 -2점) 이상인 지방인재 중에서 성적순에 의하여 목표미달인원만큼 추가 합격됨. 다만 지방인재 추가 합격인원은 당초 합격예정인원의 10%로 제한
면접시험 추가 합격자 결정방법	7급 공채	과락자를 제외하고 하한성적(합격선 -2점) 이상인 지방인재 중에서 성적순에 의하여 목표미달인원만큼 추가 합격 처리. 다만 지방인재 추가 합격인원은 당초 합격예정인원의 5%로 제한
	요건	제2차시험에서 지방인재를 추가 합격시킨 경우
적용		<p>다음의 절차에 따라 선발예정인원을 초과하여 최종합격자를 결정</p> <p>① 시험령 제23·25조를 적용하여 선발예정인원 범위 내에서 합격자 결정</p> <ul style="list-style-type: none"> • 최종적으로 "우수"등급을 받은 응시자는 합격으로 함. 다만, "우수" 등급을 받은 응시자의 수가 선발예정인원을 초과하는 경우에는 제2차시험 성적이 높은 사람부터 차례로 선발예정인원에 달할 때까지 합격으로 함 • "보통"등급을 받은 응시자는 제2차시험 성적이 높은 사람부터 차례로 "우수" 등급을 받은 응시자 수를 포함하여 선발예정인원에 달할 때까지 합격으로 함 • "미흡"등급을 받은 응시자는 불합격으로 함 <p>② 균형인사지침(지방인재채용목표제)에 따라 추가 합격자 결정</p> <ul style="list-style-type: none"> • ②-1 상기 합격자 중 지방인재가 목표인원에 미달하는 경우에는 "우수" 등급을 받은 지방인재 응시자 중에서 제2차시험 성적이 높은 사람부터 차례로 목표미달인원만큼 선발예정인원을 초과하여 최종합격 처리하고, 이 경우에도 지방인재가 여전히 목표인원에 미달하는 경우에는 "보통"등급을 받은 지방인재 응시자 중에서 제2차시험 성적이 높은 사람부터 차례로 목표미달인원만큼 선발예정인원을 초과하여 최종합격 처리 ※ 이때, 지방인재 추가 합격 상한인원(5급·외교관후보자 당초 합격인원×10%, 7급·당초 합격인원×5%)을 초과할 수 없으며, 동점자 전원을 추가 합격시킴에 따라 추가합격상한인원을 초과하게 되는 경우에는 동점자 전원을 불합격 처리함 • ②-2 제2차시험에서 추가합격한 지방인재가 면접에서 "우수"등급을 받아 합격자로 결정된 경우에는 위와 같은 방법으로 지방인재가 아닌 자를 차례로 '제2차시험에서 추가 합격한 지방인재 응시자 중 면접시험에서 "우수"등급을 받은 인원수'(이하 "우수 인원수"라고 함)만큼 선발예정인원을 초과하여 최종합격자를 결정함 ※ 동점자 전원을 추가합격시킴에 따라 우수 인원수를 초과하게 되더라도 동점자를 모두 합격자로 함

지방인재채용목표제는 채용목표인원에 미달하는 인원만큼 당초 합격 예정인원을 초과하여 지방인재를 추가선발하는 것이므로 합격선에 든 다른 합격자가 탈락되는 제도는 아니다.

수험생이 자주 하는 질문 FAQ

Q. 지방인재채용목표제 적용으로 지방대 출신만 우대하는데, 서울 소재 대학 졸업생을 역차별하는 것이 아닌가요?

A. 지방인재채용목표제는 지방인재가 선발예정인원의 일정비율 이상이 될 수 있도록 선발예정인원을 초과하여 지방인재를 추가 합격시키는 제도이다. 필기시험 합격예정인원 중 지방인재가 채용목표비율에 미달하는 경우 그 미달인원만큼 당초 합격예정인원을 초과하여 지방인재를 추가 선발하는 것이므로 기존 합격선에 든 비 지방인재 합격자를 탈락시키는 것이 아니다. 따라서 비 지방인재가 손해를 보는 제도는 아닌 것이다. 물론 면접시험 응시인원이 늘어나는 결과가 나타나는 하지만 이런 경우 면접시험에서도 일정인원 범위 내에서 최종 합격인원이 늘어나므로 비 지방인재 응시자에게 과도한 불이익은 발생하지 않는다 하겠다.

Q. 각 대학별 분교는 지방학교로 인정되나요?

A. 균형인사지침에 따르면 고등교육법 제24조상의 분교인 경우에 한해 분교의 소재지를 기준으로 지방학교 해당여부를 판단하게 된다. 이러한 기준에 의하며 연세대학교 원주캠퍼스의 경우 고등교육법 제24조상의 분교로 인정되어 지방학교의 범위에 포함되지만 성균관대학교 수원캠퍼스는 분교가 아니므로 지방학교에 해당되지 않는다. 참고로 2017. 1월 기준으로 고등교육법 제24조상의 분교는 연세대학교 원주캠퍼스, 한양대학교 안산캠퍼스, 건국대학교 충주캠퍼스, 고려대학교 세종캠퍼스, 상명대학교 천안캠퍼스, 흥익대학교 세종캠퍼스, 동국대학교 경주캠퍼스 등이다.

Q. 어떤 수험생이 지방인재에 해당되는지 여부를 면접위원들에게 사전에 알려주나요?

A. 지방인재채용목표제의 의의와 내용을 사전에 설명하기는 하지만 어떤 수험생이 지방인재에 해당하는지에 대한 정보는 일체 공개하지 않는다고 한다. 이를 사전에 면접위원에게 알려줄 경우 면접시험 결과에 부정적 영향을 끼칠 수 있기 때문이다. 다만, 모든 응시자의 면접이 종료되고 면접위원이 면접평정표를 작성하는 과정에서는 지방인재채용목표제 취지를 반영하기 위해 지방인재와 관련된 정보를 제공한다.

“

도전은 인생을 흥미롭게 만들며,
도전의 극복이 인생을 의미 있게 한다.

- 조슈아 J. 마린 -

”

5. 가산점 제도

공무원 시험에서 1점이 차지하는 비율은 굉장히 크다. 이 1점으로 합격이 좌우된다고 할 정도로 경쟁이 치열하기 때문이다. 따라서 이하에서 설명하는 가산점 제도도 반드시 활용하여 합격에 지장이 없도록 해야 한다. 실제로 대부분의 공무원 시험 수험생들은 90% 이상이 가산점 제도를 활용하고 있고 합격자 중 약 90% 내외가 가산점을 가지고 있는 것으로 나타났다. 결국 가산점 없이 합격한 사람은 10% 내외 정도에 불과한 것이다.

가산특전은 두 가지로 분류될 수 있는데 취업지원대상자에게 주어지는 취업지원대상자 가점과 자격증 소지자에게 주어지는 가산점이 있다. 취업지원대상자 가점은 취업지원대상자에 해당하여야만 받을 수 있으므로 자신이 해당 대상자에 속하는지 알아보아야 하고, 자격증 소지자 가산점은 자신이 노력하는 여하에 달린 것이므로 공무원 시험에 응시하고자 한다면 미리 관련 자격증을 취득해 두는 것이 좋겠다.

가산특전 대상자 및 가산비율표

구분	가산비율	비고
취업지원대상자	과목별 만점의 10% 또는 5%	<ul style="list-style-type: none"> • 취업지원대상자 가점과 자격증 가산점은 각각 적용 • 자격증 가산점은 최대 2개까지 인정(공통1, 직렬별1)
자격증 소지자	공통적용 가산점 (전산직 제외) 과목별 만점의 0.5% 또는 1% (1개의 자격증만 인정)	
직렬별 가산점	과목별 만점의 3% 또는 5%	

※ 분야별로 각각 1개씩 인정되므로 최고 16%까지 인정될 수 있음

※ 2017년 국가직 시험부터 공통적용 가산점은 폐지됨

(1) 2017년부터 국가직 6급 이하 공채시험에서 정보화 자격증 가산점 폐지

자격증 소지자 가산점은 특정 직렬에서만 적용되는 자격증 가산점이다. 2017년부터 국가직 6급 이하 공개경쟁채용시험에서 정보화 자격증 가산점이 폐지된다. 스펙을 초월한 열린 채용 여건을 조성하기 위하여 2017년 국가직 6급 이하 공무원 시험에서부터 정보화 자격증 등 불필요한 스펙을 가산점 대상에서 제외하는 것이다. 2017년 이전에는 국가직 7, 9급 공채 시험에서 워드프로세서, 컴퓨터활용능력 1·2급, 정보처리기능사·기사 등 정보화 자격증을 소지하고 있는 사람이 각 과목 만점의 40% 이상 득점할 경우에는 과목별 득점에 각 과목별 만점의 0.5%~1%의 정보화 자격증 가산점을 부여하였다. 이제 국가직 시험을 준비하는 학생들은 정보화 자격증을 따야 하는 부담을 덜 수 있을 것으로 보인다. 단, 지방직, 서울시 등의 다른 시험에서는 가산점이 그대로 유지되므로 이 점에 유의한다.

+ 자세히 보기 공통적용 가산점: 통신·정보처리 및 사무관리분야 자격증 가산비율
 ⇒ 2017년부터 폐지(국가직)

직무분야	채용계급	자격증 등급별 가산비율			
통신·정보 처리분야	일반직 7급	정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사	1%	사무자동화산업기사 정보처리산업기사 전자계산기제어산업기사	0.5%
	일반직 9급	정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 사무자동화산업기사, 정보처리산업기사, 전자계산기제어산업기사	1%	정보기기운용기능사 정보처리기능사	0.5%
사무관리	일반직 6급 이하	컴퓨터활용능력 1급	1%	워드프로세서 컴퓨터활용능력2급	0.5%

① 직렬별로 적용되는 가산점

6급 이하 채용시험에서 국가기술자격법 및 그 밖의 법령에 의한 자격증 중 공무원임용시험령 별표 12에 규정된 자격증을 소지한 사람은 가산점을 받게 된다. 가산방법은 공무원임용시험령 별표12의 직렬

별 응시자가 가산대상 자격증을 소지하고 있을 경우, 각 과목 만점의 40%이상 득점한 자(과락이 아닌 경우)에 한하여 각 과목별 득점에 각 과목별 만점의 일정비율(3% 또는 5%)에 해당하는 점수를 가산한다. 2개 이상의 자격증을 소지한 경우 유리한 것 1개만 가산한다. 직군별로 적용 자격증을 살펴보면 다음과 같다.

□ 행정직군

직렬	가산대상 자격증	가산 비율
행정직(일반행정)	변호사, 변리사	5%
행정직(교육행정)	변호사	
행정직(회계)	공인회계사	
세무직	변호사, 공인회계사, 세무사	
관세직	변호사, 공인회계사, 관세사	
감사직	변호사, 공인회계사, 감정평가사, 세무사	
교정직·보호직·철도경찰직	변호사, 법무사	
검찰직·마약수사직	변호사, 공인회계사, 법무사	
통계직	사회조사분석사 1급, 사회조사분석사 2급 (단 7급은 3%가산)	

7급 통계직렬에서 사회조사분석사 2급 자격증 소지자는 각 과목별 만점의 3%에 해당하는 점수를 가산한다.

□ 기술직군

공무원임용시험령 별표12에서 정한 기술직렬의 응시자가 해당 자격증을 소지하고 있을 경우, 각 과목 만점의 40%이상 득점한 자에 한하여 각 과목별 득점에 각 과목별 만점의 일정비율(3% 또는 5%)에 해당하는 점수를 가산한다.

기술직군 분야의 가산대상 자격증과 가산비율은 다음과 같다.

구분	7급		9급	
	기술사, 기능장, 기사, 시설직(건축)의 건축사	산업기사	기술사, 기능장, 기사, 산업기사, 시설직(건축)의 건축사	기능사, 농업직(일반 농업)의 농산물품질관리사
가산비율	5%	3%	5%	3%

국가기술자격법 등 관련법령에서 자격증이 신설되거나 기존 자격증의 명칭이 변경될 경우, 공무원임용시험령을 통하여 직렬별 가산대상 자격증이 변경될 수 있다.

(2) 취업지원대상자 가산특전 제도

취업지원대상자 가점의 적용대상은 독립유공자예우에관한법률 제16조, 국가유공자등예우및지원에관한법률 제29조, 보훈보상대상자지원에관한법률 제33조, 5.18민주유공자예우에관한법률 제20조, 특수임무유공자예우및단체설립에관한법률 제19조에 의한 취업지원 대상자이거나 고엽제후유의증환자지원등에관한법률 제7조에 의한 고엽제후유의증 환자와 그 가족인 경우이다. 이런 대상자가 6급 이하의 채용시험에 응시하는 경우 적용된다. 가산방법은 각 과목 만점의 40% 이상 득점한 자(과락이 아닌 사람)에 한하여 각 과목별 득점에 각 과목별 만점의 10% 또는 5%에 해당하는 점수를 가산한다. 다만 국가유공자등예우및지원에관한법률 제31조제2항에 따라 점수로 환산이 불가능한 시험(예를 들면 면접시험)에서는 취업지원대상자 가점이 적용되지 않는다.

국가유공자등예우및지원에관한법률 제31조제3항에 따라 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람이 그 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으며, 가점에 의한 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버림으로 처리한다. 가점을 받지 않고도 합격선 이상의 점수를 얻은 취업지원대상자(자력합격자)는 30% 상한 대상에서 제외한다.

(3) 의사상자 가산점 제도 시행

2016년부터 의사상자 본인과 자녀가 6급 이하 공무원 채용 시험에 응시할 경우 과목별 40% 이상 득점을 한 사람에 한해서 가산점을 받는다. 의사상자 본인에게 과목별 득점 만점의 5%를 가산하고, 의사자의 자녀와 배우자에게도 5%를 가산해준다. 의사자의 배우자나 자녀에게는 3%의 가산점을 준다.

가점을 받은 합격자는 선발예정인원의 10%를 초과할 수 없으며, 의사상자 가산점 대상이 국가유공자법 등에 따른 '취업지원 대상'에도 해당하는 경우, 취업지원 대상을 우선 적용하도록 한다.

6. 시험 절차

시험 절차는 각 세부 시험별로 상이할 수 있으나 여기에서는 국가직 공무원 채용시험을 기준으로 설명하기로 한다.

(1) 시험 공고

7급, 9급 국가공무원 공개경쟁채용시험 시험계획은 시험일 해당 연도의 초에 인사혁신처 홈페이지와 사이버국가고시센터에 공고된다. 해당 연도의 선발예정직렬 및 인원, 시험 과목, 시험 방법, 응시자격, 원서 접수 기간, 시험일정 등이 상세히 공고되므로 수험생들은 이것을 꼭 살펴보고 수험 계획을 세워야 할 것이다. 또한 원서접수일 및 시험일 등을 잘 체크해서 착오나 혼동으로 인하여 원서접수 등을 놓치지 않도록 각 별히 유의해야 할 것이다.

(2) 시험 절차 및 시험 개요

크게 필기시험과 면접시험으로 나눌 수 있다. 7,9급 공채의 경우 필기 시험은 선택형으로 한 번만 보게 되는데 7급의 경우에는 필수 7과목 (다만 외무영사직은 필수 6과목 선택1과목으로 이루어짐)을 보며, 9급의 경우에는 필수 3과목과 선택 2과목을 포함하여 총 5과목을 본다.

7급과 9급 공채의 경우 공직·가치관과 직무능력을 평가하는 것에 무게를 두고 진행된다. 서울시의 경우 영어면접이 폐지되고 7급과 9급에 각각 집단토론과 5분 스피치가 도입되어 면접 비중이 높아졌다.

구분	면접 시간		면접 방법
국가직	7급	120분 내외	집단토의+개별발표+개별면접
	9급	50분 내외	5분 발표+공직가치 질의·응답+ 직무능력 질의·응답
서울시	7급	105분 내외	집단토론+주제발표+개별면접
	9급	40분 내외	5분 스피치+개별면접

면접시험 평정요소는

1. 공무원으로서의 정신자세
2. 전문지식과 그 응용능력
3. 의사표현의 정확성과 논리성
4. 예의·품행 및 성실성
5. 창의력·의지력 및 발전가능성이다.

평정방법은 면접위원들이 각 평정요소마다 각각 우수, 보통, 미흡 등급으로 구분하여 평정하게 된다. 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 모두를 상으로 평정한 경우에는 우수로, 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 하로 평정하거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대해 하로 평정한 경우에는 미흡으로 분류한다. 그 외의 경우는 보통으로 평정한다.

면접시험 결과와 필기시험 성적 등에 따라 최종 합격자를 결정한다.

우수	제2차시험(7·9급 공채 필기시험) 성적순위에 관계없이 '합격' / 다만 우수 등급을 받은 응시자의 수가 선발예정인원을 초과하는 경우에는 선발예정인원범위 내에서 제2차시험(7·9급 공채 필기시험) 성적이 높은 사람부터 차례대로 합격
보통	우수 등급을 받은 응시자 수를 포함하여 선발예정인원에 달할 때까지 제2차시험(7·9급 공채 필기시험) 성적이 높은 사람부터 차례대로 합격 ※ '보통'이상 등급을 받은 자 중 선발예정인원을 초과하여 최종 탈락한 수험생은 최종합격자 발표일 3개월 이내에 임용포기자 발생 시 추가 합격 가능
미흡	제2차시험(7·9급 공채 필기시험) 성적순위에 관계없이 '불합격'

● 공무원 면접시험에 NCS(국가직무능력표준) 도입

정부가 2015년부터 5·7·9급 국가직 공무원 채용시험에 국가직무능력표준(NCS)을 도입한다고 밝혔다. 인사혁신처 관계자에 따르면 2차 필기시험에 합격한 수험생을 대상으로 하는 3차 면접시험에서 NCS를 기반으로 공직사회 가치 및 해당 분야의 전문성을 심사하는 방식을 2015년부터 확대 도입할 계획이라고 한다. 5급의 경우에는 중간관리자 역할, 7·9급은 실무능력평가 등에 중점을 두고 실시할 계획이라고 한다. 아직 NCS에 기반을 둔 공무원 직무모델은 개발되지 않았으나 인사혁신처는 2015년 면접시험에서 NCS를 시범 도입한 후 추후에 공무원의 정식 직무모델을 등록할 방침이다.

7. 개별 시험 안내

(1) 9급 공개경쟁채용시험 - 국가직/지방직/서울시

9급 공무원을 준비하는 수험생이라면 한 해에 3번의 응시기회를 가질 수 있다. 국가직과 지방직, 서울시 시험이 그 대상이다.

9급 국가직 공채시험은 인사혁신처에서 주관하는 시험인 반면, 지방직 시험은 각 지방자치단체에서 별도로 주관하고 선발하는 시험이다.

9급 국가직 공채시험 중 지역별 구분모집이 있어 지방직 시험의 거주지 제한요건과 혼동하기도 하는데 수험생들은 해당 지방직 채용 공고문을 참고하여 응시자격요건에 있어서 불이익을 당하지 않도록 각별히 주의해야 할 것이다.

서울시 공무원채용시험을 제외한 각 지방직의 필기시험 문제는 인사혁신처가 위탁받아 출제하기 때문에 국가직 필기시험과 문제유형이 매우 유사하다. 국가직 9급 채용 필기시험은 기본적으로 4지 1택형으로 구성되며 과목당 20문항으로 총 100문항이 출제된다. 시험시

간은 100분이다.

지방직 채용시험은 지방자치단체 인터넷원서접수센터(local.gosi.kr)에서 공고하며, 서울시를 제외한 나머지 지방자치단체는 원서접수를 지방자치단체 인터넷원서접수센터에서 받고 있다. 서울시는 서울시 인터넷원서접수센터(gosi.seoul.go.kr)를 통해 원서 접수가 가능하며 여기에서 시험공고도 확인해야 한다.

국가직 시험은 법령에 규정된 요건만 갖추면 누구나 응시 가능하지만 지방직 시험에 응시하기 위해서는 거주지 제한 요건을 갖추어야 한다.

● 지방직 거주지 제한요건

- ① 시험 당해 연도 1월 1일 이전부터 최종 시험 시행 예정일(면접시험 최종예정일)까지 계속하여 주민등록상 주소지를 두고 있는 자로서 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함.
- ② 시험 당해 연도 1월 1일 이전까지, 해당 지방자치단체에 주민등록상 주소지를 두고 있던 기간이 모두 합하여 총 3년 이상인 자

※ 강원도의 동해시, 태백시 등 일부 지역은 주소지 등록 기간이 3년 이상인 경우에만 응시 가능하므로 유의할 것

※ 단 경기도 양평군, 가평군, 연천군 행정9급(일반행정) 및 행정9급(일반행정)(시간선택제)에 응시하고자 하는 자는 아래의 ㉠과 ㉡의 요건 중 하나를 충족해야 함.

- ㉠ 시험 당해 연도 1월 1일 이전부터 최종 시험 시행 예정일(면접시험 최종예정일)까지 계속하여 응시하고자 하는 군지역에 주민등록상 주소지를 두고 있는 자로서 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함.
- ㉡ 시험 당해 연도 1월 1일 이전까지, 응시하고자 하는 군지역에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 자

따라서 위의 두 가지 요건 중 한 가지만 충족하게 되면 당해 지방직 시험에 응시할 수 있다. 예를 들어 경기도 지역에서 출생, 주소 변경 등으로 3년 이상 거주한 사람이라면 현재 주민등록지가 경기도로 되어 있지 않더라도 경기도 지역 공무원 채용시험에 응시가 가능하다. 단, 거주지 제한 요건이 지역별로 조금씩 상이하므로 응시 전에 해당 지자체별 시험공고를 반드시 미리 확인한다.

