

인사노무관리 GS 0기 강의계획서



강사	임현진 노무사
약력	- 한양대학교 법학과 졸업 -現 노무법인 예화 대표노무사 - 現 한국능률협회컨설팅(KMAC) 엑스퍼트그룹 소속 노무사 - 現 고용노동부 NCS훈련 강사(인사노무관리 실무) - 現 송파여성인력개발센터 '인사노무관리 실무' 강사
교재	박경규 신인사관리
일정	○ 총 13회 09/19~12/19 (토), 14:30~17:30
질문	cplajin@naver.com

강의목표

GS 0기는 인사노무관리 과목을 공부함에 있어 '나무'보다 '숲'을 보는 방법을 찾고, 경영학적 마인드를 함양하는 것이 최우선입니다. 인사노무관리의 특징과 구조를 이해하지 못한 채 급한 마음에 처음부터 나무만 보다보면 인사노무관리를 뜬구름 잡는 학문으로 오해하기 쉽습니다. 그 오해는 수험생들로 하여금 답답한 마음에 암기로 어떻게든 인사노무관리를 극복하려는 실수를 하게 만듭니다. 저 역시 수험생 시절 똑같은 실수를 했었습니다. 그러나 이러한 접근은 결국 인사노무관리 과목에 대한 자신감을 잃게 하고, 수험 막판 암기 부담만 증가시키게 됩니다.

따라서 GS 0기는 첫째도, 둘째도 인사노무관리 구조 이해와 마인드를 형성하는 것이 목적입니다. 이 토대가 마련되어야만 암기를 해도 기억에 남고, 시험장에서 기본적으로 답안을 어떻게 구성해야 하는지 감을 잡을 수가 있습니다. 합격을 위해 인사노무관리라는 '숲'을 조망하는 방법을 배우고, 인사관리 마인드를 형성하는 것이 이번 GS 0기의 핵심 목표입니다!

- 체계적인 이해를 통한 인사노무관리 Framework 형성
- 답안의 논리적 구성을 위한 인사관리 마인드 함양

강의계획

- 인사노무관리 과목의 특징 이해
- 인사노무관리 기본서 내용과 전반적인 흐름 파악
- Why?를 중심으로 한 인사관리 각 제도와 이슈의 맥락 파악

회차	강의내용
1회차	오리엔테이션 제1장 인사관리의 형성배경 제2장 인사관리의 학문적 체계
2회차	제3장 직무설계 제4장 직무분석
3회차	제4장 직무평가 제5장 인력수요 및 공급예측
4회차	제6장 모집과 선발
5회차	제7장 인사평가
6회차	제8장 교육훈련
7회차	제9장 경력개발
8회차	제10장 임금(1)
9회차	제10장 임금(2)
10회차	제11장 복리후생 제12장 동기부여와 산업안전
11회차	제13장 노사관계 제14장 이직
12회차	전략적 인적자원관리
13회차	총 복습 및 이슈