2017년 국가직 시험과 지방직 시험 비교(9급 기준)

구분	국가직	지방직
주관	인사혁신처	각 지방자치단체
시험공고 시기	매년 초(1월)	각 지방자치단체별로 별도 공고
거주지 제한	없음	있음
필기시험 일시	4월 8일	6월 17일
필기시험 출제기관	인사혁신처	
필기시험 개요	5과목 과목당 20문항으로 구성(총 100문항) 문항당 풀이 시간 1분 내	
필기시험 문제형태	4지 1택형	4지 1택형
필기시험 합격선	전국공통(지역별구분모집제 제외)	각 지방자치단체별로 상이함
면접시험 시행	인사혁신처	각 지방자치단체
합격 후 근무처	중앙부처 또는 중앙부처 하급기관	각 지방자치단체 하급기관

※ 하반기 국가직 추가채용 필기시험은 10월 21일 시행 예정

※ 하반기 지방직 추가채용 필기시험은 12월 16일 시행 예정

서울시 필기시험은 다른 지방직과는 달리 인사혁신처에 문제 출제를 위탁하지 않고 있다. 독자적으로 출제한 문제로 타 지방직 통합 시험 일과 다른 날짜에 치러진다(2017년에는 6월 24일 시행). 문제유형이나 난이도 등이 국가직이나 타 지방직 시험과 상이하므로 대비가 필요하다. 국가직 시험은 비교적 포괄적이고 일반적인 내용들을 출제함에 비해 서울시 시험은 보다 지엽적이고 특수한 내용을 출제하는 경우가 많다. 수험생 입장에서 서울시 시험을 어렵게 느끼는 이유가 여기에 있다고 하겠다.

서울시 시험은 다른 지방직 시험과 다르게 응시 자격에 거주지 제한요건을 두지 않고 있다. 따라서 누구나 응시가 가능하다. 그러므로 9급 공무원 시험을 준비하는 수험생은 지방직 거주지 제한요건을 신경 써서 맞춰두면 국가직 시험, 지방직 시험, 서울시 시험까지 연간 총 3번의 응시기회를 가질 수 있다. 각 시험별 출제경향 및 시험일정, 응시 조건 등을 정확히 확인하고 준비하는 자세가 필요함은 물론이다.

(2) 7급 공개경쟁채용시험 – 국가직/지방직/서울시

흔히 주사보, 기사보라 불리는 7급 공무원은 중앙 부처에서는 초급 직원이지만 하급 기관에서는 비중이 커서 지방기관인 시청이나 구청 각 과의 핵심이 되는 선임 직원들이다. 7급 공무원이 8·9급 직원들을 통솔한다. 7급 공무원 시험 문제 출제수준은 전문대학 졸업자 수준을 기준으로 한다고 하나 워낙 경쟁률이 치열하여 결코 만만하게 봐서는 안 될 시험이다. 9급과 마찬가지로 국가직 시험, 지방직 시험, 서울시 지방공무원 채용시험으로 나뉘며 시험 과목은 9급 과목보다 2과목 더 많은 총 7과목(국가직 7급 시험의 경우 영어는 영어능력검정 시험으로 대체)으로 구성된다. 과목당 20문항으로 출제된다.

2017 국가직 시험과 지방직 시험, 서울시 시험 비교(7급 기준)

구분	국가직	지방직	서울시
주관	인사혁신처	각 지방자치단체	서울시
시험공고 시기	매년 초(1월)	각 지방자치단체별로 별도 공고	2월 중
거주지 제한	없음	있음	없음
필기시험 일시	8월 26일	9월 23일	6월 24일(9급 서울시도 동일 날짜 시행)
필기시험 출제기관	인사혁신처	인사혁신처	서울시
필기시험 개요	7과목 과목당 20문항으로 구성		
필기시험 문제형태	4지 1택형	4지 1택형	4지 1택형
필기시험 합격선	전국공통(지역별구분 모집제 제외)	각 지방자치단체별로 상이함	서울시 단독
면접시험 시행	인사혁신처	각 지방자치단체	서울시
합격 후 근무처	중앙부처 또는 중앙부처 하급기관	각 지방자치단체 하급 기관	서울시 자치단체

※ 하반기 국가직 추가채용 필기시험은 10월 21일 시행 예정

① 시험 방법

제1차·제2차시험을 병합 실시하는데 선택형 필기시험으로 치러진다. 국가직 7급의 경우 행정·기술직군은 필수 7과목으로, 외무영사직은 필수 6과목과 선택 1과목으로 구성된다. 선택형 필기시험 과목 중 한 과목이라도 과락(만점의 40%미만 득점)이 있을 경우에는 무조건 불합격 처리된다.

제3차시험은 면접시험으로 면접위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 '미흡'으로 평정하거나 위원 1인의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대해 '미흡'으로 평정한 응시자는 최종 불합격 처리된다.

단 교정직 및 철도경찰직의 채용시험의 경우, 필기시험 합격자를 대상으로 실기시험(체력검사)을 실시하고, 실기시험 합격자에 한하여 면접시험을 실시한다.

② 응시자격

학력 및 경력 제한은 없다. 다만 응시연령 하한만 제한이 있다(20세 이상).

단 전산직 응시자는 전산직 응시에 필요한 자격증을 가지고 있어야 한다(해당 시험의 면접시험 최종예정일 현재 유효해야 함).

● 7급 전산직 응시에 필요한 자격증

컴퓨터시스템응용기술사, 정보통신기술사, 정보관리기술사, 전자계산기기사, 정보통신기사, 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사

7급 지방직(서울시 제외)에 응시하고자 하는 수험생의 경우 거주지 제한요건이 있다. 내용은 9급에서 설명한 바와 동일하다.

● 거주지 제한요건

- ① 시험 당해 연도 1월 1일부터 최종 시험일까지 주민등록상 주소지로 되어 있거나,
- ② 시험 당해 연도 1월 1일 현재 주민등록상 주소지로 되어 있는 기간이 모두 합하여 3년 이상인 자

3 시험일정

시험일정은 국가직, 지방직, 서울시가 모두 다르고 또한 시험일정은 매년 조금씩 변경되므로 해당 시험 시행기관이 발표한 공고문을 반드시 확인해야 한다. 국가직 시험은 매년 초에 인사혁신처와 사이버국가고시센터를 통해 공고한다. 지방직 시험은 응시하고자 하는 해당 지방자치단체의 홈페이지를 통해 확인할 수 있다. 공고문에는 원서 접수 일정, 방법, 응시자격, 모집인원 및 직렬, 시험 과목 등이 상세히 안내되어 있으므로 수험생으로서는 이 공고문을 꼭 확인해야 할 것이다.

4 가산점

가산점에 대해서는 앞에서 자세히 서술한 바 있으므로 여기에서는 대략적으로 다시 한 번 정리하고자 한다.

▣ 직렬별로 적용되는 가산점

○ 행정직군

직렬	가산대상 자격증	가산 비율
행정직(일반행정)	변호사, 변리사	5%
행정직(교육행정)	변호사	
행정직(회계)	공인회계사	
세무직	변호사, 공인회계사, 세무사	
관세직	변호사, 공인회계사, 관세사	
감사직	변호사, 공인회계사, 감정평가사, 세무사	
교정직·보호직·철도경찰직	변호사, 법무사	
검찰직·마약수사직	변호사, 공인회계사, 법무사	
통계직	사회조사분석사 1급, 사회조사분석사 2급 (단 7급은 3%가산)	

7급 통계직렬에서 사회조사분석사 2급 자격증 소지자는 각 과목별 만점의 3%에 해당하는 점수를 가산한다.

○ 기술직군

구분	7급		9급	
	기술사, 기능장, 기사, 산업기사 시설직(건축)의 건축사		기술사, 기능장, 기사, 기능사, 농업직(일반농업) 산업기사, 시설직(건축)의 농산물품질관리사 의 건축사	
가산비율	5%	3%	5%	3%

국가기술자격법 등 관련법령에서 자격증이 신설되거나 기존 자격증의 명칭이 변경될 경우, 공무원임용시험령을 통하여 직렬별 가산대상 자격증이 변경될 수 있다.

■ 취업지원대상자 가산특전

취업지원대상자 가점의 적용대상은 독립유공자예우에관한법률 제16조, 국가유공자등예우및지원에관한법률 제29조, 보훈보상대상자지원에관한법률 제33조, 5.18민주유공자예우에관한법률 제20조, 특수임무유공자예우및단체설립에관한법률 제19조에 의한 취업지원 대상자이거나 고엽제후유의증환자지원등에관한법률 제7조에 의한 고엽제후유의증 환자와 그 가족인 경우이다.

이런 대상자가 6급 이하의 채용시험에 응시하는 경우 적용된다. 가산 방법은 각 과목 만점의 40% 이상 득점한 자(과락이 아닌 사람)에 한하여 각 과목별 득점에 각 과목별 만점의 10% 또는 5%에 해당하는 점수를 가산한다. 다만 국가유공자등예우및지원에관한법률 제31조 제2항에 따라 점수로 환산이 불가능한 시험(예를 들면 면접시험)에서는 취업지원대상자 가점이 적용되지 않는다.

국가유공자등예우및지원에관한법률 제31조제3항에 따라 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람이 그 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으며, 가점에 의한 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버림으로 처리한다. 가점을 받지 않고도 합격선 이상의 점수를 얻은 취업지원대상자(자력합격자)는 30% 상한 대상에서 제외한다.

5 시험 과목

○ 국가직 7급 필기시험 과목

직렬(직류)	시험 과목(선택형 필기시험)
행정직(일반행정)	국어(한문 포함), 영어(영어능력검정시험으로 대체), 한국사, 헌법, 행정법, 행정학, 경제학
행정직(선거행정)	국어(한문 포함), 영어(영어능력검정시험으로 대체), 한국사, 헌법, 행정법, 행정학, 공직선거법
행정직(교육행정)	국어(한문 포함), 영어(영어능력검정시험으로 대체), 한국사, 헌법, 행정법, 교육학, 행정학
행정직(회계)	국어(한문 포함), 영어(영어능력검정시험으로 대체), 한국사, 헌법, 행정법, 회계학, 경제학
세무직(세무)	국어(한문 포함), 영어(영어능력검정시험으로 대체), 한국사, 헌법, 세법, 회계학, 경제학
관세직(관세)	국어(한문 포함), 영어(영어능력검정시험으로 대체), 한국사, 헌법, 행정법, 관세법, 무역학
통계직(통계)	국어(한문 포함), 영어(영어능력검정시험으로 대체), 한국사, 헌법, 행정법, 통계학, 경제학
감사직(감사)	국어(한문 포함), 영어(영어능력검정시험으로 대체), 한국사, 헌법, 행정법, 회계학, 경영학
교정직(교정)	국어(한문 포함), 영어(영어능력검정시험으로 대체), 한국사, 헌법, 교정학, 형사소송법, 행정법
보호직(보호)	국어(한문 포함), 영어(영어능력검정시험으로 대체), 한국사, 헌법, 형사소송법, 심리학, 형사정책
검찰직(검찰)	국어(한문 포함), 영어(영어능력검정시험으로 대체), 한국사, 헌법, 형법, 형사소송법, 행정법
출입국관리직(출입국관리)	국어(한문 포함), 영어(영어능력검정시험으로 대체), 한국사, 헌법, 행정법, 국제법, 형사소송법
철도경찰직(철도경찰)	국어(한문 포함), 영어(영어능력검정시험으로 대체), 한국사, 헌법, 형사소송법, 형법, 행정법
공업직(일반기계)	국어(한문 포함), 영어(영어능력검정시험으로 대체), 한국사, 물리학개론, 기계공학법, 기계설계, 자동제어
공업직(전기)	국어(한문 포함), 영어(영어능력검정시험으로 대체), 한국사, 물리학개론, 전자기학, 회로이론, 전기기기
공업직(화공)	국어(한문 포함), 영어(영어능력검정시험으로 대체), 한국사, 화학개론, 화공열역학, 전달현상, 반응공학
농업직(일반농업)	국어(한문 포함), 영어(영어능력검정시험으로 대체), 한국사, 생물학개론, 재배학, 식용작물학, 토양학

임업직(산림자원)	국어(한문 포함), 영어(영어능력검정시험으로 대체), 한국사, 생물학개론, 조림학, 임업경영학, 조경학
시설직(일반토목)	국어(한문 포함), 영어(영어능력검정시험으로 대체), 한국사, 물리학개론, 응용역학, 수리수문학, 토질역학
시설직(건축)	국어(한문 포함), 영어(영어능력검정시험으로 대체), 한국사, 물리학개론, 건축계획학, 건축구조학, 건축시공학
전산직(전산개발)	국어(한문 포함), 영어(영어능력검정시험으로 대체), 한국사, 자료구조론, 데이터베이스론, 소프트웨어공학, 정보보호론
방송통신직(전송기술)	국어(한문 포함), 영어(영어능력검정시험으로 대체), 한국사, 물리학개론, 통신이론, 전자기기학, 전자회로
외무영사직(외무영사)	필수(6):국어(한문 포함), 영어(영어능력검정시험으로 대체), 한국사, 헌법, 국제정치학, 국제법 선택(1):독어, 불어, 러시아어, 중국어, 일어, 스페인어

○ 국가직 9급 필기시험 과목

직렬(직류)	시험 과목(선택형 필기시험)
행정직(일반행정)	필수(3): 국어, 영어, 한국사 선택(2): 행정법총론, 행정학개론, 사회, 과학, 수학
행정직(교육행정)	필수(3): 국어, 영어, 한국사 선택(2): 교육학개론, 행정법총론, 사회, 과학, 수학, 행정학개론
행정직(선거행정)	필수(4): 국어, 영어, 한국사, 공직선거법 선택(1): 행정법총론, 형법
세무직(세무)	필수(3): 국어, 영어, 한국사 선택(2): 세법개론, 회계학, 사회, 과학, 수학, 행정학개론
관세직(관세)	필수(3): 국어, 영어, 한국사 선택(2): 관세법개론, 회계원리, 사회, 과학, 수학, 행정학개론
통계직(통계)	필수(3): 국어, 영어, 한국사 선택(2): 통계학개론, 경제학개론, 사회, 과학, 수학, 행정학개론
교정직(교정)	필수(3): 국어, 영어, 한국사 선택(2): 교정학개론, 형사소송법개론, 사회, 과학, 수학, 행정학개론
보호직(보호)	필수(3): 국어, 영어, 한국사 선택(2): 형사소송법개론, 사회복지학개론, 사회, 과학, 수학, 행정학개론
검찰직(검찰)	필수(3): 국어, 영어, 한국사 선택(2): 형법, 형사소송법, 사회, 과학, 수학, 행정학개론
마약수사직(마약수사)	필수(3): 국어, 영어, 한국사 선택(2): 형법, 형사소송법, 사회, 과학, 수학, 행정학개론
출입국관리직(출입국관리)	필수(3): 국어, 영어, 한국사 선택(2): 행정법총론, 국제법개론, 사회, 과학, 수학, 행정학개론

철도경찰직(철도경찰)	필수(3): 국어, 영어, 한국사 선택(2): 형사소송법개론, 형법총론, 사회, 과학, 수학, 행정학개론
공업직(일반기계)	국어, 영어, 한국사, 기계일반, 기계설계
공업직(전기)	국어, 영어, 한국사, 전기이론, 전기기기
농업직(일반농업)	국어, 영어, 한국사, 재배학개론, 식용작물
임업직(산림자원)	국어, 영어, 한국사, 조림, 임업경영
시설직(일반토목)	국어, 영어, 한국사, 응용역학개론, 토목설계
시설직(건축)	국어, 영어, 한국사, 건축계획, 건축구조
방재안전직(방재안전)	국어, 영어, 한국사, 재난관리론, 안전관리론
전산직(전산개발)	국어, 영어, 한국사, 컴퓨터일반, 정보보호론
전산직(정보보호)	국어, 영어, 한국사, 네트워크 보안, 정보시스템 보안
방송통신직(전송기술)	국어, 영어, 한국사, 전자공학개론, 무선공학개론

국어, 영어, 한국사는 모든 직렬에서 공통과목이다. 이는 9급 시험과 동일하다. 단지 국어의 경우 한문 포함이라고 되어 있어서 9급 국어과목과 다른가 하는 의문이 들 수 있지만 기본적으로는 9급 국어와 동일하고 다만 한문 관련 내용이 조금 추가된다는 의미이다.

이렇게 보면 9급과 7급은 3개 과목(국어, 영어, 한국사)이 동일하고 선택과목을 행정법과 행정학으로 선택한 9급 수험생이라면 7급 과목과는 일반행정 직렬에서 5과목이 유사하게 된다. 따라서 7급 수험생 중에서 9급에 응시하는 방법도 충분히 고려해 볼 만하다.

⑥ 경쟁률 및 합격선

○ 2016년도 국가직 7급 공채 필기시험 합격선

구분	선발예정 인원	출원인원	응시인원	합격선	필기합격인원
전체(일반)	804	65,277	37,147	-	1,018
행정(일반행정: 일반)	207	28,049	15,996	84.07/ 83.35(지방)	263
행정(우정사업본부: 일반)	8	758	358	77.85	10
행정(인사조직)	10	2,894	1,504	86.21/ 86.00(지방)	13

구분	최종선발 예정인원	출원자	응시자	합격선	필기합격인원
행정(교육행정: 일반)	13	2,296	1,072	80.71	16
행정(회계)	5	208	98	70.00	7
행정(선거행정: 일반)	17	2,536	1,450	84.78	20
세무(세무: 일반)	278	7,833	4,962	72.64/ 71.92(지방)	352
관세(관세: 일반)	18	1,195	743	79.28/ 78.57(지방)	23
통계(통계: 일반)	8	514	310	79.00	10
감사(감사: 일반)	20	1,046	715	82.42/ 81.21(지방)	24
교정(교정)	34	1,805	984	73.85/ 73.57(지방)	45
보호(보호)	5	359	189	80.71	7
검찰(검찰)	5	2,442	1,260	81.92	6
출입국관리(출입국관리)	5	751	411	85.28	6
철도경찰(철도경찰)	5	417	207	82.14	6
외무영사(외무영사: 일반)	26	2,828	2,094	84.78/ 84.28(지방)	33
공업(일반기계: 일반)	17	929	476	71.71/ 69.28(양성)	21
공업(전기: 일반)	17	985	502	75.00	21
공업(화학: 일반)	10	835	475	81.42/ 79.57(지방)	13
농업(일반농업: 일반)	8	1,436	728	82.42	10
임업(산림자원: 일반)	8	715	325	71.42	10
시설(일반토목: 일반)	22	1,140	540	73.57/ 72.14(양성)	28
시설(건축: 일반)	18	1,044	505	71.21/ 70.71(지방)	22
전산(전산개발: 일반)	26	1,717	955	73.57/ 72.85(지방)	33
방송통신(전송기술: 일반)	14	545	288	68.57/ 66.71(지방)/ 65.71(양성)	19

○ 2016년도 국가직 9급 공채(일반 모집) 필기시험 합격선

구분	최종선발 예정인원	출원자	응시자	합격선	필기합격 인원
전 모집단위 합계	4,120	221,853	164,133	-	5,652
일반모집 계	3,799	215,724	159,629	-	5,216
행정(일반행정 전국: 일반)	89	36,071	25,872	396.25	125
행정(일반행정 지역: 일반)	126	27,180	20,432	-	180
서울·인천·경기	50	9,567	6,980	394.42/ 390.37(양성)	70
강원	11	1,583	1,217	373.81	16
대전·세종·충남·충북	16	3,649	2,800	389.67	23
광주·전남	9	2,009	1,467	383.13	13
전북	9	1,755	1,352	384.70	13
대구·경북	18	4,300	3,329	390.21/ 387.10(양성)	26
부산	6	2,031	1,553	390.86/ 387.47(양성)	9
울산·경남	5	1,996	1,509	389.09/ 388.89(양성)	7
제주	2	290	225	385.38	3
행정(우정사업본부 지역: 일반)	156	9,329	7,277	-	231
강원	25	895	718	362.70	37
대전·세종·충남·충북	29	1,492	1,201	371.77/ 368.27(양성)	44
광주·전남	26	1,307	1,027	370.62/ 365.99(양성)	39
전북	5	513	432	375.35	7
대구·경북	3	459	307	391.52	4
제주	7	308	251	369.78	10
서울	7	796	570	393.04	10
인천·경기	20	1,227	915	385.67/ 384.04(양성)	29
경남	16	1,017	818	374.58	24
부산·울산	18	1,315	1,038	378.59	27
행정(회계: 일반)	4	415	216	376.16	6
세무(세무: 일반)	1,460	39,301	30,921	361.67	1,897

관세(관세: 일반)	190	7,418	5,894	373.66	247
행정(교육행정 전국: 일반)	33	9,810	6,545	386.67	47
행정(고용노동부 전국: 일반)	95	5,665	4,719	379.94	142
행정(고용노동부 지역: 일반)	225	8,575	6,651	-	335
서울	33	1,166	866	373.95/ 372.90(양성)	49
인천·경기	130	4,331	3,439	376.93/ 373.29(양성)	194
강원	15	377	302	352.40/ 348.78(양성)	23
대전·세종·충남·충북	27	1,084	881	370.06	40
광주·전남	4	254	178	368.10	6
전북	4	306	239	376.77	6
대구·경북	5	497	358	381.54	7
부산	3	248	168	378.29	4
울산·경남	4	312	220	377.73	6
행정(병무청 지역: 일반)	57	2,996	2,410	-	84
서울·인천·경기	21	1,195	954	385.35	31
강원	7	210	165	371.62	10
대전·세종·충남·충북	19	880	730	374.77	28
대구·경북	4	398	312	383.52	6
울산·경남	4	240	195	378.91	6
제주	2	73	54	366.18	3
행정(선거행정: 일반)	80	2,192	1,535	385.29	112
교정(교정: 남)	412	8,349	5,996	338.64	618
교정(교정: 여)	15	919	661	360.07	23
보호(보호: 남)	74	2,716	1,994	360.64	104
보호(보호: 여)	18	2,185	1,490	370.83	25
검찰(검찰: 일반)	340	19,139	13,172	376.55	442
마약수사(마약수사)	2	519	276	370.67	3
출입국관리(출입국관리: 일반)	50	5,738	4,289	392.35	70
철도경찰(철도경찰: 일반)	32	1,501	937	353.32	48
통계(통계: 일반)	17	1,364	1,026	392.08	24
공업(일반기계: 일반)	21	1,702	1,090	73.00/ 72.00(양성)	31
공업(전기: 일반)	28	1,764	1,093	74.00/ 71.00(양성)	43

공업(화공: 일반)	14	1,358	955	79.00	18
농업(일반농업: 일반)	63	3,571	2,609	82.50/ 81.00(양성)	87
임업(산림자원: 일반)	31	2,087	1,647	83.50	39
시설(일반토목: 일반)	27	4,248	3,282	83.00/ 81.50(양성)	40
시설(건축)	17	2,326	1,632	82.00/ 81.00(양성)	23
전산(전산개발: 일반)	63	4,767	3,419	76.00	86
전산(정보보호: 일반)	16	713	409	73.00	23
방송통신(전송기술: 일반)	39	1,088	730	72.50/ 70.00(양성)	56
방재안전(방재안전: 일반)	5	718	450	68.50	7

직렬별로 합격선에 차이가 있고 출원인원 및 응시인원도 상이하다. 물론 경쟁률이나 출원인원에 지나치게 집착하여 직렬을 선택할 필요는 전혀 없다. 다만 자신이 응시하고자 하는 직렬의 합격선이 어느 정도 선에서 설정되고 있는지 참고적으로 알아보고 목표 점수를 설정할 때 합격선보다 여유 있게 설정하는 것이 좋을 것이다.

(3) 경찰공무원

경찰공무원이 되는 방법으로는 크게 1년에 두 차례 시행하는 순경공채 시험과 경찰간부후보생, 순경특채(경행특채, 전의경특채) 등으로 나눌 수 있다.

순경공채시험은 연간 모집인원이 5700명에 이를 만큼 대규모의 시험에 해당한다. 순경공채시험은 업무의 특성상 체력검사가 엄격하게 시행되고 응시 연령에도 상한이 있다. 또한 운전면허(1종) 소지를 필수적으로 요구한다. 그러므로 경찰공무원시험을 준비하는 수험생은 체력관리는 물론 응시 상한 연령에도 충분히 주의를 기울여야 한다. 매년 초에 사이버경찰청(gosi.police.go.kr)을 통해 모집 공고가 이루어지므로 공고문을 참고하기를 바란다.

① 경찰간부후보생

□ 응시자격

- 만 21세 이상 40세 이하인 대한민국의 남자·여자 (남자는 병역을 필한 자/ 병역면제자 또는 면접시험 전일까지 전역예정자 포함)
- 단, 제대군인의 응시 상한연령은 다음과 같이 연장한다. 군복무기간이 1년 미만인 경우는 1세 연장, 1년 이상 2년 미만인 경우에는 2세 연장, 2년 이상인 경우에는 3세 연장
- 학력에는 제한이 없다.
- 1종 보통이상 운전면허 소지자 일 것
- 경찰공무원법 제7조 제2항 각호의 결격사유에 해당하지 아니할 것
- 신체조건

- 시력이 좌·우 각각 0.8이상(교정시력 포함)
- 고혈압이나 저혈압이 아닌 자
- 색신 이상이 아니어야 함(단, 종합병원·국공립병원의 검사결과 약도색신 이상으로 판정된 경우 응시자격 인정)
- 청력이 정상(40dB 이하)이어야 함
- 국·공립병원 또는 종합병원에서 실시한 경찰공무원채용신체검사 및 약물검사 결과 건강 상태가 양호하고 사지가 완전하며 가슴·배·입·구강·내장의 질환이 없어야 함

□ 전형절차

필기시험	7과목(객관식 4과목, 주관식 2과목) / 영어의 경우 자격증으로 대체
신체검사	외형적인 신체검사(경찰병원에서 경찰관 입회하에 일괄검사)
적성검사	경찰공무원으로서의 적성과 자질을 종합평가
체력검사	5개 종목(100m달리기, 1000m달리기, 윗몸일으키기, 팔굽혀펴기, 좌·우 악력)
면접시험	직무수행에 필요한 능력, 발전성·적격성 등 검정

□ 시험 방법

- 1교시: 객관식 필수(한국사, 형법)
- 2교시: 객관식 필수
- 3교시: 주관식 필수 1과목
- 4교시: 주관식 선택 1과목

□ 필기시험 과목

시험별	분야별	일반	세무·회계	사이버	
1차시험	객관식	필수	한국사, 영어, 형법, 행정학, 경찰학개론	한국사, 영어, 형법, 형사소송법, 세법개론	한국사, 영어, 형법, 형사소송법, 정보보호론
2차시험	주관식	필수	형사소송법	회계학	시스템네트워크보안
	선택	행정법, 경제학, 민법 총칙, 형사정책 중 1 과목	상법총칙, 경제학, 통계학, 재정학 중 1 과목	데이터베이스론, 통신이론, 소프트웨어공학 중 1과목	

※ 영어는 토플, 토익, 텡스, 지텔프, 플렉스, 펠트, 토셀 등의 기준 점수를 충족한 경우 합격한 것으로 하며 상세 기준 점수는 시험 공고문을 통해 확인하여야 한다.

※ 가산점 대상 자격증에 정보보안(산업)기사 추가(4점)

□ 합격자 결정방법

필기시험 50%, 체력검사 25%, 면접시험 20%, 자격증 가산점 5% 비율로 합산한 성적의 고득점자 순으로 최종합격자를 결정한다.

② 순경공채(일반순경, 101경비단)

□ 응시자격

- 응시연령은 만 18세 이상 40세 이하 (제대군인은 군복무 기간 1년 미만인 경우는 1세, 1년 이상 2년 미만인 경우는 2세, 2년 이상인 경우는 3세 응시 상한 연령을 연장한다.)
- 학력에 관계없이 모두 응시 가능함
- 남자는 병역을 필하였거나 면제된 자
- 운전면허 1종 보통이상을 소지하여야 함

□ 신체조건

구분	남자·여자(정보통신 포함)	101경비단
신장	제한없음	170cm 이상
체중	제한없음	60kg 이상
시력	좌·우 각각 0.8이상(교정시력 포함)	좌·우 각각 1.0 이상(교정시력불가)
혈압	고혈압이나 저혈압이 아닌 자	

색신	색신 이상이 아니어야 함. (단, 종합병원·국공립병원의 검사결과 약도색신 이상으로 판정된 경우 응시자격 인정)
청력	청력이 정상(40dB 이하)이어야 함
체격	국·공립병원 또는 종합병원에서 실시한 경찰공무원채용신체검사 및 약물검사 결과 건강 상태가 양호하고 사지가 완전하며 가슴·배·입·구강·내장의 질환이 없어야 함

□ 시험 절차

- 시험 공고는 시험시행일 90일 전에 경찰청 및 지방경찰청 사이트에 공고된다.
- 원서접수는 공고일로부터 15일간 사이버경찰청 인터넷 원서접수를 이용하면 된다.
- 시험단계는 필기시험 ⇨ 신체·체력검사 ⇨ 적성검사 ⇨ 면접검사 순으로 치른다.

□ 시험 과목

필수(2)	영어, 한국사
선택(3)	경찰학개론, 형법, 형사소송법, 사회, 과학, 수학, 국어 중 택3

각 과목별로 객관식 20문항으로 구성된다.

□ 시험 방법

- 필기시험: 객관식 5과목(정보통신은 4과목)
- 신체검사: 신체조건 등 경찰관으로서 신체적합성 검사
- 체력검사: 5종목(100m달리기, 1000m달리기, 윗몸일으키기, 팔굽혀펴기, 좌우악력)
- 적성검사: 경찰관으로서의 적성을 종합 검정
- 면접검사: 적성과 자질, 직무수행능력·발전성 등 검정

□ 최종합격자 결정방법

필기시험 50%, 체력검사 25%, 면접시험 20%, 자격증 가산점 5% 비율로 합산한 성적의 고득점자 순으로 최종합격자를 결정한다.

③ 순경특채

순경특채는 경찰행정학과특채와 전의경특채로 나누어진다.

□ 경찰행정학과특채

응시자격

2년제 이상 대학의 경찰행정 관련 학과를 졸업했거나 4년제 대학의 경찰행정 관련 학과에 재학 중이거나 재학했던 사람으로서 경찰행정 학 전공 이수로 인정될 수 있는 과목을 45학점 이상 이수하고 현역 또는 보충역의 복무를 마친 사람(법률에 따라 현역의 복무를 마친 것으로 보는 사람 및 여성을 포함한다)을 경사 이하의 경찰공무원으로 임용하는 경우

○ 경찰행정학 전공이수로 인정될 수 있는 과목

체포술(무도·사격 포함), 헌법, 행정법, 형법, 형사소송법, 행정학, 범죄학, 경찰학, 비교 경찰론, 한국경찰사, 경찰윤리, 경찰경무론, 경찰생활안전론, 경찰수사론, 경찰경비론, 경찰교통론, 경찰정보론, 경찰보안론, 경찰외사론, 범죄심리학, 피해자학, 과학수사론, 법의학, 형사정책론, 경찰연구 방법론, 테러정책론, 민간경비론, 경찰기획(정책)론, 소년 범죄론, 자치경찰론, 국가정보학, 사회병리학, 범죄통계학, 범죄예방론 또는 **이와 유사한 과목으로서 경찰청장이 인정하는 과목**

시험 과목

경찰학개론, 경찰수사, 경찰행정법, 형법, 형사소송법

□ 전의경특채

응시자격

전의경 특별채용 응시자는 전투경찰순경으로 임용되어 소정의 복무를 마치고 전역한 자 또는 전역예정인 자이다.

시험 과목

한국사, 영어, 형법, 형사소송법, 경찰학개론

(4) 소방공무원

화재 진압 업무를 주로 하는 소방공무원은 지방자치단체별로 모집하는 지역 공무원이다. 방호 업무, 예방 업무, 지도 업무, 야간 소방, 구급 업무 등 국민의 생명과 안전을 책임지는 직종이다.

최근 근무 환경개선을 위하여 주5일 근무, 격무 부서 3부제 도입 등의 대책이 추진되면서 수험생들의 선호도가 높아지고 있다. 또한 연간 모집인원이 1,800여명에 이를 정도로 채용 규모가 크기 때문에 많은 수험생들이 응시하고 있다. 경찰공무원과 마찬가지로 업무의 특성상 체력검사가 엄격하게 시행되고 응시 연령 상한선이 있다. 운전면허 1종 소지를 필수적으로 요구하는 것도 경찰공무원과 동일하다. 소방공무원은 소방간부후보생과 소방사로 크게 분류할 수 있다.

① 소방간부후보생

□ 응시자격

- 응시연령: 21세 이상 40세 이하의 대한민국 국적을 가진 남·여

응시 상한연령 연장

군복무기간	1년 미만	1년 이상~2년 미만	2년 이상
연장기간	1세	2세	3세

- 제1종 운전면허 중 대형면허 또는 보통면허 소지자

- 신체조건

부분별	합격기준
체격	체격이 강건하고 팔·다리가 완전하며, 가슴·배·입·구강·내장의 질환이 없어야 한다.
흉위	신장의 2분의 1 이상이어야 한다.
시력	두 눈의 나안(裸眼)시력이 각각 0.3 이상이어야 한다.
색신(色神)	색각이상(色覺異狀)(색맹 또는 적색약(赤色弱)을 말한다)이 아니어야 한다.
청력	청력이 완전하여야 한다.
혈압	고혈압(수축기혈압이 145mmHg을 초과하거나 확장기 혈압이 90mmHg을 초과하는 것) 또는 저혈압(수축기혈압이 90mmHg 미만이거나 확장기혈압이 60mmHg 미만인 것)이 아닐 것
운동신경	운동신경이 발달하고 신경 및 신체에 각종 질환의 후유증으로 인한 기능상 장애가 없어야 한다.

- 공무원임용결격사유(국가공무원법 제33조)에 해당하지 않는 자
- 다른 법령에 의해 공무원 임용시험 응시 자격이 정지 중이 아닌 자

□ 필기시험 과목

구분	과목	
인문사회 계열	필수(3과목)	헌법, 한국사, 행정법
	선택(2과목)	행정학, 민법총칙, 형사소송법, 경제학, 소방학개론 중 택 2
자연계열	필수(3과목)	헌법, 한국사, 자연과학개론
	선택(2과목)	화학개론, 물리학개론, 건축공학개론, 전기공학개론, 소방학개론 중 택 2

※ 영어는 토익 등 영어능력검정시험 성적으로 대체

• 영어능력검정시험 기준 점수 완화

시험 종류	토플			토익 (TOEIC)	텡스 (TEPS)	지텔프 (G-TELP)	플렉스 (FLEX)
	CBT	PBT	IBT				
응시에 필요한 기준 점수	490점 이상	165점 이상	58점 이상	625점 이상	520점 이상	레벨2 50점 이상	520점 이상

- 각 과목별 25문항으로 구성되며 객관식 5지 택일형이다. 각 과목별 만점은 100점이다.
- 합격기준: 매 과목 40% 이상, 전 과목 총점의 60% 이상 득점한 자 중에서 선발예정인원의 3배수 범위 내에서 고득점자 순으로 합격자 결정

□ 체력시험

- 시험종목: 배근력 / 악력 / 유연성 / 제자리 멀리 뛰기 / 윗몸일으키기 / 왕복오래달리기 등 6종목
- 평가방법: 소방공무원임용령 시행규칙 제23조의2 규정에 의함
- 합격기준: 6종목 총점의 50% 이상 득점자 전원을 합격자로 함
- 2016년부터 도핑테스트 실시

□ 신체검사

- 지정의료 기관에서 단체로 실시
- 합격기준: 소방공무원임용령 시행규칙 제23조제7항의 규정에 의한 신체조건에 적합한 자 전원을 합격자로 함

□ 적성검사

- 인성 및 직무능력 검사 실시
- 결과는 면접위원에게 배부

□ 면접시험

- 평정요소

1. 소방공무원으로서의 적성
2. 의사발표의 정확성과 논리성
3. 전문지식·기술과 그 응용능력
4. 예의·품행·성실성·봉사성
5. 창의력·의지력, 그 밖의 발전가능성

- 합격기준: 평정요소에 대한 시험위원의 점수를 합산하여 총점의 50% 이상을 득점한 자를 합격자로 함, 다만 시험위원의 과반수가 어느 하나의 평정요소에 대하여 40% 미만의 점수를 평정한 경우 불합격

□ 최종합격자 결정

- 면접시험 합격자 중 필기시험 성적 75%, 체력시험성적 15% 및 면접시험성적 10% 비율로 합산한 성적(소수점 둘째자리까지 계산)의 고득점자 순위에 따름
- 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 때에는 소방공무원임용령 제47조에 의거 그 선발 예정인원에도 불구하고 모두 합격 처리

② 소방사

공개경쟁채용과 경력경쟁채용으로 나누어진다. 경력경쟁채용은 해당 분야의 자격증이나 경력, 학위 소지자 등을 대상으로 실시한다.

□ 응시자격

구분	내용	
응시연령	공개경쟁채용	18세 이상 40세 이하
	경력경쟁채용	20세 이상~40세 이하/소방관련학과, 응급구조학과 졸업자 및 의무소방원 전역자
응시자격	제1종 운전면허 중 대형 면허 또는 보통 면허 소지자	

□ 가산특전

- 취업보호대상자 및 취업지원대상자: 매 과목에서 과락이 아닌 시험에 한하여 단계별 시험 취득점수 + 각 단계별 만점의 일정비율 (10% 또는 5%)을 가산
- 자격증 소지자: 자격증(면허증), 사무관리의 두 분야로 나누어 가점하고 분야별로는 하나만(총 2개) 가산한다. 단, 자격증과 사무관리 가점을 합산하여 5%를 초과할 수 없다. 과목 중에서 한 과목이라도 과락이 없는 응시자에 한하여 필기시험 과목별 득점에 각 과목별 만점의 일정 비율에 해당하는 점수를 가산한다.

○ 자격증 등 소지자 가점비율

구분	5%	3%	1%	
자격증	국가기술자격의 종목 중 다음 직무분야의 기술사·기능장 - 기계, 금속, 화공 및 세라믹, 전기, 전자, 통신, 조선, 항공, 건축, 정보처리, 에너지, 안전관리	국가기술자격의 종목 중 다음 직무분야의 기사 - 기계, 금속, 화공 및 세라믹, 전기, 전자, 통신, 조선, 항공, 건축, 정보처리, 에너지, 안전관리	국가기술자격의 종목 중 다음 직무분야의 산업기사·기능사 - 기계, 금속, 화공 및 세라믹, 전기, 전자, 통신, 조선, 항공, 건축, 정보처리, 에너지, 안전관리	
	1급~4급 항해사·기관사·운항사	5급 또는 6급 항해사·기관사	소형선박조정사, 잠수산업기사, 잠수기능사	
	사업용조종사, 운송용조종사, 항공정비사, 항공공장정비사	응급구조사(1급), 간호사, 소방안전교육사	제1종 특수트레이러면허, 제1종 대형운전면허	
	의사, 변호사 소방시설설관리사		응급구조사(2급)	
사무관리		컴퓨터활용능력 1급	컴퓨터활용능력 2급	

□ 시험 방법 및 합격기준

단계	내용	합격기준
필기시험	일반공채: 5과목(필수3, 선택2) 일반특채: 3과목	매 과목 40% 이상, 전 과목 총점의 60% 이상 득점한 자 중에서 선발예정인원의 3배수 범위 내에서 결정
체력시험	6종목(윗몸일으키기, 제자리멀리뛰기, 악력, 배근력, 유연성, 왕복오래달리기)	총점 60점 만점 중 30점 이상 득점자
신체검사	직무수행에 필요한 신체조건 및 건강상태 점검(지정의료기관에서 실시)	
면접시험	직무수행에 필요한 능력·발전성 및 적격성 점검	면접 평가요소별 심사위원 점수 합산, 총점의 50%이상 득점자
최종합격자 결정		필기 65%, 체력 25%, 면접 10% 합산 점수 중 고득점 순으로 합격자를 결정

면접시험은 1단계(집단면접/30분 내외)와 2단계(개별면접/5~15분 내외)로 진행되며 1단계 집단면접에서는 전문지식·기술과 그 응용능력(10점), 창의력·의지력, 그 밖의 발전가능성(10점), 의사발표의 정확성과 논리성(10점)을 평가한다. 2단계 개별면접에서는 소방공무원으로서의 적성(20점), 예의·품행·성실성 및 봉사정신(10점)을 평가한다.

□ 필기 시험 과목

구분	시험 과목	
공개경쟁채용	필수 3과목(국어, 영어, 한국사) + 선택 2과목(소방학개론, 소방관계법규, 행정법총론, 사회, 수학, 과학)	
경력경쟁채용	소방전공학과 졸업자 응급구조학과 졸업자(자격증 소지) 의무소방원 전역(예정)자	국어, 소방학개론, 소방관계법규 국어, 영어, 소방학개론 * 영어는 구조·구급 등 소방활동에 필요한 생활영어

기타 자세한 내용은 중앙소방학교 홈페이지(www.119gosi.kr)나 각 지역별 소방학교 홈페이지를 참고하여야 한다.

(5) 입법공무원

국회사무처에서 시행하는 공개경쟁채용시험을 통해 선발된다. 선발 후에는 국회사무처, 국회도서관, 국회예산정책처 등 국회에서 일하게 된다. 직급별로 시험을 구분해 보면 입법고시(5급), 8급 및 9급 공채시험으로 구분할 수 있다. 아래에서는 8급 및 9급 공채시험 위주로 설명한다.

① 8급 공채시험

8급 공채시험은 통상 5~7월에 시행되고 행정직을 선발하고 있으며, 선발인원은 15명 내외이다. 8급 행정직 합격자의 경우 기본교육(신입 실무자과정)을 거쳐 국회사무처, 국회도서관, 국회예산정책처, 국회입법조사처의 각 부에 배치되게 된다. 국회의 전반적인 행정업무를 수행한다.

응시자격은 학력·경력에 제한이 없으며 18세 이상이면 누구나 응시 가능하다. 시험은 필기시험과 면접시험으로 이루어지며 필기시험의 과목은 다음과 같다.

구 분	시 험 과 목
필기시험	1교시(85분): 국어·헌법·경제학 2교시(85분): 영어·행정법·행정학 [각 과목 5지선다 25문항(170분)]

② 9급 공채시험

9급 공개경쟁채용시험은 인원 충원시기에 따라 직류별로 부정기적으로 실시한다. 속기직·경위직·사서직을 선발한다. 수험생들은 국회사무처 홈페이지를 방문하여 해당 시험의 공고문을 확인해보기 바란다. 응시자격은 학력 및 경력에는 제한이 없다. 18세 이상이면 누구나 응시 가능하다. 다만 아래와 같은 직렬에서는 특정 자격을 필요로 한다.

사서직	준사서자격증 이상 소지자
속기직	한글속기 3급 이상 소지자
전산직	<ul style="list-style-type: none"> •기술사: 정보통신, 정보관리, 컴퓨터시스템응용 •기사: 전자계산기, 정보통신, 정보처리, 전자계산기조직응용 •산업기사: 전자계산기제어, 정보통신, 사무자동화, 정보처리, 멀티미디어콘텐츠제작전문가

시험 과목은 다음과 같다.

구분	속기	경위	사서
필기시험 (각 과목 5지선다 20문항/시험시간 100분)	1. 국어	1. 국어	1. 국어
	2. 영어	2. 영어	2. 영어
	3. 한국사	3. 한국사	3. 한국사
	4. 헌법	4. 헌법	4. 헌법
	5. 행정학개론	5. 경호학개론	5. 정보학개론
	전산	토목	건축
	1. 국어	1. 국어	1. 국어
	2. 영어	2. 영어	2. 영어
	3. 한국사	3. 한국사	3. 한국사
	4. 컴퓨터일반	4. 응용역학개론	4. 건축계획
	5. 정보보호론	5. 토목설계	5. 건축구조
	기계	전기	통신기술
	1. 국어	1. 국어	1. 국어
	2. 영어	2. 영어	2. 영어
	3. 한국사	3. 한국사	3. 한국사
	4. 기계일반	4. 전기이론	4. 통신이론
	5. 기계설계	5. 전기기기	5. 전자공학개론
	촬영	방송기술	
	1. 국어	1. 국어	
	2. 영어	2. 영어	
	3. 한국사	3. 한국사	
	4. 방송학	4. 전자공학개론	
	5. 미디어론	5. 방송통신공학	

(6) 사법공무원

법원행정처에서 실시하는 공채시험은 9급 공채시험과 법원행정고등고시가 있다. 2017년부터 법원행정고등고시와 9급 법원직 면접시험에서 인성검사를 도입한다.

① 9급 공채시험

학력 및 경력의 제한이 없으며 18세 이상이면 누구나 응시할 수 있다. 국가공무원법 및 법원공무원규칙 등 관계법령에서 정한 응시결격 사유가 없어야 한다.

□ 시험 방법

구분	방법	과목
제1·2차 시험 (병합실시)	선택형 필기시험	법원사무직렬 헌법, 국어, 한국사, 영어, 민법, 민사소송 법, 형법, 형사소송법 등기사무직렬 헌법, 국어, 한국사, 영어, 민법, 민사소송 법, 상법(총론, 회사 편), 부동산등기법
제3차 시험(면접시험)	인성검사/면접시험	

자세한 사항은 대법원 시험정보 홈페이지(exam.scourt.go.kr)를 참조하기 바란다.

(7) 우정직 공무원

우정직(계리) 9급 공개경쟁채용시험에 합격하면 우정 9급 공무원으로 임용된다. 우정 9급 공무원의 담당 업무는 일선우체국에서의 우체국 금융 업무·현업창구 업무·현금수납 등 각종 계산관리 업무 및 우편 통계 관련 업무 등이다. 우정직(계리) 시험은 2년에 한 번씩 실시되며, 우정직 9급 공개경쟁채용시험의 개요는 다음과 같다.

구분	내용
응시요건	<ul style="list-style-type: none"> • 응시결격사유: 국가공무원법 제33조의 결격사유에 해당되거나 국가공무원법 제74조(정년)에 해당되는 자 또는 공무원임용시험령 등 관계 법령에 의하여 응시자격을 정지당한 자는 응시불가 • 응시연령: 18세 이상 • 학력·경력: 제한 없음
시험 방법	1차 필기시험(3과목 각 20문항 총 60문항) ⇨ 2차 면접시험
시험 과목	한국사(상용한자 포함), 우편 및 금융상식(기초영어 포함), 컴퓨터일반
시험시행기관	지방우정청

8. 최근 채용시험 제도 개선사항

(1) 9급 공채(행정직군) 선택과목 조정점수제 시행

○ 9급 공개경쟁채용시험 시험 과목 개편

2013년부터 9급 공개경쟁채용시험(기술직군, 행정직 선거행정 직류 제외) 필기시험의 선택과목으로 과학, 사회, 수학, 행정학개론이 추가되었다. 이는 고등학교를 졸업한 수험생의 공직임용 확대를 위한 것으로 2012년까지는 9급 공개경쟁채용시험 과목은 대학에서 배우는 전공과목이 필수과목으로 지정되어 있어 고교 졸업자가 공직에 입문하는데 많은 어려움이 있다는 지적을 반영한 것이다.

따라서 2013년부터 행정직군은 필수 3과목(국어, 영어, 한국사)과 선택 2과목(일반행정직 기준: 행정법총론, 행정학개론, 사회, 수학, 과학 중에서 택2)을 선택하여 총 5개 과목에 응시하면 된다. 그러나 기술직군과 행정직군 중 선거행정직류는 선택과목제가 도입되지 않았으므로 종전과 같이 필수 5과목을 그대로 응시하게 된다.

○ 선택과목 조정점수제 도입

9급 공개경쟁채용시험에 선택과목이 추가됨에 따라 서로 다른 선택과목을 응시한 수험생의 성적을 동일한 척도 상에서 비교할 수 있도록 선택과목의 원점수를 해당 과목의 전체 평균과 표준편차를 활용하여 아래의 공식에 따라 조정점수로 변환·산출하게 되었는데 이를 조정점수제라 한다.

$$\text{조정점수} = \frac{\{\text{응시자의 점수} - \text{응시자가 선택한 과목의 평균점}\}}{\text{응시자가 선택한 과목 점수의 표준편차}} \times 10 + 50$$

$$\text{표준편차 산출 공식} = \sqrt{\frac{(\text{응시자가 선택한 과목의 점수} - \text{응시자가 선택한 과목의 평균점})\text{의 총 합계}}{\text{응시자가 선택한 과목의 인원수} - 1}}$$

○ 조정점수 산출 및 합격자 결정방식

- ① 선택과목의 원점수를 조정점수로 변환한다. 해당 선택과목을 응시한 수험생 전체를 대상으로 평균과 표준편차를 구하고 계산식에 의해 조정점수(가산점이 부여되지 않은 점수로 산출한 조정점수)를 산출하는 것이다.
- ② 과목별 과락여부를 판단한다. 선택과목은 원점수와 조정점수 중 어느 하나라도 100점 만점의 40점 이상 득점한 경우에는 과락이 아닌 것으로 인정한다. 예를 들어 사회과목을 선택한 수험생의 원점수가 35점, 조정점수가 41점인 경우 이 수험생은 과락이 아니다. 반대로 원점수가 40점, 조정점수가 37점인 경우에도 과락이 아니다.
- ③ 가산점 부여 및 선택과목 조정점수를 산출한다. 과락에 해당하지 않은 응시자에 한해 선택과목 원점수에 가산점을 합산한 후 계산식에 의해 조정점수를 산출한다. 즉 필수과목 및 선택과목 2과목 중 1개 과목이라도 과락이면 가산점이 부여되지 않는다.
- ④ 필기시험의 합격자 결정 및 성적을 공개한다. 필수 3과목의 원점수와 선택 2과목의 조정점수를 합한 총 득점(500점 만점)을 기준으로 선발예정인원의 150% 범위에서 합격자를 결정하여 발표한다. 필수 과목의 원점수와 선택과목의 원점수 및 조정점수를 공개하지만, 선택 과목의 평균과 표준편차를 공개하지 않는다.

○ 조정점수 고득점 비법!

위의 조정점수 산출 공식을 참고하면, 조정점수 고득점을 위해서는 아래의 요건을 갖추어야 한다.

- 1) 내가 받은 점수가 높아야 한다. **Tip** 자신이 고득점을 낼 수 있는 자신 있는 과목으로 선택하자!
- 2) 내가 선택한 과목의 평균이 낮아야 한다. **Tip** 경쟁자에 비해 자신이 강점을 발휘할 수 있는 과목을 찾자!
- 3) 내가 선택한 과목의 표준편차가 작아야 한다. **Tip** 표준편차는 응시 인원이 늘어날수록 작아지게 되므로 응시 인원이 많은 과목이 상대적으로 유리하다!

Case ① 내가 받은 점수가 높아야 한다.

응시자	점수	과목 평균	표준편차	조정점수 공식	조정점수
A	80	60	10	$\{(80-60)/10\} \times 10 + 50$	70
B	90	60	10	$\{(90-60)/10\} \times 10 + 50$	80

Case ② 내가 선택한 과목의 평균이 낮아야 한다.

응시자	점수	과목 평균	표준편차	조정점수 공식	조정점수
A	80	60	10	$\{(80-60)/10\} \times 10 + 50$	70
B	80	50	10	$\{(80-50)/10\} \times 10 + 50$	80

Case ③ 내가 선택한 과목의 표준편차가 작아야 한다.

응시자	점수	과목 평균	표준편차	조정점수 공식	조정점수
A	80	50	20	$\{(80-50)/20\} \times 10 + 50$	65
B	80	50	5	$\{(80-50)/5\} \times 10 + 50$	111

+ 자세히 보기 선택과목 조정점수제 FAQ

- Q. 조정점수 산출은 선발예정 직렬(모집단위)별로 분리하여 하는지, 아니면 선택과목 응시자 전체를 대상으로 하는지?
 A. 조정점수는 선발예정 직렬(모집단위)에 관계없이 특정 선택과목 응시자 전체를 대상으로 합니다.
- Q. 과락기준(만점의 40%이상)은 어떻게 정하는지?
 A. 원점수와 조정점수 어느 하나라도 만점의 40%이상일 경우 (40점 이상)과락을 면한 것으로 봅니다.
- Q. 가산점 부여시기 및 부여 절차는?
 A. 원점수에 먼저 가산점을 더한 후 이를 조정점수로 전환해 최종성적을 산출합니다.
- Q. 선택과목 조정점수 도입으로 공통과목이 합격에 미치는 영향이 높아지는데 문제는 없는지?
 A. 선택과목만 조정점수화 할 경우 공통과목의 비중이 다소 높아질 가능성이 있으나, 모든 응시자가 동일하게 공통 3과목, 선택 2과목을 응시하는 상황에서 공정성에 문제가 있다고 보기는 어렵습니다.

(2) 공채시험(외교관 후보자 선발시험 포함) 추가 합격자 결정제도 시행

면접 응시인원이 선발인원에 미달한 경우 필기시험 추가 합격자를 결정하거나 임용 포기자가 발생한 경우 추가 최종합격자를 결정하는 제도이다. 자세한 내용은 다음과 같다.

① 필기시험 추가 합격자 결정

제2차시험(7·9급 공채의 경우 필기시험) 합격자가 제3시험 응시를 포기하는 등 사정이 발생하여 제3차시험 응시자 수가 선발예정인원에 미달될 것으로 예상되는 경우 필기시험 추가 합격자를 결정하는 제도이다. 과락자를 제외하고 제2차시험 성적 순에 의해 차례로 당초 제2차시험 합격인원범위에서 필기시험 추가 합격자를 결정한다.

제3차시험 응시자 수가 선발예정인원에 미달하는 경우에도 과락자를 제외하고 필기시험(7·9급 공채만 해당) 성적 순에 의해 차례로 미달된 인원의 1.5배수 범위에서 필기시험 추가 합격자를 결정한 후 별도의 제3차(면접)시험을 실시한다.

② 임용포기자 발생에 따른 추가 최종합격자 선발

최종 합격자가 임용되는 것을 포기하는 등 사정이 발생하여 결원이 생긴 경우, 이 결원을 보충할 필요가 있는 경우 추가 최종합격자를 선발한다. 합격자 발표일부터 3개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니한 사람 중에서 제2차시험(7·9급 공채의 경우 필기시험) 성적 순에 의하여 추가 합격자를 선발한다.

정리해보면 주요 유형은 다음과 같다.

유형1	요건	제2차시험 합격자가 제3차시험 응시를 포기하는 등의 사정으로 제3차시험 응시자 수가 선발예정인원에 미달될 것으로 예상되는 경우
	적용시험	5급 공채시험, 외교관 후보자 선발시험, 7·9급 공채시험
	실시방법	각 과목별 만점의 40%이상 득점한 사람 중에서 전 과목 총득점이 높은 사람부터 차례로 당초의 제2차시험 합격인원 범위에서 추가 합격자 결정
유형2	요건	제3시험 응시자 수가 선발예정인원에 미달하는 경우
	적용시험	7·9급 공채시험
	실시방법	제2차시험의 각 과목별 만점의 40%이상 득점한 사람 중에서 전 과목 총득점이 높은 사람부터 차례로 미달된 인원의 1.5배수 범위에서 추가로 제2차시험 합격자를 결정하여 별도의 제3차시험 실시
유형3	요건	최종합격자가 임용을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우
	적용시험	5급 공채시험, 외교관 후보자 선발시험, 7·9급 공채시험
	실시방법	합격자 발표일로부터 3개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 제2차시험 성적이 높은 사람 순서로 추가 합격자 결정

(3) 면접시험 합격자 결정방식 개선 및 추가면접 실시근거 마련

종전에는 오로지 면접시험 결과(면접 평가 하위자에 대해 ‘불합격’에 해당하는 평정)를 통해 최종 합격 여부를 결정하였으나 2014년부터는 면접시험 평가(우수, 보통, 미흡 중 하나의 등급 부여)결과와 더불어 필기시험 성적(5급 공채의 경우에는 제2차시험 성적) 순위 등을 고려하여서 다음과 같이 최종합격자를 결정하게 된다. 보다 자세한 내용은 공무원임용시험령을 참조하기 바란다.

면접시험 합격자 결정방법

면접시험	최종합격자 결정방법	
결과	필기순위	면접시험 합격자 결정
우수	부분반영	성적 순위에 관계없이 합격 (단, 우수 등급자가 선발예정인원을 초과하는 경우에는 선발예정인원의 범위에서 필기성적 순에 따라 합격자를 결정)
		합격 또는 예비합격 (우수 등급자를 포함하여 선발예정인원 범위 내에서 필기성적 순에 따라 합격자 결정)
미흡	미반영	성적순위에 관계없이 불합격

인사혁신처에서 주관하는 공채시험은 아래의 요건에 해당하는 경우에 한해 추가 면접시험(심층면접)을 실시할 계획이며, 추가 면접시험을 시행할 때에는 면접시험일에 안내하는 기간 중에 추가 면접시험 시행계획을 공고할 계획이라고 한다.

- (우수) 우수 등급을 받은 응시자가 선발예정인원을 초과하는 경우 : 면접시험 평가 관대화 경향으로 '우수'등급자가 많은 경우 재검증 필요성 충족
- (미흡) 보통 이상 등급을 받은 응시자가 선발예정인원에 미달하는 경우 : '미흡'등급자를 대상으로 2차 심층면접을 실시, 선발예정인원 충족

+ 자세히 보기 국가직 공채 면접시험 대폭 강화

● 시행 목적

국가직 공무원 공개채용 면접시험에 있어서 공직가치관과 분야별 직무능력을 심층 검증하기 위해 면접방식을 개편하기로 2015년 4월 10일 인사혁신처에서 발표하였다. 스펙 위주의 채용 관행을 지양하고, 국민의 눈높이에 맞는 올바른 공직가치관과 직무능력을 갖춘 유능한 공무원을 선발하기 위한 목적이다.

● 면접시험 응시대상 증가(2015년 국가직 공채 면접시험부터 적용)

구 분	내 용
7·9급 공채	선발예정인원의 140% 수준에서 결정

※ 단, 모집단위별 면접시험 응시인원은 직렬별 특성이나 해당 모집의 필기성적 분포 등에 따라 다를 수 있음

● 면접시험 운영방식 전면 개선

① 1인당 면접시간 확대

구 분	내 용
7급 공채	집단토의 면접 도입
9급 공채	5분 스피치 평가 신설

② 부처별 업무특성에 맞는 맞춤형 면접시험 시범운영을 위해 2015년 9급 공채 중 세무직렬은 국세청에서 면접을 주관한다. 세무직렬 면접시험은 국세청의 시험일정과 면접방식에 따라 2015년 7월 4일부터 7월 5일에 별도 시행되며, 최종합격자도 2015년 7월 10일에 앞당겨 발표된다.

③ 관련 분야 전문가를 면접위원으로 활용

구분	내용
시행 목적	효과적인 면접시험 진행과 공정한 평가 목적
면접위원 후보자 풀	전·현직 공무원, 기업체 임직원, 인사컨설팅 전문가 등
면접위원 위촉	온-오프라인에 개설된 면접위원 교육 강좌를 이수한 자를 면접위원으로 위촉

(4) 필기시험 성적 사전공개제 시행

채용시험 채점관리의 정확도·신뢰도 향상을 위해 채점단계에서 필기시험 성적을 사전에 공개하는 제도를 2014년 9급 공채시험부터 전면적으로 시행하고 있다. 필기시험 성적 사전공개로 인해 답안지 책형 및 답항 표기와 관련된 수험생 불안과 궁금증을 조기에 해소할 수 있게 되었다.



① 개인성적 및 가산점 등 사전공개

- 시기: 1차 시험 합격자 발표 시 (필기시험일 이후 5~6주차)
- 과목: 과목별 원점수(가산점 미포함), 가산점(기관초회 결과) 등

② 수험생 이의신청 접수

- 대상: 가채점 결과와 공지된 성적이 달라 채점결과 확인이 필요한 수험생

- 신청: 성적 공개 기간 내 2~3일간 이의신청 가능
이의신청이 없는 경우에는 정상 채점된 것으로 간주되어 개인성적이 확정된다.

③ 채점결과 확인, 이의신청 처리 결과 등 통보

- 이의신청을 한 수험생의 채점결과 확인·검증
- 전산 채점 오류 확인 시, 해당 수험생 성적 정정처리 및 통보

④ 본인 답안지 온라인 열람 서비스 제공

- 본인 성적에 대해 이의신청을 한 자를 대상으로 함
- 사이버국가고시센터에서 본인이 작성한 답안지를 직접 열람할 수 있음

(5) 7·9급 공채 가산특전 신청 및 적용방식 개선

국가직 7·9급 공채시험 원서접수 시 가산점을 신청하거나 필기시험 당일 답안지에 가산비율을 표기하는 절차는 폐지되었다.

따라서 국가직의 경우 필기시험 시행일을 포함하여 5일 이내에 사이버국가고시센터에 접속하여 가산특전 신청사항을 입력하여야 한다. 취업지원대상자 가점은 취업지원대상자 해당여부 및 가점비율(5% 또는 10%)을 체크해야 한다. 자격증 가산점의 경우에는 자격증명 및 가산비율을 체크해야 한다.

(6) 응시자 준수사항 변경

2014년부터 OCR(이미지스캐너)기기로 답안지를 판독하므로 연필, 샤프, 플러스펜, 적색펜 등 펜의 종류와 색깔에 상관없이 예비마킹을 할 경우 중복 마킹으로 판독되어 불이익을 받을 수 있다. 따라서 수험생들은 예비 마킹으로 인한 불이익을 받지 않도록 답안지의 모든 기재

및 표기사항은 컴퓨터용 흑색 사인펜으로만 작성하여야 한다. 평소 예비 마킹을 하던 습관이 있는 수험생들은 시험 습관을 바꾸는 연습을 해야 할 것이며 예비 마킹 없이도 실수하지 않는 연습을 평소에 꾸준히 해야 할 것이다.

한번 작성한 답안을 수정하고자 하는 경우에는 수정테이프를 사용하여 완전히 지워야 하며(서울시, 지방직, 사회복지직 9급 공채 필기시험의 경우 수정테이프 사용 금지), 답안지 수거 과정에서 다른 수험생의 답안지에 피해를 줄 수 있는 수정액과 수정스티커는 절대 사용할 수 없다. 종전에는 답안 표기 수정지 수정테이프 사용을 불허하였으나 국가직 시험(단, 사회복지직 제외)에서는 2014년부터 답안 표기를 수정할 때 수정테이프를 사용하는 것을 허용하고 있다. 다만 수정테이프가 떨어지는 등 불완전한 수정처리로 인해 발생하는 모든 책임을 수험생의 귀책사유에 해당하므로 수정테이프가 떨어지지 않도록 사용 후 손으로 꼭 눌러야 할 것이다.

2014년부터 본인 확인용 신분증에 장애인등록증(복지카드)이 추가된 것도 변경된 응시자 준수사항이라 할 것이다. 다만 장애인등록증(복지카드)은 주민등록번호가 포함된 것만 인정된다.

(7) 인사조직직류 신설, 직렬명칭 및 시험 과목 변경

2016년부터 5·7급 공무원의 경우 기존의 행정직렬 안에 인사행정을 전담하는 인사조직직류가 신설되었다.

종전에 철도공안직으로 불리던 직렬은 철도경찰직으로, 검찰사무직으로 불리던 직렬은 검찰직으로 직렬명칭이 변경되었다. 또한 노동직류는 고용노동직류로 명칭을 변경하였다.

전산직(전산개발) 시험 과목도 변경되었는데 5급 공채 제2차시험의 선택과목에 정보보호론이 추가되었고, 7·9급 공채 필기시험에서 프로그래밍언어론(폐지)을 정보보호론으로 대체하였다.

9급 선거행정직 시험 과목은 2016년부터 필수 4과목(국어, 영어, 한국사, 공직선거법)과 선택 1과목(행정법, 형법 중 선택)으로 변경되었다.

(8) 합격자 명단 발표방식 변경

2014년부터는 일반 모집을 포함하여 모든 모집단위에서 합격자 명단 발표 시 응시번호만을 공고한다. 종전에는 장애인 및 저소득층 구분 모집의 경우 해당 수험생의 요청에 따라 응시번호만을 공개해 왔으나 일반모집에서는 응시번호와 함께 성명도 공개했었다. 하지만 일반모집 응시자들 사이에서도 불필요한 채용정보, 개인정보가 공개된다는 점과 일반 모집 합격자 성명공개로 인해 간접적으로 장애인 및 저소득층 구분모집 합격자 성명이 공개될 수 있다는 지적이 발생하였다. 이에 인사혁신처는 2014년부터 합격자 명단 발표 시 응시번호만을 공개하는 것으로 제도를 변경하였다.

(9) 공무원 채용시험 지원자격 자가진단 서비스 제공

2014년 2월부터 공무원 채용시험 수험생이 시험계획 공고문의 지원자격을 충족했는지 스스로 진단·확인해 볼 수 있는 서비스가 도입되었다. 공무원채용시험 지원자격 자가진단 서비스가 바로 그것이다. 5급 공채, 7·9급 공채, 민간경력채용 등 3개 분야에서 체크리스트 방식으로 구성되며 수험생이 궁금해 하는 다양한 정보를 연계하여 설명하고 있다. 이 서비스를 이용하고자 하는 수험생은 사이버국가고시센터 홈페이지에 접속하여 메인 화면 배너 중 지원자격 자가진단 메뉴를 클릭하면 된다.

자가진단 주요항목

- 공통: 연령, 응시결격사유, 국적, 신체검사, 임용유예, 시험 과락
- 5급 공채: 한국사검정시험, 영어능력검정시험, 지역구분모집 등
- 7·9급 공채: 장애인·저소득층·지역구분모집, 임용유예 등
- 민간경력 채용: 관리자·일반 경력, 학위, 자격증

응시자격 자가진단 서비스 화면

사이버국가고시센터

시험안내 | 원서접수 | 시험문제/정답 | 서류전형/면접시험 | 채용후보사 | 지원실 | 온라인과외 | 마이페이지

시험안내 Exem Guidance

D 공무원 채용시험 지원자격 자가진단 | 최망의 새 시대, 당신이 만들어 갑니다.

- 시험공고/응시사항
- 지원자격 자가진단
- 개인정보관리현황

본 질문지는 여러분이 2014년도 국가공무원 채용시험에 응시하기 전에 지원자격을 알아보기 위한 진단 도구이며, 공무원시험 응시자격 등을 스스로 진단함으로써 향후 시험을 준비하는데 도움을 주고자 개발되었습니다.
진단에 소요되는 시간은 약 10분이며, 진단을 마치시면 바로 결과를 확인하실 수 있습니다.

※ 경찰공무원, 소방공무원, 교사 등 특장직 공무원의 채용은 별도의 법령에 의하고 있어 응시자격 등이 다를 수 있으나 해당법령과 공고문을 참조하시기 바랍니다.

※ 매년 채용시험 관련 법령 개정으로 응시자격이 변경될 수 있으므로 필요한 경우 확인결과를 거치시기 바랍니다.

5급 공개경쟁채용시험 (외교관후보자 선발시험 포함)

7·9급 공개경쟁채용시험

민간경력자 경력경쟁채용시험

국가공무원 채용시험 중앙안내서 | 04 | 공무원 채용시험 지원자격 자가진단 | 지역공무원의 임용시험 | 지 1 차 비 리 피 | 국가공무원 공개시험 응시자 유의사항 동영상

(10) 정보보호직 신설

2016년부터 전산직렬에 정보보호직이 신설되었다. 이에 따라 전산직은 기존 3개 직류에서 4개로 늘어나게 된다. 7급 공채 필기시험 과목은 제1차 필수 3과목(국어, 영어, 한국사)과 2차 필수 4과목(정보보호 기술, 네트워크 보안, 정보시스템 보안, 소프트웨어공학)이다. 9급 공채 필기시험 과목은 제1차 필수 3과목(국어, 영어, 한국사)과 2차 필수 2과목(네트워크 보안, 정보시스템 보안)이다.

(11) 지방공무원 시험 응시 시 응시요건·가산점 증빙자료 제출 면제

2017년부터는 지방공무원 임용시험 응시 시 응시요건이나 가산점 등 신규임용시험에서 증빙이 필요한 주민등록표 등·초본, 국가기술자격 취득사항확인서 등 각종 서류를 수험생이 제출하지 않고 시험실시기 관장이 행정정보 공동이용을 통해 확인하도록 변경되었다.



공무원 시험 똑똑하게 준비하자!

1. 학원 200% 활용하기
2. 인터넷강의 제대로 듣기
3. 과목별 공부 방법
4. 공부계획 세우기
5. 합격을 부르는 노트정리법

1. 학원 200% 활용하기

(1) 학원 강의 수강, 꼭 필요할까?

공무원 시험에 처음 입문하는 사람들은 딜레마에 빠지게 된다. 혼자 공부할 것인가, 아니면 공무원 수험 생활의 메카 노랑진으로 갈 것인가. 공부 방법에는 정해진 길이 없고, 왕도도 없다. 다만 자신에게 맞는 타입의 공부 방법을 선택해서 꾸준히 실천하면 될 일이다. 따라서 여기에서는 학원 강의를 필요한 타입의 수험생 유형과 학원 강의의 득과 실, 학원 선택 방법, 학원 제대로 이용하기 등을 알아보려고 한다.

다음 중 자신을 좀 더 잘 설명한다고 생각되는 부분에 체크해 보자.

나는 학창 시절 성적을 향상시켜 본 경험이 있다.

매우 그렇다 그렇다. 보통 이다. 그렇지 않다. 전혀 그렇지 않다.

5 4 3 2 1

나는 한 번 책상 앞에 앉아 2시간 정도 집중하는 것이 어렵지 않다.

5 4 3 2 1

나는 한 번 책을 읽으면 끝까지 잘 읽는 편이다.

5 4 3 2 1

나는 스스로 시간 관리 하는 방법을 잘 아는 편이다.

5 4 3 2 1

나는 학습 계획을 잘 세우고 공부하는 편이다.

5 4 3 2 1

나는 책을 읽으면 중요한 부분과 중요하지 않은 부분이 잘 파악되는 편이다.

5 4 3 2 1

나는 책을 읽고 중요한 내용을 잘 정리할 수 있는 편이다.

5 4 3 2 1

나는 공무원 시험제도에 대해 잘 알고 있다.

5 4 3 2 1

나는 경제적인 부분으로 수험 생활에 영향을 받고 있다.

5 4 3 2 1

나는 서울, 경기 인근에 거주하고 있지 않다.

5 4 3 2 1

나는 인터넷강의를 수강하면 완강하고 정해진 학습량을 충실히 이행하는 편이다.

5 4 3 2 1

* 선택한 문항의 점수를 합산하여 총 40점 이상이면 독학을 하여도 괜찮은 수험생 타입이다. 자신의 점수가 30점 이상 40점 미만이라면 인터넷 강의를 이용하여 공부해도 적합한 수험생 타입이다. 만약 자신의 점수가 30점 미만이라면 학원 실감을 듣는 것이 적합한 타입이다.

학원 강의를 필요한 타입의 수험생 유형

공무원 시험에 처음 입문한 수험생이거나 혼자서 공부 계획을 세우는데 어려움을 느끼는 수험생이라면 학원 강의를 추천한다. 공부 계획을 잘 세우지만 막상 실천하는 데에 어려움을 느끼는 의지박약형 수험생도 학원 강의를 적합하다. 학원에서 정해진 커리큘럼을 따라 회독 수를 반복할수록 시험에서 중요한 내용과 아닌 내용을 추려내는 능력을 기를 수 있고 공부 범위를 한정하는데 도움이 되기 때문이다. 이런 과정은 수험생활에 있어서 시행 착오를 줄여주는 중요한 역할을 수행한다. 독학으로 하려면 시간도 많이 걸리고 상당히 힘이 들기 때문에 빨리, 단기에 합격하기 위해서는 학원 강의를 활용하는 것이 효과적이다. 또한 경쟁자들과 함께 공부하면서 좀 더 강한 동기부여 효과를 느낄 수 있고 자신도 모르게 더 의지를 다지게 되는 효과도 있다.

(2) 학원 강의의 득과 실

종합반? 단과반? 그것이 문제로다

시중에 출간된 수험생활 관련 교재들을 보면 종합반 강의를 꼭 필요 한가에 의문을 제기하는 책들이 많다. 학원에 상담을 오는 수험생들만 보아도 “종합반 말고 단과반을 들으라고 하던데...”라는 얘기를 하고 있으니, 종합반이 수험생활에 있어서 어떤 효과를 나타내는지에 대해 아직 잘 모르는 경우가 많다. 공무원 수험생활을 시작하면서 가장 먼저 선택해야 할 부분이 어떤 선생님의 강의를 자신과 잘 맞는지, 공부하는 어떤 방식으로 얼마나 해야 하는지 인데, 이 모든 것을 아울러 2개월 안에 정립할 수 있는 시스템이 바로 종합반이다. 2개월 동안 5과목에 대한 1회독 완성과 동시에 출결 관리, 주간·월간테스트를 통한 성적 관리, 1:1 개별 심층 상담 등을 통해 수험생활과 학습패턴을 조절, 관리할 수 있도록 도와줌으로써 앞으로 합격할 때까지의 수험생활을 단축시켜주고 무늬만 공시생인 채로 허비하는 시간을 줄여주는

효과까지 얻을 수 있다. 더불어 2개월간의 수업을 통해 앞으로 수험 계획을 어떻게 세워나가야 할지에 대해 스스로 판단할 수 있는 힘을 기를 수 있게 도와주는 것이 바로 종합반 강의이다. 간혹 종합반을 건너뛰고 단과반부터 수강한 수험생이 상담을 오는 경우가 있는데, 공통된 고민거리는 “6개월이 지났는데도 5과목을 다 공부하지 못했어요.”라는 것이다. 한 과목에 집중된 공부는 종합반 이후 단계인 심화 단과반 과정에서 충분히 기회가 주어지니 공무원 시험 초시생이라면 종합반 수업을 통해 합격의 틀을 다지는 것이 꼭 필요하겠다.

만약 듣고 싶은 과목, 듣고 싶은 선생님을 잘 알고 있는 수험생이라면 (또는 수험생활 기간이 1년 이상인 수험생이라면) 선택적으로 취약한 부분이나 좀 더 보충이 필요한 과목만을 단과반으로 선택하여 수강하는 것도 도움이 된다.

학원 실강의 장점과 단점

학원 실강과 인터넷 강의(동영상 강의)는 강의의 질(내용)면에서는 차이가 없다고 볼 수 있다. 요즘은 실강을 녹화해서 인터넷 강의 형태로 판매하기 때문에 업데이트되는 시간이 조금 걸릴 뿐 거의 비슷한 시기에 학원 강의를 인터넷 강의로 수강할 수 있다. 다만 실강을 듣는 경우 자신이 수업에 몰입하는 강도, 피드백, 자신의 현 위치 파악 등이 차이점이라고 할 수 있다. 수업의 몰입도 측면에서 학원에서 강의를 수강하게 되는 경우 같은 시험을 준비하는 수험생들과 함께 공부함으로써 긴장감, 집중력의 향상을 장점으로 들 수 있다.

피드백에서도 학원 실강은 유리한 위치에 있다. 공부하다가 모르는 부분이 생기면 표시해두고 수업이 끝난 후 선생님에게 바로 질문하여 해결할 수 있다는 것이 큰 장점이다. 또 같이 공부하는 수험생에게도 수업 시간에 놓친 부분이나 이해가 안 되는 부분 등에 대해서 바로 물어봐서 해결할 수 있다는 것도 장점이다.

자신의 현 위치 파악 측면에서도 쪽지시험, 일간 테스트, 주간 테스트 등을 통해서 현재 자신의 실력이 어느 정도인지, 취약한 부분은 어느 부분인지 쉽게 파악할 수 있도록 도와준다. 이런 적절한 테스트를 통해서 학습 성취감을 올릴 수도 있고 자칫 나태해질 수 있는 수험생활에서 경계의 끈을 놓지 않도록 유지시켜 준다.

학원 실강의 단점을 꼽으라면 아무래도 강의로 측면일 것이다. 경제적인 부분을 생각하지 않을 수 없는 공무원 수험생 입장에서는 학원 강의의 높은 단가가 가장 부담스러울 것이다. 또한 강의 집중이 잘되는 앞자리를 선점하려면 아침 일찍부터 줄을 서야 하는 경우도 많고 만약 자리를 맡지 못한 경우에는 잘 보이지도, 잘 들리지도 않는 좌석에서 앉아 수강해야 하는 사태가 벌어질 수도 있다. 더구나 요즘은 강의실 면적도 크고 수험생들이 꼭 들어찬 경우 옆자리 사람의 소음, 불필요한 냄새 등으로 인해 집중하기 힘들 수도 있다.

(3) 학원 선택 방법

학원선택 어떻게 해야 하나?

학원 실강을 듣기로 결정한 수험생 입장에서 가장 고민스러운 부분은 어떤 학원을 선택할지이다. 여기저기서 우리 학원이 1등 학원, 최다 합격생 배출 학원이라고 선전하는 가운데 어떤 학원을 선택해야 할지는 정말 고민스러운 부분이 아닐 수 없다. 먼저 가능한 범위 내에서 발품을 팔아야 한다. 누가 추천해서, 누가 좋다고 해서, 타인의 입장에서가 아니라 내가 어떤 학원이 가장 좋은지 꼼꼼히 비교 분석하고 학원을 선택해야 한다. 학원 상담을 무조건적으로 믿고 선택하기 보다는 자신이 선호하는 선생님 타입, 자습 공간 등 학습 환경, 수험 생활 관리 시스템 등을 차분히 살펴보고 자신에게 잘 맞는 학원을 선택해야 하는 것이다.

수험생의 빠른 합격을 위해서 학원의 도움이 어느 정도 필요한 것은

사실이다. 그러나 학원에 전적으로 의존하여서 종합반, 단과반, 문제 풀이반, 요약강의반, 마지막 마무리반 등을 순회해서는 안 된다. 우리가 목표로 해야 할 것은 가장 빠른 시간 내에 중요한 부분과 중요하지 않은 부분을 선별하고 이를 체계적으로 이해하고 암기하는 것이기 때문이다. 결국 어떤 학원을 선택하든 시험에서 가장 중요한 것은 자기 자신이며 학원을 선택하고 이용하는 것도 철저히 자기중심적이 되어야 한다는 것이다.

(4) 학원 제대로 알고 이용하기

학원을 선택하되 의존해서는 안 된다

학원 커리큘럼을 충실히 이행하는 성실한 수험생이라면 합격에 한 발짝 다가설 수 있다. 모두 이런 합격에의 염원을 안고 학원으로 열심히, 오늘도 발걸음을 옮길 것이다. 그러나 수험생이 명심해야 할 한 가지는 학원을 선택하고 이용하되 전적으로 학원에 의존해서는 안 된다는 것이다. 결국 공부는 다른 누구도 아닌, 내가 혼자서 스스로 하는 것이다. 수험생활만큼 고독한 과정은 없다. 이 과정에서 학원은 훌륭한 조언자가 되어 줄 수 있을 것이다. 그러나 학원에만 오래 머물러서는 안 된다. 그 길을 장수생이 되는 지름길이다. 결국 다른 누구도 아닌 ‘내가’ 공부해야 한다는 것을 명심해야 한다.

목표는 최단 기간에 합격하는 것이다

같은 맥락에서 수험 기간은 짧으면 짧게 잡을수록 좋다. 수험생들 중에는 ‘시험은 내년이니까... 난 내년 시험에 올인할꺼야...’ 하면서 당해 연도에 닦친 시험보다는 다음 해 시험에서 합격하려고 생각하는 수험생이 있다. 이런 생각은 위험할 수 있다. 당장 목전에 닦친 시험 회차에서 합격하는 것을 목표로 잡아야 한다. 가능한 수험 기간은 짧게 생각해야 한다. 1년 정도의 학습 기간을 설정하고 그 기간에 합격을

판가름 낸다는 목표의식으로 도전해야 한다. 여러분의 찬란한 인생에서 가장 빛나는 시기를 가장 압축적으로 공무원 수험에 쏟아내고 그 이후에는 합격을 쟁취해내야 한다. 목표의식을 분명히 하라. 목표는 최단 기간에 합격하는 것이다.

자기만의 자습 시간을 꼭 확보해야 한다

학원을 똑똑하게 이용하려면 정규 강의를 듣는 시간 외에 자기 혼자 공부하는 자습 시간을 꼭 확보해야 한다. 하루 종일 강의만으로 채워지는 수험생활은 '공부'했다고 볼 수 없는 시간이다. 결국 공부했다고 하기 위해서는 자기 스스로 공부하는 시간이 1일당 5시간 이상은 잡혀 있어야 하는 것이다.

복습을 하지 않는다면 학원 강의도 들을 필요 없다

학원 강의를 열심히 들었다면 집으로 돌아와서든 도서관에 가서든 꼭 그 날 배운 부분을 복습하고 점검해야 한다. 복습 없이 학원 강의만 듣고 지나간다면 강의 시간에 배운 내용이 장기 기억으로 전환되지 않는다. 복습은 빠르면 빠를수록 좋다. 우리의 기억력은 한계가 있기 때문에(에빙하우스의 망각곡선 이론에 따르면 사람이 무언가를 배운 후 망각이 시작되어 한 시간이 지나면 대략 56%를, 하루가 지나면 60%를, 일주일이 지나면 74% 정도를 잊어버린다고 한다.) 되도록 빠른 시간 내에 망각을 멈추고 반복 학습을 통해 잊혀지지 않는 장기 기억으로 전이시켜야 한다. 이 과정이 바로 복습이다. 따라서 학원 강의를 충실히 들은 수험생이 오늘 잊지 않고 해야 할 일은 그 날 배운 부분을 자기만의 방식으로 정리하고 중요부분을 가려내고 외울 것을 암기하는 일이다. 잊지 말자. 복습을 하지 않으려면 학원 강의도 들을 필요 없다는 사실을.

2. 인터넷강의 제대로 듣기

(1) 인강의 필요성

① 시간과 장소의 제약을 받지 않는다

인강의 최대 장점은 시간과 장소에 구애받지 않고 본인이 원하는 시간에 학습할 수 있다는 점이다. 노량진과 거리상 떨어진 지역에 거주하기 때문에 이동에 많은 시간을 허비해야 하는 학생이나, 본인의 신체 리듬과 학습 스타일에 맞추어 자기 주도적인 시간표를 구성하여 학습하기를 원하는 학생이라면 인강을 수강하는 것이 현명하다.

노량진에서 강의는 보통 1시간에 10분 정도씩 쉬면서 3~4시간 이상을 연속으로 진행하는데, 공부습관이 제대로 갖춰지지 않은 수험생의 경우 후반으로 갈수록 강의에 대한 집중력이 떨어져서 내용을 이해하는데 어려움이 있을 수 있다. 또한 학원의 시간표에 맞춰 2과목 이상을 하루에 수강을 하고 나면 그날 실강에서 들은 내용을 바로 복습하기 보다는 피곤을 달래기 위해 시간을 흘려보내게 되는 경우가 많다. 사람의 뇌는 24시간이 지나면 빠른 속도로 전체내용의 60%를 망각한다고 한다. 따라서 장시간 책상에 앉아 있을 수 있는 공부습관이 제대로 갖춰진 상태가 아닐 경우 무리하게 학원 시간표에 맞추어 학습을 진행하기 보다는, 인강을 통해 본인의 페이스에 맞춘 학습 계획표를 통해 강의 수강과 복습을 병행하여 꾸준하게 이어나가는 것이 중요하다.

② 반복해서 듣기 / 끊어 듣기 / 배속으로 듣기가 가능하다

- 인강은 허용된 수강기간 동안에는 언제든지 반복 수강할 수 있기 때문에 이해가 안 되는 부분이 생기거나, 강의 수강 중 판서를 때

모하는 과정에서 설명을 놓친 부분이 있을 경우 다시 돌려서 그 부분을 반복할 수 있다.

- 실강의 경우 정해진 시간 동안 강의가 이어서 진행되기 때문에 앞부분의 내용이 완벽하게 이해되지 않더라도 뒷부분의 진도를 연속하여 수강하여야 하지만, 인강에서는 끊어듣기가 가능하므로 각자의 이해도에 맞게 차근차근 완벽히 이해하면서 진도를 나갈 수 있다는 점에서 유리하다.
- 배속조절 기능을 이용하여 집중을 요하지 않는 부분이나 아는 부분은 빠르게 넘어갈 수 있기 때문에 수업 집중도와 학습 효율성을 높일 수 있다.

③ 수준별, 유형별 다양한 커리큘럼이 제공된다

인강은 수준별 혹은 유형별로 커리큘럼이 보다 다양하게 세분화가 되어 있는 만큼 자신에게 꼭 필요한 수업을 선택하여 수강함으로써 자신의 약점을 효과적으로 보완하고 학습 효과를 극대화 할 수 있다.

인강의 경우 학원에서 진행된 실강을 그대로 촬영하여 판매를 함과 동시에, 촬영된 영상 중 특정 파트만을 분리하여 판매하기도 한다.

예를 들어 실강을 통해 [문법 + 어휘 + 독해]파트 전 영역을 다루는 영어 기본이론 강의를 수강한 이후, 문법 파트만 복습을 원할 경우, 인강으로 해당 기본이론 강의의 문법 파트 촬영 부분만 분리하여 판매하는 파트별 강의 수강을 통해 비용과 시간을 절약 할 수 있다.

④ 비용과 에너지를 절약할 수 있다

인강은 실강에 비해 대략 70~80% 수준에서 수강료가 형성되므로 상대적으로 저렴한 가격에 강의 수강이 가능하며, 교통비와 식비 등의 추가 발생 비용을 절약할 수 있다.

또한 학원을 오고 가며, 앞자리에서 강의를 수강하기 위해 미리 줄을 서서 기다리는 등의 노력을 기울이지 않아도 되기 때문에 체력 소모가 훨씬 적어 보다 많은 에너지를 공부에 투입할 수 있다.

(2) 인강 선택법

① 어떤 강사의 수업을 들을 것인가?

수험생에게 가장 중요한 것은 시간이다. 따라서 시행착오 없이 자신에게 맞는 강사와 강의를 올바르게 선택하는 것은 수험기간을 결정하는 핵심 요소 중 하나이다.

처음 수험생활을 시작하는 학생들이 가장 많이 범하는 오류가 남들이 좋다고 하는 소위 '1타' 강사의 강의를 무조건 믿고 선택하는 부분이다. 많은 수험생의 선택을 받는 강의는 대부분 일정 수준 이상의 강의 퀄리티를 보장하지만 그렇다고 그 강의를 꼭 자신에게 도움이 된다는 보장은 없다. 그 이유는 바로 '출발점'과 '취향'이 서로 다르기 때문이다. 예를 들자면, 영어과목의 경우 많은 학생들이 독해 점수를 올리는데 도움을 받았다고 추천하는 강의라 하더라도, 정작 수능 수준의 기초 어휘가 선행학습 되어 있지 않은 학생에게는 아무런 효과가 없을 수 있다. 왜냐하면, 기초어휘가 뒷받침 되어 있지 않은 상태에서 아무리 공무원 어휘와 독해 스킬을 학습해 본들 독해가 될 리 만무하기 때문이다. 따라서 본인의 출발점을 정확하게 알고, 그에 적합한 강의를 찾는 것이 우선이다. 또한 강사의 강의 스타일에 대한 본인의 '취향'역시 고려하여야 한다.

한국사 과목을 예로 들자면, 강사가 특정한 역사적 사건의 히스토리를 상세하게 풀어서 설명하는 경우가 있는데, 어떠한 학생들은 그것에 대해 관심을 갖고 흥미로워하는 한편, 또 어떠한 학생들은 시험에 나오지 않는 부분까지 설명하여 시간 낭비라고 생각을 하는 경우도 있다.

이 밖에도 강사의 목소리, 억양, 강의 진행 속도 등에 대해 평가는 가지각색이다. 따라서 인강을 선택할 때에는 강사별 샘플강의 또는 무료 특강을 수강하여 자신에게 가장 잘 맞는 강의를 신중하게 선택하는 것이 바람직하다.

이 과정에서 해당 과목 전체 교수진의 강의를 모두 수강해 보기에는 시간이 많이 소요되고 선택이 어려울 수 있으므로, 공무원 수험 커뮤

니터나 해당 강사의 홈페이지 내 수강후기 등을 참고 하여 비교대상을 간추려 볼 수 있다.

다만, 이 과정에서 커뮤니티 등에 게시된 수강후기 등은 업체에서 수강생을 유도하기 위한 홍보 작업일 수 있으므로 비교 대상 교수진을 간추리는 정도로만 참고하되, 지나치게 신뢰해서는 안 되며 반드시 최종 선택은 강의를 수강해 본 이후 결정하여야 한다.

② 어떤 형태의 강의를 구매할 것인가?

최근에는 단과 또는 종합반 강의 형태 이외에도 다양한 형태로 인강이 판매되고 있다. 아래와 같은 상품을 잘 활용하면 수강료나 수강기간 등에서 큰 혜택을 받을 수 있으므로, 신중히 살펴보도록 하자.

▣ 박문각 프리패스 상품

박문각 프리패스 상품은 결제일로부터 1년(또는 6개월 선택 가능)간 과목별(9급 기준으로 5과목)선택교수의 모든 강의를 무제한으로 수강 가능한 연간 회원반 개념의 상품이다. 여러 개의 단과를 개별적으로 구매하는 것 보다 최대 90% 이상 수강료가 저렴하다는 점, 수강기간이 1년으로 넉넉하게 제공이 된다는 점, 패스 구입 시 과목별로 선택 교수의 모든 강의가 제공 되므로 강의 수강에 있어 추가 비용이 발생하지 않는다는 점 등이 가장 큰 장점이다. 따라서 수험생활을 처음 시작하는 경우와 같이 앞으로 수강하여야 하는 강의의 수가 많거나, 수강기간에 구매 받지 않고 강의를 수강하기를 원하는 학생들의 경우에는 박문각 프리패스 상품을 구입하는 것이 현명하다.

다만, 박문각 프리패스 상품의 경우 과목별 선택 가능한 교수진에 본인이 수강을 원하는 교수가 포함되어 있지 않을 수 있으며, 제공되는 강의의 수가 많은 만큼 본인에게 꼭 필요한 강의만을 선택 수강하는 변별력이 필요하다.

또한 수강기간이 1년이나 된다는 것을 믿고, 강의 수강을 미루다 보면

오히려 수험기간이 길어질 우려가 있는 만큼 계획성 있고 규칙적인 강의 수강이 꼭 필요하다.

▣ 교수별 패스 상품

본인이 특정 강사 1명의 1년 커리큘럼을 따라가기를 원할 경우에는 교수별 패스상품을 구입하는 것이 현명하다. 교수별 패스 상품의 경우 업체 및 강사에 따라 수강기간 및 제공 강의의 수, 가격이 달라질 수 있다. 보통 수강기간은 1년 또는 다음 해 국가직 또는 서울시 시험일까지 제공되는 경우가 많으며, 제공강의의 경우 특정 교수의 전체 강의를 제공되거나 꼭 수강하여야 하는 필수 커리큘럼을 선별하여 제공하기도 한다.

가격은 보통 20~30만 원대에서 판매되고 있으므로, 특정 교수의 심화이론 강의 1개 + 기출 문제풀이 강의 1개 + 동형 모의고사 강의 1개 정도만 수강하여도 단과로 개별 구입 했을 때, 교수별 패스의 상품 가격을 초과할 수 있다. 따라서 특정 강사의 단계별 커리큘럼을 모두 수강하기 원하는 경우에는 교수별 패스 상품을 이용하는 것이 더 많은 강의를 저렴한 가격으로, 더 많은 수강기간 수강할 수 있는 장점이 있다.

▣ 패키지 강의

2개 이상의 강의를 결합한 형태로 10~30%정도의 할인율을 적용하여 판매되는 강의 유형이다. 이론 + 문제풀이 패키지와 같이 동일한 강사의 강의를 2개 이상 묶어서 판매하는 경우도 있고, 군무원 패키지와 같이 특정 시험 과목만을 묶어서 판매하는 경우도 있다.

가끔 50%이상의 할인율을 적용하는 경우도 있는데, 대부분 이러한 경우 수강기간을 개별 단과 수강기간보다 짧게 제공하는 경우가 많다.

(3) 인강 사용법

① 학습 로드맵

시기	강의 수강	학습 내용
1-2개월 차	이론입문 종합반	전 과목 개념 정리. 이 과정에서 강의의 내용을 처음부터 완벽하게 암기하고 넘어가려 하기 보다는, 전체적인 흐름과 개념을 파악하고 수업에서 강조하는 부분 위주로 핵심 사항만 암기하고 넘어가도록 하자.
3-4개월 차	기본 + 심화이론 강의(1)	이 시기에는 다섯 혹은 일곱 과목 강의를 한꺼번에 수강하기 보다는 국어, 영어와 같은 어학과목 위주로 2-3과목, 혹은 3-4과목의 강의 정도만 수강하면서, 내용에 대한 이해도를 높이고 세부 내용에 대한 암기를 진행해야 한다. 다만, 이 시기에도 강의를 수강하지 않는 나머지 과목에 대하여 1-2개월 차에 수강한 종합반 강의를 토대로 최소한 주 1회 반복적으로 복습을 진행하여야 한다.
5-6개월 차	기본 + 심화이론 강의(2)	3-4개월 차에 수강하지 않은 나머지 과목에 대하여 강의를 수강하면서, 3-4개월에 수강한 과목에 대한 복습을 함께 진행한다.
7-8개월 차	기출 + 단원별 문제풀이	기출문제 및 단원별 문제풀이를 통해 실전 문제 유형 적응과 함께 취약한 파트를 확인하여 이론을 다시 한 번 점검하도록 한다. 이 시기에는 오답노트를 작성하는 것이 바람직하다.
9-10개월 차	동형모의고사 문제풀이	실전에 대비하여, 동일한 문제 형태와 시간 분배 연습을 통해 실력을 완성하여야 한다. 이 때 인강의 경우에도, 본인이 직접 스톱워치를 사용하여 정해진 시간 안에 문제를 푸는 연습을 반복하여야 한다. 또한 이 시기에는 오답노트의 암기를 병행하도록 한다.
11-12개월 차	테마별 특강 + 최종 마무리 특강	이 시기에는 최종 마무리 특강을 통해 과목별 핵심 내용을 전체적으로 다시 한 번 점검하고, 특정 파트에 대해 불안감이 남아 있다면, 테마별 특강을 통해 짧은 시간동안 빠르게 해당 파트를 다시 한 번 정리해 보도록 하자. 이와 더불어 기출문제와 오답노트를 다시 한 번 점검하여야 한다.

② 효과적인 인강 학습 TIP

▣ 유해사이트 및 메신저 차단 프로그램 설치

인강을 수강하다 보면 일시정지 기능을 이용하여 잠시 휴식을 취하고 이어서 듣는다는 게, 한없이 쉬게 되어 시간을 낭비하게 되는 경우도

있고 강의 수강 도중 다른 인터넷 사이트나 메신저 사용 등으로 강의 내용에 집중을 하지 못하게 되는 경우가 있다.

이러한 문제를 예방하기 위해 요즘 인터넷에서 쉽게 찾을 수 있는 유휴사이트와 메신저 차단프로그램 설치를 고려해 볼 수 있다. 이러한 프로그램을 이용하면 강의 집중모드 기능 등을 통해 강의를 수강하는 동안 다른 인터넷 창을 활성화 할 수 없거나, 일정 시간이 지나면 컴퓨터 전원이 꺼지도록 설정할 수 있으므로, 집중력과 자제력이 부족한 학생들에게는 도움이 될 것이다.

□ 온라인 스터디를 활용하자

인강을 혼자 진도에 맞추어 수강할 의지가 부족하다면, 온라인 스터디를 활용하자. 특히 국어과목의 사자성어 + 고유어 파트라던가, 영어 단어 암기에 있어서는 스터디를 하지 않게 되면 확실히 게을리 하게 되는 경향이 있다. 따라서 어느 정도의 강제성을 두기 위해 온라인 스터디를 추천한다.

□ 인강을 수강하는 시간을 정해서 규칙적으로 학습하자

인강도 학원시간을 정하듯 매일 아침 8~10시, 수요일 저녁 7~9시와 같이 본인이 가장 안정적으로 강의를 수강할 수 있는 시간을 정해서 규칙적으로 들어야 한다. 정해진 시간 없이 강의를 수강하다 보면, 완강을 하지 못한 상태에서 어느덧 강의 수강기간이 종료되어 있을 확률이 높아진다. 이 때, 간혹 인강 수강 시간을 학원 시간표에 맞추어 실강 진행일 다음날 해당 진도를 반드시 수강하겠다고 빠듯하게 목표를 설정하는 경우가 있다. 하지만, 인강의 경우 보통 실강이 진행된 후 1~2일 이내 업로드가 되지만, 가끔 파일 변환 작업등의 오류나 지연 등으로 인해 업로드가 다소 늦어 질 수 있다. 따라서 규칙적인 수강시간을 확보하기 위해서는 실강 진행일로부터 2~3일 이후 인강을 수강하는 정도의 여유를 두는 것이 좋다.

실전을 미리 경험하는 모의고사

(1) 모의고사, 꼭 봐야할까?

한 달에 한 번 정도 학원이나 온라인에서 주최하는 모의고사 시험을 응시해야 하는지 수험생으로서는 매우 고민스러운 부분이 아닐 수 없다. 실제로도 합격수기를 읽어보면 많은 수험생들이 모의고사를 응시했다고 말하기도 하고 또 본인은 응시하지 않았다는 수험생들도 있다.

모의고사는 실제 시험과 가장 유사한 시험을 미리 응시해보므로써 응시한 수험생으로서는 개인 성적 및 통계분석데이터를 통해 자신의 현재 위치가 어디쯤인지 점검해 볼 수 있고 또 앞으로 어떤 방향으로 학습계획을 설정해야 하는지 도움을 줄 수 있다. 또한 실제 시험장과 유사한 분위기를 가정하여 미리 경험해 봄으로써 실전에서 발생할 수 있는 실수를 줄이고, 시간 안배 및 시험 치는 요령을 터득할 수 있다는 점이 가장 큰 장점일 것이다.

그러나 수험생 중에는 간혹 모의고사 점수에 일희일비하여 좌절하거나 또는 자만심을 가지는 수험생이 있다. 결론부터 말하자면 이런 모의고사 점수는 단지 실전으로 가는 길의 하나의 '과정'이나 '숫자'일뿐이라는 것이다. 모의고사를 응시하되 모의고사 점수에 일희일비하는 태입이라면 최대한 감정을 컨트롤하는 자세가 필요하다 할 것이다.

(2) 모의고사 응시의 장점

- 본인의 학업 성취도를 평가 할 수 있다. 합격을 위한 나의 실력을 객관적으로 진단할 수 있으며 올바른 학습의 방향을 설정할 수 있다.
- 나의 성적 위치를 분석할 수 있다. 나의 현재 성적 위치와 회차별 성적의 변화 추이를 분석할 수 있다. 이를 근거로 학습방향을 설정할 수 있다.
- 영역별 취약점을 분석할 수 있다. 과목의 영역별로 분석을 통해 본인

의 취약점을 분석할 수 있고 이를 토대로 집중적으로 학습해야 할 부분을 알 수 있다.

- 시험 치는 요령을 터득할 수 있다. 시험에서 실패하는 요인은 알고 모르고의 문제라기보다는 시험 치는 요령의 부족일 수 있다. 사소한 부분까지 시험장에서는 승패를 가르는 부분이 될 수 있다. 시간 안배하는 방법, 모르는 문제 과감히 결단하는 방법, 다른 사람의 페이스에 휘말리지 않고 본인의 페이스를 유지하며 시험 치는 방법 등을 기를 수 있다.
- 실수 요소를 최소화할 수 있다. 모의고사는 일종의 시뮬레이션이다. 마킹 등 실수로 인한 불합격요소를 최소화시킴으로써 실전에서 답안 밀려 쓰기, 시간 내에 답안 작성을 못하는 등의 실수가 나지 않도록 미리 연습해 볼 수 있다.

“

낭비한 시간에 대한 후회는
더 큰 시간 낭비이다.

Regret for wasted time is more wasted time.

- 메이슨 쿨리 -

”



합격수기

자신감을 갖고 공부에 매진하세요
지금의 '나'를 믿고 '합격'을 믿어야 합니다
합격을 위해 가장 중요한 것은 자신감!
공무원이 되고 싶은 강한 '동기'와 '간절함'
공무원 시험은 노력과 성실함이 필요하다

자신감을 갖고 공부에 매진하세요

2016년 경기도 지방직 9급 공무원(일반행정) 최종합격자 최환영

공무원 시험을 준비하게 된 동기

저는 대학에서 역사학을 전공했습니다. 역사라는 것이 배울 때는 재밌지만 사실 취직할 때는 그리 도움이 되는 전공은 아닙니다. 계약직으로 회사에 취직했을 때도 지인의 도움이 아니었다면 다른 직원들에 비해 많이 부족해 계약직 취직도 못했을 것입니다. 그러다보니 실질적으로 무엇을 해야 할지 고민하게 되었고 역사를 전공한 만큼 9급 공무원 시험에 메리트를 느끼게 됐습니다.

공부에 정진할 수 있는 남부스파르타 시스템

저는 2014년 9월부터 공부를 시작했지만 실패했습니다. 이후 다시 공부하기로 마음먹었을 때 남부스파르타의 시스템이 마음에 들어 등록하게 됐습니다. 선생님 선택에 대한 제한이 없었고 내가 원하는 대로 커리큘럼을 진행할 수 있다는 점과 전용학습관에는 같이 공부하는 학생을 제외하고는 철저하게 외부와 통제된다는 점, 매월 모의고사를 통해 자신의 성적을 꾸준히 체크할 수 있다는 점이 마음에 들었습니다. 많은 돈은 아니지만 모의고사에서 3등을 해 장학금을 받기도 했으며 이런 것이 자극이 돼 공부에 더욱 정진할 수 있었습니다.

과목별 학습 방법

국어

저는 선생님의 커리큘럼을 모두 수강하였습니다. 이론, 기출, 동형 문제 풀이까지 하나도 빠지 않고 수강했고 선생님께서 복습하라는 방식 그대로 따라 했습니다. 국가직 시험에서 한자가 많이 나왔을 때 단

어에서 점수를 획득하지 못해 높은 점수를 획득하지 못했습니다. 국가직 시험 이후 2달 동안은 고유어와 한자공부를 열심히 해서 지방직 시험과 서울시 시험에서 각각 90점을 획득할 수 있었습니다. 저는 기출에 많은 시간을 할애하지 않았습니다. 국어 과목이 항상 기출이 활용되는 과목이 아니다보니 기출보다는 동형문제풀이 할 때 모든 문제를 이해하고 넘어가려고 노력했습니다. 오답노트를 만들어서 맞춘 문제라도 찍어서 맞춘 것이라면 다시 한 번 체크하고 모르는 문제는 여러 번 봤습니다.

영어

시작이 단어고 끝도 단어라고 생각합니다. 독해를 할 때도 단어를 모르면 문맥의 정확한 의미를 모르기 때문에 단어에 많은 집중을 했습니다. 단어는 영어 단어 교재를 사서 빈출된 단어들만 외웠습니다. 쓸데없이 필요 없는 단어를 외우느라 시간과 에너지를 소비하고 싶지 않았기 때문입니다. 하루에 공부하는 시간 중 단어에 시간을 가장 먼저 분배하였습니다. 문법은 000 선생님 영어로 기본을 쌓고 000 선생님 실전 220제로 마무리 했습니다. 선생님의 수업을 들으면서 독해에 대한 자신감이 많이 붙었고 계속 점수가 상승해 서울시 시험에서는 95점까지 받게 되었습니다.

한국사

전공이 역사고, 한국사능력시험 1급을 탄 적도 있어서, 한국사에 대한 공부를 처음에는 게을리 했습니다. 하지만 결국 합격하려면 한국사를 주력과목으로 삼아야 했기 때문에 따로 공부를 이어갔습니다. 9급은 고등학교 교과서 수준의 공부만 해도 충분하다는 한 선생님의 말씀 덕분에 한국사 공부를 하는 데 있어 크게 부담감을 덜었습니다. 그리고 부족하다고 여긴 부분은 학원에서 제공한 모의고사와 7급, 경찰문제 중 9급 시험에도 나올만한 생소한 문장은 따로 정리했고 덕분에 모든 시험에서 95점을 받았습니다.

행정법

제일 힘든 과목이었습니다. 작년에 공부를 하면서 거의 하루에 4시간씩 투자했지만 투자한 만큼 국가직과 지방직에서는 점수를 원하는 만큼은 못 받았기 때문입니다. 하지만 남부스파르타반에 다니면서 ○○○ 선생님을 택했고 법 과목의 특성상 법 자체에 대한 이해와 판례에 대한 해석이 이루어져야 암기가 수월해지는데 그런 부분에서 좋았습니다. 가장 점수를 올리는 데 도움이 됐던 것은 동형에서 해설과 함께 주어지는 기출지문 ○×를 활용해 복습하는 것입니다. 동형에서 문제를 푸는 것에서 그치는 것이 아니라 관련 기출 지문까지 활용해 복습하는 효과까지 2회독하는 기분으로 공부했습니다.

사회

사회를 가장 재밌게 공부했습니다. 커리큘럼대로 공부했고 사회이슈에 관심도 많다보니 ○○○ 선생님께서 수업 중간 수업과 관련된 사회이슈나 역사를 이야기 해주셔서 흥미가 더 많이 생겼고 이해도 더 빨리 됐습니다. 선생님도 너무 좋으셨고 공부하는 것도 즐거웠고 시간에 비해서 점수를 많이 받을 수 있었기 때문에 선택과목에 대해 고민이 많은 신 분들은 사회에 대해 고민해보는 것도 나쁘지 않다고 생각합니다.

면접

면접시험의 경우 저는 따로 수업을 듣기 보다는 스터디를 활용했습니다. 다양한 수업을 들은 분들과 스터디를 하고 스터디에서 다양한 의견을 나누면서 면접을 준비했습니다. 경기도 면접시험에서는 기본적인 신상 질문을 많이 받았습니다. 공직에 지원하게 된 동기와 이 지역에 대해 얼마나 알고 있는지, 그리고 공기업이 사기업보다 많은 도덕성을 요구하는 이유가 무엇인지와 같은 기본적인 질문을 많이 받았습니다. 그리고 이런 부분은 기본적으로 면접을 준비하면서 한번쯤 준비하는 부분이기 때문에 어렵지 않게 대답할 수 있었습니다.

일주일에 하루는 나만의 시간

저는 최대한 스트레스나 슬럼프를 겪지 않으려고 무조건 하루는 쉬었습니다. 주로 일요일에 쉬었는데 토요일 저녁에 친구들과 가볍게 만나 식사를 한다든지 혼자 게임도 하고 저를 위한 날을 만들어서 모의고사 응시 외에는 공부를 하지 않았습니다. 일주일 내내 공부하는 것은 10개월 동안의 긴 레이스를 금방 지치게 하는 것이라고 생각했기 때문입니다. 주중에 스트레스를 받거나 공부가 안될 때는 먹는 것으로 스트레스를 풀었습니다. 공부하면서 삶은 좀 찢지만 다른 방법으로 풀기보다는 먹는 것으로 풀어서 쉽게 스트레스를 극복하였습니다.

자신감을 심어준 가족에게 감사합니다

작년에 시험에 떨어지고 우울해하던 저에게 많은 힘을 주고 해낼 수 있다는 자신감을 심어준 가족들에게 감사합니다. 그리고 공부하는 동안 제가 헤이해져 보일 때 마음이 아프지만 독한 소리를 해주신 어머니께 더욱 감사드립니다. 또한 공부하느라 힘들었을 때에도 장난을 쳐준 대학교 친구들에게 깊은 감사를 전하고 싶습니다.

공직에 진출할 미래를 그려보세요!

저는 작년에 면접시험에서 탈락했지만 할 수 있다는 자신감을 가지고 다시 공부에 매진했습니다. 여러분, 떨어진다는 생각은 자신을 우울하게 하고 공부에 방해만 될 뿐입니다. 항상 마음으로 합격해 내년에 공직에 진출할 여러분의 미래를 그리시면서 항상 힘내시길 바랍니다.

지금의 ‘나’를 믿고 ‘합격’을 믿어야 합니다

2016년 전라남도 지방직 9급 공무원(일반행정) 최종 합격자 이진

성취감과 정년보장의 매력

저는 출입국관리직에 관심을 갖게 되며 공무원 시험을 준비했습니다. 업무부분으로는 영업이나 실적에 대한 부담이 적다는 점도 매력이었습니다. 또 제가 하는 일이 시민들의 삶에 영향을 미치고 그것을 바로 확인할 수 있어 성취감을 느낄 수 있을 것 같았습니다. 사기업에 비해 여성의 출산휴가나 정년이 확실히 보장되는 것도 큰 장점이었습니다.

남부스파르타, 고정 자습실과 학습시간 보장

공무원 시험 준비를 시작하며 3월부터 10월까지 박문각남부고시학원 다이어종합반을 시작으로 단과강의만 들었습니다. 하지만 수업이 오후에 있으면 그 시간에 맞춰 나오고 자습실에 자리가 없으면 공부를 하지 않는 등 공부시간이 불규칙했고 이를 바로잡기 위해 남부스파르타에 등록했습니다. 남부스파르타의 큰 장점은 학습전용관에 제 자리가 생겼다는 점이었습니다. 그리고 수업을 듣지 못한 날은 인터넷강의를 바로 들을 수 있어 컨디션에 맞게 일정조절이 가능했습니다. 도시락이나 음식을 사와서 먹을 수 있는 곳도 있어서 식사시간을 줄일 수도 있었습니다.

과목별 학습 방법

국어

기출문제를 통해 어떤 부분이 시험에 자주 출제되는지를 파악해 공부 범위를 많이 줄일 수 있었습니다. 처음에는 그냥 풀고 두 번째에는 틀리는 문제를 체크하고 세 번째는 틀렸던 문제만 풀면서 헛갈리는 보기

를 펜으로 색칠하면서 보는 문제를 줄여나갔습니다. 계속 틀리는 부분은 기본서를 통해 복습을 했습니다. 띄어쓰기부분은 자주 틀렸기 때문에 기출문제를 하루에 10~15개씩 매일 반복했습니다.

영어

단어 비중이 높는데 혼자 할 자신이 없었습니다. 스터디를 통해 똑같은 단어장으로 1년을 넘게 공부했습니다. 나중에는 하루에 300개씩 볼 정도로 익숙해졌습니다. 기출문제를 보면 영어는 자주 나오는 문법이 정해져 있어 중요한 문법만 반복해도 답을 찾을 수 있다고 판단, 중요 문법문제만 반복했습니다. 독해도 기출만으로 양이 충분해 기출만 풀었습니다.

한국사

모든 것이 암기이기 때문에 기본서를 계속 반복했습니다. 기출문제를 풀 후에도 기본서를 다시 봤습니다. 양도 많았고 주관식이 아니라 객관식 시험이기 때문에 자세히 보는 것보다 여러 번 자주 보는 것이 더 도움이 됐습니다.

행정법

기본강의를 실강, 인강 2번 들었지만 이해가 잘 되지 않는 어려운 과목이었습니다. 행정법은 기출에서 대부분 출제되는 과목이기 때문에 강의를 듣는 것을 추천합니다. 저는 동형모의고사가 많은 도움이 됐습니다. ○○ 동형모의고사는 문제 아래에 관련 기출지문 ○×문제를 첨부한 형식으로 구성되어있는데, 틀리는 기출○×만 색칠해 놓고 학원을 오가면서 모든 동형모의고사를 10번 넘게 반복했습니다.

행정학

행정학은 ○○○ 선생님 수업을 인강으로 2번 들었습니다. 심화수업 때 기출문제를 같이 풀었는데 기출문제를 반복하기에는 양이 너무 많아서 단원별로 나뉜 파이널 모의고사를 5번 정도 반복해서 풀었습

니다. 모르는 문제는 해설지의 설명을 문제에 옮겨 적고 색칠해서 계속 봤습니다. 행정학은 처음에는 간단했지만 양이 끝도 없이 방대해지는 과목입니다. 버릴 건 버리고 알아야 할 건 반드시 외우는 선택작업이 필요합니다. 읽어보시면 알겠지만 저는 모든 과목의 공부방법이 비슷합니다. 저는 기본서-기출-(동형)의 커리큘럼만을 따라갔고 모르는 부분은 색칠해서 끊임없이 반복 했습니다. 공무원 시험 공부는 양이 굉장히 방대하기 때문에 선생님께서 가르쳐주시는 부분을 내 것으로 만드는 것만 해도 충분합니다. 괜히 중요하지 않은 부분까지 외우려는 욕심은 가지지 말아야 합니다. 기출로 중요한 부분이 무엇인지 파악하고 선생님께서 알려주시는 것만 반복해서 공부하시길 바랍니다.

슬럼프는 절대 길어서는 안 됩니다

슬럼프가 와도 공부하는 계속 할 수밖에 없기 때문에 제일 좋아하는 과목을 공부하는 것이 좋은 방법인 것 같습니다. 주변에 사육신공원 한 바퀴 돌고 오는 것도 기분전환이 됐습니다. 가장 중요한 것은 슬럼프를 절대 길게 가지면 안 된다는 것입니다. 성적에 너무 연연하지 말고 자신이 해왔던 공부를 꾸준히 하시길 바랍니다.

선생님과 부모님, 친구들에게 감사합니다

먼저 제가 선택했던 박문각남부고시학원 선생님들께 감사의 인사를 드리고 싶습니다. 정말 최고의 강의를 해주셔서 너무 감사드립니다. 그리고 수험기간동안 저를 믿고 투자를 해준 부모님께도 감사하다는 말씀 드리고 싶습니다. 마지막으로 같이 공부했던 친구들 덕분에 수험생활의 고민을 나누고 도움을 받을 수 있어 너무 고맙습니다.

익숙한 기본서와 문제집을 반복하세요

암기과목은 반복이 생명이고 기출문제가 답입니다. 공부량을 늘리지 말고 자신이 가진 가장 익숙한 기본서와 문제집을 반복하며 자기의 것

으로 만들어야 합니다. 각 과목이 지향하는 문제방향을 모르겠으면 기출문제로 방향을 잡고 포인트를 잡아서 공부를 해야 합니다. 마지막으로 자신이 선택한 선생님이 최고라고 믿고, 나의 기본서와 문제집이 최고라고 믿고, 자신이 지금 하고 있는 공부가 잘 하는 것이라고 믿고, 마지막에는 합격할 수 있다고 믿으시길 바랍니다.

“

꿈꾸지 않는 자에게는
절망도 없다.

- 조지 버나트 쇼 -

”

합격을 위해 가장 중요한 것은 자신감!

2016년 경기도(평택시) 지방직 9급 공무원(일반행정) 최종합격자 김소영

공부습관을 잡아준 남부스파르타

대학교 2학년 때 시청에서 대학생 직장체험프로그램을 운영한다는 이야기를 듣고 지원했었습니다. 그때 처음으로 가까이에서 현직 공무원분들의 업무를 보면서 공무원에 관심을 갖게 됐고, 어떤 직렬이 있을까 찾아보고 고민을 하던 중 행정 직렬로 정해 본격적으로 공부를 시작하게 됐습니다. 처음 공부를 시작했을 때에는 혼자 독서실에서 했습니다. 혼자 공부를 하다 보니 내가 과연 잘 하고 있는 것인지, 시간관리는 잘 되고 있는 것인지에 대해서 의구심이 들었습니다. 그래서 다른 공부 방법을 찾아보던 중, 친구가 남부스파르타를 했었다는 이야기를 듣고 관리형이라는 점이 맘에 들어 바로 등록을 하게 됐습니다.

남부스파르타는 한 공간에서 여러 명의 친구들과 함께 공부를 하다 보니, 다른 친구들이 어떻게 공부를 하는지 볼 수 있고 그것이 저에게는 자극이 돼 집중할 수 있었습니다. 또한 정해진 공부시간과 쉬는 시간이 있어 공부 습관이 생길 수 있다는 점도 매우 마음에 들었습니다. 또한 주간테스트와 매월 모의고사를 통해 자신의 성적을 확인할 수 있어서 자신의 공부 방향을 수정해 나가는 데에도 큰 도움이 됐습니다.

과목별 학습 방법

국어

처음에 국어 공부 방향을 잘못 잡아서 굉장히 헤맸던 과목입니다. 무작정 외우기만 하는 것이 아니라 그에 따른 문제 유형이 어떤지, 어떤

게 접근을 해서 풀어야 하는지 그 방향성만 잡아도 공부할 양이 줄어들 수 있다고 생각합니다.

요즘 한자성어도 2~3문제 자주 출제되는 경향이다 보니 이 부분도 고득점을 위해서라면 놓치지 않는 게 좋다고 생각합니다. 저는 스테디를 구성하여 외래어, 표준어, 한자, 사자성어를 월~금요일 진행했고 나중에는 문제집 하나를 시간을 재서 같이 풀어보고 이것이 왜 정답이고 오답인지 설명을 해주는 스테디를 했습니다.

영어

자신이 어디가 강하고 어디가 약한지를 알면 점수유지가 가능한 과목이라고 생각합니다. 영어 단어는 스테디를 구성해 월~금요일 진행하며 틈틈이 암기를 했고 정말 많은 도움이 됐습니다. 문법은 자주 출제되는 문법 포인트를 중심으로 정확하게 개념을 이해하고 있어야 한다고 생각합니다. 문법도 암기해야 할 부분이 있기에 문법 포인트 요약집을 집에 가는 지하철 안에서 항상 보면서 외우고 점검을 했습니다. 문법 문제를 푸는 경우, 옳은 답을 고르는 문제에서는 나머지 보기가 왜 틀린 지 스스로 오답정리를 간단히 했고 항상 답만 체크하는 것이 아니라 다른 문법 사항도 확인하고 헛갈릴 때에는 다시 문법 요약집을 보면서 취약 부분과 자주하는 실수를 보완하려고 노력했습니다.

독해는 하루에 3~5문제 시간을 정해놓고 문제를 풀었고, 정답을 확인한 뒤에 다시 끊어 읽기를 스스로 하면서 직독직해를 했고 어디가 정답의 근거인지를 찾아가면서 푸는 방법을 연습했습니다.

한국사

이과이다 보니 한국사가 처음에는 너무나 힘들었습니다. 하지만 노력 대비 점수 상승이 가장 큰 과목이라고 말씀드리고 싶습니다. 저는 한국사를 공부할 때 이론서가 가장 중요하다고 생각합니다. 이론 수업을 들었으면 그날 바로 다시 이론서를 읽으면서 스스로 정리를 했고, 그

다음 회독을 할 때에는 좀 더 빨리 들어가면서 중요한 부분을 외워가는 연습을 했습니다. 이렇게 하다보면 중요한 부분을 바로 알 수 있어서 회독 속도가 빨라질 수 있습니다.

또한 ○○○ 선생님의 연표가 정말 많은 도움이 됐습니다. 나중에는 연표를 혼자 다 작성해보고 확인하는 방법을 통해 암기해야 할 부분은 확실히 암기하고 부족한 부분은 다시 이론서를 통해 보완하는 방법으로 공부했습니다. 문제집은 많이 풀지 않고 기출문제집, 이론서, 연표만을 가지고 공부를 했으며 동형모의고사는 시간 연습용으로 활용했습니다.

수학

수학의 장점은 다른 과목에 비해 공부할 양이 적다는 것입니다. 하지만 단점은 문제 푸는 시간이 많이 걸린다는 점입니다. 수학을 선택하시는 모든 분들이 알아야 할 점은 수학 과목은 100점을 목표로 하는 공부가 아니라는 점입니다. 이론을 제대로 숙지한 후 다양한 응용 문제를 풀어보면서 이론에 접근해야 합니다. 무엇보다 중요한 것은 시간 연습입니다. 저는 15분을 기준으로 연습했고 문제를 보고 문제해결 방법이 떠오르지 않을 때는 바로 다음 문제로 넘기는 연습을 많이 했습니다.

과학

처음에 과학을 할 때, 고등학교 때 배우지 않았던 지구과학 때문에 굉장히 힘들었습니다. 가장 중요한 것은 이론 정리입니다. 각 파트별로 어떻게 접근을 해야 하는지 정리가 돼있어야 합니다. 저는 생물이 자신 있었기에 '생물은 5문제 다 맞히자'라는 목표로 공부했습니다. 각 파트별로 자주 출제되는 문제 유형들이 있기 때문에 그 부분은 완벽하게 숙지하고 추가적으로 암기해야 할 부분은 요약노트나 이론서를 통해 꾸준히 암기해야 합니다.

합격수기 읽으며 자신감 갖고 슬럼프 극복

공부를 하다보면 과연 이 시험에 내가 합격을 할 수 있을까라는 생각을 자주 하게 됩니다. 저 또한 그런 생각을 하면서 불안해지는 시기가 있었습니다. 갑자기 울컥하기도 했습니다. 그럴 때면 저는 오히려 한 번 시원하게 눈물을 쏟아내고 다시 마음을 다잡고 공부를 했습니다. 그리고 많은 자극이 됐던 합격수기들을 읽으며 나도 할 수 있다는 자신감을 다시 가지고 슬럼프를 이겨보려고 노력했습니다.

면접시험 준비 방법

저는 면접 준비를 하면서 우선 면접의 방향을 잡기 위해 면접강의를 듣고 저와 같은 지역사람들과의 스터디를 만들었습니다. 다양한 직렬의 사람들과 함께 지역 현안, 도 현안, 기타 이슈, 사전조사서 연습, 모의면접을 위주로 준비했습니다.

면접 준비를 하면서 가장 도움이 되었던 것은 모의면접입니다. 처음에는 15분이라는 시간이 너무 길게 느껴졌지만 저의 단점을 보완할 수 있었고 돌발질문에는 어떻게 대처해야 하는지 연습할 수 있는 좋은 시간이었습니다. 이후에는 핸드폰으로 모의면접을 촬영해 저의 태도와 표정 등을 보완했습니다.

묵묵히 지켜봐주셔서 감사합니다

공무원 시험 공부를 하면서 저만큼이나 마음고생을 했을 우리 가족에게 그동안 저를 응원하고 항상 좋은 말로 자신감을 잃지 않게 해줘서 너무나 고맙다고 전하고 싶습니다. 그리고 공부한다는 이유로 자주 연락도 못하고 만나지도 못했던 친구들, 남자친구에게도 고맙다고 전하고 싶습니다. 합격의 순간까지 함께 힘들어하고 슬퍼하고 기뻐하고 모든 시간을 함께 견뎌주고 묵묵히 지켜봐주셔서 너무 감사드립니다.

포기하지 않는다면 모두 합격할 수 있습니다

가장 중요한 것은 자신감입니다. 정말 이 시험은 포기하지 않는다면 모두들 합격할 수 있는 시험이라고 생각합니다. 합격으로 가는 시간이 사람마다 다르겠지만 그 시간을 단축할 수 있는 사람은 오직 본인이라는 것을 잊지 마시길 바랍니다. 공무원 시험은 운도 좋아야 한다고 말하지만 그 바탕에는 자신의 실력도 어느 정도 있어야 합니다.

모의고사를 풀다보면 자신에게 맞는 푸는 순서가 있을 것입니다. 정해진 과목을 정해진 시간에 다 풀고 마킹까지 해야 하는 만큼, 문제순서도 중요하니 여러 가지 시도를 통해 자신만의 순서를 찾길 바랍니다. 또한 5과목 중 한 과목이라도 자신만의 과목으로 만든다면 점수를 만드는 데에 도움이 될 것입니다. 지금 비록 몸도 마음도 많이 지쳤겠지만 본인의 마음가짐에 따라 합격에 다가설 수도 멀어질 수도 있다고 생각합니다. 모두들 건강 챙기시면서 합격하는 그 순간이 오기를 바랍니다.

공무원이 되고 싶은 강한 '동기'와 '간절함'

2016년 국가직 9급 공무원(세무직) 최종합격자 정수진

공무원 시험 지원 동기

저는 소속감을 느낄 때 기분 좋은 소름이 돋는 경향이 있습니다. 그래서 그 소속 대상이 사기업이 아닌 국가라면 제가 보람을 느낄 수 있을 것 같아 공무원을 선택했습니다. 또한 학생회에서 복지부장으로 일하면서 학우들을 위해 일을 하고 또 그에 대한 피드백을 받으며 보람을 느낀 것도 동기가 됐습니다. 세무직을 선택한 이유는 경제학을 복수 전공하면서 지식 확장에 대한 성취감이 컸습니다. 세무직이 다른 어떤 직렬보다 지식을 활용해 국민들을 도와줄 수 있는 전문적인 직렬이라는 면에 매료됐던 것 같습니다.

남부스파르타, 충분한 공부시간 확보 가능

공무원 시험을 준비하겠다고 마음을 먹은 후 노량진에서 여러 설명회를 들었습니다. 저는 남부고시학원의 우수한 강사진과 과목별 선생님을 선택할 수 있다는 점 때문에 남부스파르타를 선택했습니다.

남부스파르타 받은 아침 7시 반부터 저녁 10시까지 충분한 공부시간이 확보가 되다보니 당연히 공부량이 늘어나게 되는 데 이 점이 가장 큰 장점인 것 같습니다. 특히 학원 옆에 바로 자습실이 있어 이동시간을 줄일 수 있었고, 책들도 자습실에 놓고 다녀 짐을 털 수 있어 좋았습니다. 또한 같은 목표를 지닌 수험생들과 한 자습실에서 공부하다 보니 경쟁심도 들고 의욕이 생겨 공부에 더 집중할 수 있었습니다.

또한 매달 모의고사를 치르면서 모의고사에 맞춰 각 과목별 회독 기간 계획을 할 수 있어 좋았습니다. 뿐만 아니라 과목별 동형모의고사 수업을 통해 모의고사 치르는 것에 익숙해져 긴장감도 덜해지고 시간

단축하게 돼 실제 모의고사에 도움이 많이 됐습니다. 이렇게 공부량이 쌓이고, 회독을 통한 정리를 계속하다 보니 좋은 성적을 거둘 수 있었습니다.

과목별 학습 방법

국어

문법은 수학처럼 공식을 외우고 적용하는 부분이 비슷하다고 생각합니다. 때문에 문제를 많이 풀어서 내가 암기하고 있는 것을 확인하는 작업이 중요합니다. 독해는 단기간에 완성되는 것이 아니기 때문에 꾸준히 문제를 풀며 감을 유지하는 것이 필요합니다. 고유어, 표준어, 외래어, 사자성어, 한자와 같은 암기파트는 스테디를 추천합니다. 양이 많아 강제성을 부여해서라도 스테디를 하면서 꾸준히 해나간다면 이 부분에서 새어나가는 점수는 없을 것이라 생각합니다.

영어

독해는 양보다 질이라고 생각합니다. 각 유형별 문제 풀이 방식을 잘 적용하는 것이 관건입니다. 주제 문제, 빈칸 완성, 내용 일치 문제 등 문제에 맞는 풀이 방법을 적용해 익숙해지면 나중에는 시간 단축으로 까지 이어지게 됩니다.

문법은 기출에서 나왔던 유형이 자주 반복되므로 유형을 익히는 게 중요합니다. 저는 문법 포인트 요약집에 기출이 됐던 부분을 표시해 중요 포인트를 잡아내며 공부했습니다. 단어는 스테디를 통해 외웠던 게 도움이 됐고, 스테디를 하지 않았을 때에는 자투리 시간을 이용해 집중력 있게 외웠습니다. 또한 계속해서 단어들을 누적해 암기했으며, 무한 반복 회독했습니다.

한국사

저는 암기력이 좋지 않아 암기과목인 한국사에 많은 시간을 투자했습니다. 저의 방식은 기출문제를 이론서에 옮기는 것입니다. 기출문제

를 풀다보면 자주 반복되는 보거나 사료들이 있는데, 그러한 것들은 이론서에 색연필로 줄을 긋고, 책에 있지 않은 사료는 옮겨 적어 단권화를 했습니다. 나중에 이론서를 무한 회독할 때는 이론서를 보는 것만으로도 기출문제집을 회독하는 효과가 있었습니다. 저는 한국사 요약집을 선호하지 않았습니다. 요약집은 놓치고 넘어갈 수 있는 부분이 많아, 시간이 많이 걸리더라도 이론서를 계속 회독했습니다. 한국사는 한번 확실히 공부해 놓으면 점수 변동 폭이 크지 않고, 후에 수월하게 회독할 수 있어 단단히 공부하는 게 중요합니다. 또한 한국사는 흐름과 이야기가 있는 과목이기 때문에 연상 작용이 가능해 수월하게 암기할 수 있습니다. 특히 저는 ○○○ 선생님의 단과수업과 기출문제 수업이 큰 도움이 됐습니다.

행정학

주기적으로 회독을 해줘야 한다고 생각합니다. 저는 기출문제를 이론서로 단권화했으며, 후에는 ○○○ 선생님의 합격 노트로 단권화해 무한 회독했습니다. 행정학만큼은 선생님의 모든 커리큘럼을 따랐습니다. 선생님의 강의가 다른 어떤 강의보다 집중하기 좋았기 때문에 혼자 공부하는 것보단 수업을 통해 내용을 상기시키고 공부하는 것이 많이 도움 됐습니다. 또한 수업 전·후 연습과 복습을 통해 회독 수를 늘릴 수 있었습니다.

사회

사회는 친숙한 과목이라 공부하는 데 조금 수월했었습니다. 경제파트는 많은 문제풀이보단 개념에 대한 이해가 중요합니다. 하지만 계산을 요구하는 만큼 다양한 문제를 푸는 게 도움이 된다고 생각합니다. 법과정치와 사회문화 파트는 암기해야 하는 부분이기 때문에 잦은 회독이 필요합니다. 저는 ○○○ 선생님의 ‘반드시 출제되는 테마 100’ 요약집에 단권화하며 공부했습니다.

면접스터디를 통한 철저한 면접대비

학원 강의를 통해 공무원 면접의 틀과 모범답안을 인식할 수 있었습니다. 이후 커뮤니티에서 스터디를 구했고 국가직 발표 이후 일주일에 한 번씩, 지방직 이후에는 매일 만나 준비했습니다. 스터디는 모의면접 방식으로 진행했으며, 세무 관련 지식과 사회이슈를 같이 조사하고 공유했습니다. 면접스터디의 이점은 다른 사람들의 모의면접을 보면서 배우기도 하고 모의면접을 통해 긴장감을 줄일 수 있다는 점입니다. 또한 스터디원들과 조세박물관, 세무서, 정부3.0 코엑스 등을 같이 방문하기도 했습니다.

수험생의 마음을 헤아려 주신 선생님 감사합니다!

수험생활하며 고생한다며 항상 걱정해주고 제 투정 많이 받아주신 엄마, 아빠께 정말 감사하다고 말씀드리고 싶습니다. 저를 정말 믿어주시고 지원해 주셔서 정말 감사합니다. 또한 수험생활의 고충을 공감해주고 위로해줬던 친구들에게 너무도 고맙습니다. 친구들의 응원이 수험생활의 버팀목이 되었던 것 같습니다. 특히 무엇보다 ○○○ 선생님께 감사드리고 싶습니다. 제가 혼자 공부를 하였고 때문에 수험적인 면에서 조언을 구하거나 의지할 사람이 없었는데, 개인적으로 상담을 받은 건 아니지만 선생님께서 수업 중간에 해주셨던 많은 말씀들이 제가 정신을 다잡고 공부에 정진하게 했던 것 같습니다. 항상 수험생의 마음을 헤아려서 해주시는 말들 정말 감사했습니다.

나를 믿고 후회 없는 하루 보내기

공무원이 왜 되고 싶은지에 대한 동기와 간절함이 확실히 있어야 한다고 생각합니다. 그래야 슬럼프가 오더라도, 강한 목표의식 때문에 포기하지 않을 수 있기 때문입니다. ‘꿈을 이루지 못하게 하는 것은 오직 하나. 실패할지도 모른다는 두려움일세.’ 연금술사에 나왔던 제가 좋아하는 문구 중 하나입니다. 저도 공부하면서 가장 힘들었던 것은 합

격할 수 있을까에 대한 불안감이었습니다. 이 두려움을 극복하는 것은 결국엔 나를 믿고 공부를 하는 길밖에 없습니다. 오롯이 내 손에서 비롯되는 결과이므로 나를 잘 다독여서 시험 날까지 무던하게 공부해야 합니다. 하루하루 열심히 살아가면 성적이 오르고, 성적이 오르면 합격으로 이어지기 마련입니다. 후회 없는 하루하루를 보내어 꼭 꿈을 이루시길 바랍니다.

공무원 시험은 노력과 성실함이 필요하다

2016년 충청남도(아산시) 지방직 9급 공무원 최종 합격자 홍수연

안정적인 미래 얻을 수 있는 공정한 시스템

공무원 시험에 뛰어드는 이유는 사람마다 제각각이지만 수많은 공시생들은 많은 시간과 돈을 투자하면서도 공무원 시험에 뛰어들고 있습니다. 그 이유는 공무원 시험이 다른 취업 시험에 비해 스펙이나 출신에 관계없이 순수하게 자신의 노력과 성실함만으로 안정적인 미래를 얻을 수 있는 공정한 시스템이기 때문이 아닐까 생각합니다. 저 역시도 제 노력과 성실함으로 안정적인 미래를 얻고자 대학을 졸업하고 나서 공무원 시험 준비에 본격적으로 뛰어들었습니다.

공부하는 분위기가 조성돼 있는 남부스파르타

노량진 학원가에 대한 정보가 전혀 없어서 무턱대고 찾은 곳이 박문각 남부고시학원이었습니다. 혼자 공부하다 보면 아무래도 자신에게 해이해져서 약간의 강제성이 있었으면 좋겠다고 생각했기 때문입니다. 그 점에서 공부하는 분위기가 제대로 조성되어 있는 남부스파르타 자습실이 좋았습니다. 자습실에서 다들 열심히 공부하는 모습은 저에게 큰 자극이 되었고 이로 인해 열심히 공부할 수 있었습니다.

학습 방법

처음 학원 모의고사에서 실시한 모의고사에서 성적은 처참했습니다. 특히 한국사와 과학 과목에서 과락을 받고 ‘역시 공무원 시험이 만만한 게 아니구나.’ 하는 생각이 들었습니다. 그래서 1월부터 체계적인 계획을 세워 본격적인 수험 공부를 시작했습니다. 제가 6개월간 공부해온 수험 내용은 대략 이러합니다.

공통 과목 기본기 다지기

먼저 1월부터 2월까지의 공통과목인 국어, 영어, 한국사의 기본기를 다지는 데 주력했습니다. 저는 선택 과목은 배제하고 먼저 공통 과목을 잡아야 한다고 생각했습니다. 2개월 동안 공통 과목의 기본기를 착실하게 다져나갔습니다.

공통 과목 안정적인 점수 확보하기

3월과 4월에도 국어, 영어, 한국사 과목만 공부했습니다. 이때는 1, 2월에 공부했던 내용을 토대로 안정적인 점수대를 만들기 위해 노력했습니다. 어느 정도 공통 과목에 대한 기본기가 잡혀있었기 때문에 세 과목 모두 80~90점대를 안정적으로 유지하기 위해 반복 또 반복했습니다.

선택 과목 집중·공통 과목 감 유지하기

5월에는 선택 과목인 사회와 과학의 기본기를 다지는 기간이었습니다. 그동안 선택 과목을 공부하지 않았기 때문에 한 달 동안 선택 과목 공부에 최대한 집중하며 공부했습니다. 이 때 필수 세 과목도 놓치지 않았습다. 공통 과목은 문제를 풀면서 감을 유지하기 위해 노력했습니다.

실전문제로 마무리

지방직 시험이 있던 6월에는 필수 세 과목의 감을 그대로 유지하며 기출과 실전문제로 선택 과목을 연습했습니다. 시간이 많이 부족했지만 그동안 공부했던 내용을 잊지 않기 위해 복습하는 데 집중했습니다.

면접대비 프로그램으로 감 익히기

지방직 필기시험을 치른 후 본격적인 면접시험 준비에 돌입했습니다. 면접시험은 남부고시학원에서 진행하는 지방직 면접대비 프로그램으로 수강했습니다. 면접대비 프로그램으로 막연했던 면접시험의 감을 익힐 수 있었습니다. 제가 면접 당시 받았던 질문을 정리해 봤습니다.

- ▲ 자기소개 30초와 독후감 2분 발표
- ▲ 영어로 자기소개
- ▲ 수험기간은 얼마나 되나?
- ▲ 수험기간 동안 어떻게 공부했나?
- ▲ 아산시 공무원에 지원한 동기
- ▲ 청비리와 청렴의 차이
- ▲ 관리자의 입장에서 업무 능력이 떨어지는 부하 직원을 어떻게 할 것인가?
- ▲ 아산시 로컬 푸드에 대해 얼마나 알고 있나?
- ▲ 자기소개서 활동에 대한 구체적인 질문
- ▲ 아산시에 있는 읍면동의 개수는? 인구는?

공부 습관을 길러준 아침 스터디

전체 수험 생활 중 가장 많은 도움을 받은 것은 바로 아침 스터디입니다. 월~금 아침 7시 반부터 8시까지 거의 빠지지 않고 매일 아침 스터디를 진행했습니다. 솔직히 아침스터디가 힘들긴 하지만 공부 계획을 짜기도 쉽고, 실제 시험 시간인 오전 시간에 집중해 공부하는 습관을 기를 수 있었습니다. 사람마다 공부가 잘되는 시간들이 다 다르지만 개인적으로는 아침스터디를 강력 추천합니다.

슬럼프에 빠지지 않았던 비결, 짧은 수험기간!

수험 기간이 비교적 짧았던 편으로 그다지 큰 슬럼프는 오지 않았습니다. 때문에 우려와는 달리 무사히 수험 기간을 보낼 수 있었습니다. 수험 기간 내내 큰 슬럼프는 없었지만 때로는 공부하기 싫을 때가 있었습니다. 그럴 때마다 '시험 끝난 후에는 뭐하고 놀까'하는 생각을 하면서 마음을 고쳐먹었습니다.

수험생활을 빨리 끝낼 수 있도록 노력하세요

공무원 시험은 100분 혹은 140분 동안 누가 더 집중해서 실수하지 않고 더 많은 문제를 정확하게 맞히느냐 에서 승패가 좌우되는 시험입니다. 말은 굉장히 간단하지만 삼각 김밥으로 끼니를 대충 때우고 좁아터진 고시원에서 쪽잠을 자면서 모의고사 점수에 울고 웃는 게 공생들 현실이라는 것을 누구보다 잘 알고 있습니다. 하루에도 몇 번씩 지금 생활에 회의감이 들어도 결국 공무원 시험은 특별한 전문 지식을 요구하는 게 아니라 노력과 성실함을 요구한다는 시험임을 수험생활을 통해 깨달았습니다. 한번 하기로 결정했다면 합격을 위해 제대로 노력해서 하루 빨리 수험생활을 끝내시길 바랍니다. 응원하겠습니다!

“

겨울이 오면
봄도 멀지 않다.

- 퍼시 비시 셸리 -

”

두뇌발달에 도움되는 수험생 건강상식

(1) 아침, 거르지 마세요~

인간의 두뇌가 잠에서 깨어나서 활성화되는 데에는 약 2시간 정도의 시간이 소요된다고 한다. 또한 두뇌에서는 활동을 위해서 포도당 등의 연료를 필요로 하기 때문에 수험생이 가장 기민하고 집중력 있는 상태로 공부하는 아침 시간대를 위해서는 아침 식사가 필수적이라고 하겠다. 또한 대부분의 공무원 시험은 아침 9시 20분까지 입실을 완료하고 10시부터 본 시험에 들어가게 되기 때문에 평소 공부 습관도 이 시간대에 두뇌가 가장 활성화되도록 하는 것이 중요하다. 시험 당일에 아침 식사가 필수적인 것도 이러한 이유에서다. 간혹 수험생 중에는 아침 식사를 하면 속이 더부룩하고 배가 아프다는 수험생이 있는데 아침 식사도 반복적으로 하다보면 습관이 되고 배가 아픈 증상도 차차 나아진다. 아침에 밥을 먹기 힘들다면 바나나, 고구마, 계란, 토마토 등 채소나 과일로 식사를 하는 것도 하나의 방법이 될 것이다.

(2) 두뇌 발달에 좋은 호두, 아몬드~

호두는 단백질 함유량이 육류보다 많을 정도로 풍부한 단백질 공급원이다. 호두는 두뇌발달에 좋으며 항산화기능이 뛰어나 공부하는 수험생들이 꼭 챙겨먹으면 좋은 간식 중의 하나다. 또한 호두를 섭취하게 되면 몸에 쌓여있는 노폐물을 정화시켜 줌으로써 신진대사를 원활히 하고 변비, 소화불량 등의 증상을 개선할 수 있는 것으로 알려져 있다. 수험생들은 장시간 앉아있는 시간이 많고, 몸의 신진대사가 잘 되지 않아 변비 등의 증상을 호소하는 경우가 많다. 간혹 수험생 중에는 스트레스를 받으면 초콜릿이나 단 것을 먹는 수험생이 있는데 입이 심심하거나 간식이 생각날 때 간식으로 호두를 먹는 것도 좋겠다.

아몬드는 식이섬유와 단백질이 풍부해 수험생에게 맞춤 견과류라 할 수 있다. 아몬드에는 당질, 지질의 대사를 높여 간을 건강하게 해 주는 효능이 있는 것으로 알려져 있다. 아몬드는 불포화지방산이 풍부해서 포만감을 유지하는 데도 효과가 있다. 식간에 공복감을 느낄 때 아몬드를 소량 섭취하는 것도 도움이 된다 하겠다. 아몬드는 하루에 15개~20개 정도 섭취하는 것이 적당하다.

(3) 규칙적인 식사와 충분한 비타민 섭취

균형 잡힌 식단을 고르게 섭취하고 일정한 시간대에 식사를 하는 것도 건강한 수험생활에 있어서 중요하다 할 수 있다. 수험생들은 주로 식당이나 밖에서 외식을 하는 경우가 많기 때문에 화학조미료, 짜고 매운 음식, 탄수화물 위주의 고열량 저영양 식사를 자주하는 것이 현실이다. 그러나 이런 음식들은 비만, 복부팽만감, 메스꺼움, 두통 등의 증상을 유발할 수 있다. 따라서 되도록 싱겁게 먹고 자극적인 음식을 삼가는 것이 좋고, 지나치게 탄수화물 위주의 편중된 식단보다는 5대 영양소를 골고루 섭취하는 노력이 필요하다. 생선, 달걀, 색깔 채소, 과일 등을 충분히 섭취하고 규칙적인 식사 시간을 지키는 것이 좋다. 특히 3가지 색깔 이상의 채소를 골고루 매 식사마다 섭취하면 면역력 향상 등에 도움이 된다고 하니 자취를 하는 수험생들은 가공식품보다는 색깔 채소를 구입하여 먹기를 권한다. 과일을 자주 먹기 힘든 경우에는 종합비타민이나 미네랄 등 영양제 1가지 정도를 병행해서 복용하는 것도 효과가 있다.

(4) 1일 30분 정도는 산책이나 걷기 운동을 하자

장시간 책상에 앉아서 많은 시간을 보내는 수험생들은 운동부족으로 인해 체력이 떨어짐을 느낀다고 한다. 공부에 집중하는 것도 좋지만 1일 30분 정도 식후에 산책이나 걷기 운동을 통해 심신을 정비하고 건강한 수험생활을 보내기 위한 투자를 하는 것도 좋다. 단 잠자기 2시간 전 무리한 운동은 숙면을 방해할 수 있으니 삼가도록 한다.

(5) 잘 자는 것도 건강관리의 기본!

마지막으로 강조하고 싶은 것은 건강한 수험생활을 위해서는 잘 쉬는 것도 '공부'라는 것이다. 충분히 숙면을 취하고 일정한 시간대에 잠들고 일어나는 것이 좋다. 숙면에 방해가 되는 활동은 되도록 하지 않는 것이 좋은데 잠자기 2~3시간 전에는 음식물 등을 섭취하지 않는 것이 좋다. 자는 동안 위가 소화운동을 하면 수면의 질이 떨어질 수 있기 때문이다. 또한 잠들기 전에 스마트폰, 컴퓨터, TV시청 등 전자기기를 사용하면 두뇌가 수면하는 리듬을 방해해 숙면을 취하기가 어렵다. 커피나 탄산음료 등도 숙면에는 해롭다. 되도록 오후 1시 이전에 한 잔 정도의 커피를 마시고 그 이후에는 커피를 삼가는 것이 좋다.

D-1 시험 전일 막판 정리법!

(1) 시험 전날에는 5과목(9급 수험생 기준)을 빠르게 통독해야 한다

시험 전날에는 아침 공부, 오후 공부, 저녁 공부 시간을 3타임으로 나누어 효율적으로 활용해야 한다. 특히 시험 전날 5과목을 전부 통독해야 하기 때문에 기본서나 자기만의 서브노트, 오답노트 등에서 시험에 나올만한 중요한 사항, 시험에 나올 것 같은데 본인이 암기가 부족한 사항을 빠르게 훑어 나가면서 통독하는 것이 중요하다. 중요하지 않은 부분에는 너무 심리적으로 압박감을 느끼지 말고 시험에 자주 출제되지 않는 단원은 과감하게 스킵하고 넘어가는 용기가 필요하다.

(2) 시험 전날은 평소보다 일찍 잠자리에 들어라

시험 전날에는 긴장감, 압박감, 부담감으로 쉽사리 잠자리에 들 수 없는 것이 사실이다. 시험 전날은 되도록 일찍 일어나서 오전 시간을 효과적으로 활용하는 것이 좋다. 평소 낮잠을 자던 수험생이라도 시험 전날은 되도록 숙면을 위해 낮잠을 삼가는 것이 좋으며 평소보다 약 1시간 정도 이른 시간에 취침 준비를 마치는 것이 좋다. 잠이 오지 않는다고 해서 수면제 등을 복용하지 말고 따뜻한 우유, 대추차, 허브티 등을 먹는 것도 숙면에 도움이 될 것이다.

(3) 시험장에 들고 갈 자료, 필기구, 수험표, 신분증 등을 꼼꼼하게 확인하라

시험 당일에는 아무래도 평소보다 긴장되고 정신이 없어서 꼭 챙겨야 할 자료와 신분증 등을 빠뜨리기 일쑤다. 그러므로 시험장에서 꼭 봐야 할 자료(너무 두꺼운 것은 삼가자), 필기구와 수험표, 신분증, 스톱워치 등을 미리 가방에 잘 넣어두는 것이 좋다.

(4) 시험장까지 가는 방법(대중교통편)을 잘 확인해서 메모해두자

자신이 배정받은 시험장까지 가는 길, 교통편은 미리미리 확인해 두는 것이 좋다. 시험 당일 남들이 가는 방향으로 가야지~라는 안일한 생각보다는 되도록 지하철을 이용하도록 하고 몇 번 출구로 나가서 어느 방향으로 걸어가야 하는지 등을 꼼꼼하게 확인하는 자세가 필요하다.

드디어 D-Day, 시험장에서 해야 할 일

(1) 시험장에는 여유 있게 도착하자

시험장에는 되도록 여유 있게 입실하는 것이 좋다. 간혹 허겁지겁 입실 완료 시간에 딱 맞춰서 입실하는 수험생이 있는데 이렇게 혈레벌떡 시험에 들어온 수험생에게 좋은 성적을 기대하기란 어려울 것이다. 9급 공무원시험의 경우 9시 20분까지 입실을 완료해야 하는데 적어도 8시 30분 정도까지는 입실 한 후 막판 초치기, 분치기 등 집중력을 발휘하여 마지막까지 본인이 가져온 자료를 보는 것이 좋다.

(2) 긍정적인 마인드로 합격의 상상을 하자

시험 당일에는 불안감, 긴장감으로 심하게 떨릴 수 있다. 이때에는 가급적 편안하게 심호흡을 하고 긍정적인 생각을 갖는 것이 좋다. '나는 반드시 합격할 것이다. 나는 합격할 수 있다. 내가 모르는 문제는 남들도 틀리는 문제다.' 이렇게 긍정적인 생각을 갖고 자기 자신에 대한 확신을 갖는 것이 중요하다. 시험장에서는 누구나 철저히 혼자다. 혼자 해결해야 하고 그 책임도 오로지 혼자 지게 된다. 믿을 사람 역시 나 자신이다. 그러므로 최대한 긍정적인 사고를 하고 나 자신에 대한 확신을 가지고 시험에 임하는 자세가 필요하다.

(3) 개인적인 용무는 시험 시작 전에 반드시 완료하자

화장실 등 개인적인 용무는 시험 시작 전에 반드시 완료해야 한다. 9급 공무원시험의 경우 100분의 시험시간이 주어지는데 그 중간에 화장실 출입을 할 수 없다. 물론 시험 도중 화장실을 가겠다고 하는 학생은 거의 없지만, 혹여나 예기치 못한 상황이 발생하면 안 되므로 미리 화장실을 다녀오도록 한다.

(4) 답안지를 받으면 기본 사항(수험번호, 성명, 직렬 등)을 꼭 표기하자

답안지를 받으면 감독관의 설명이나 지시에 따라 기본 사항을 꼭 표기해야 한다. 가장 중요한 수험번호, 직렬, 성명은 체크하고 나서 한번 정도 더 확인해보는 것이 좋다.

(5) 문제지를 받고 나서는 시간 안배에 힘쓰면서 문제를 해결하자

시험 시간을 제대로 맞추지 못하면 1년 공부가 무너지게 된다. 문제지를 받고 나서는 스톱워치 시간을 확인하고 시간 안배를 해가면서 문제를 풀어야 한다. 문제지를 받고 가장 자신 있는 부분을 먼저 풀고 모르겠는 문제는 별표나 세모 등 자신만의 표시를 해 두고 넘어간다. 9급 공무원 시험 시간은 100분이므로 마킹 시간 10분을 제외하고 90분 안에 모든 문제를 해결해야 한다. 75분~80분 내에 잘 알고 있는 문제는 모두 해결하고 나머지 10분 동안에는 답을 선택하지 못한 문제를 빨리 점검해서 풀어야 한다. 만약 정말 아무리 생각해도 답을 모르겠다면 과감한 결단이 필요하다.

(6) 시험 종료 10분 전에는 마킹을 해야 한다

시험 종료 10분 전에는 반드시 모든 문제에 해당하는 답안을 답안지에 차례대로 옮겨 적기 시작해야 한다. 시험 당일에는 예상치 못한 문제가 발생하므로 평소 마킹을 빨리 실수 없이 하던 수험생도 실수하거나 틀려서 답안지를 교체해야 하는 경우가 발생할 수 있다. 그러므로 최대한 침착한 마음으로 밀려 쓰지 않도록 유의하면서 답안지에 마킹을 해야 한다. 손에 땀이 나거나 펜이 손에서 미끄러질 수 있으므로 개인 휴지나 손수건 등을 준비하는 것도 좋겠다.