

1. 공인노무사 업무영역

1) 노동부 관련 업무(각종 진정 등)

2) 노동위원회 관련 업무

(부당해고구제신청, 부당노동행위구제신청)

3) 근로복지공단 관련 업무(산재, 사대보험 등)

4) 기업자문

5) HR 컨설팅(임금체계, 노사관계 컨설팅, 고용보험 지원금 컨설팅 등)

2. 공인노무사 향후 전망과 과제

1) 근로자 권리의식 향상으로 인한 수요증가

2) 취득자 증가로 인한 경쟁 → 영업의 중요성 증가

3) 직장인에게는 보험으로서의 역할

4) 구직자에게는 취업에 유리

3. 노동법 공부방법론

1) 노동법 시험범위

· 노 1

근로기준법, 최저임금법, 남녀고용평등과 일·가정양립지원에 관한 법률, 산업안전보건법, 기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률, 파견근로자 보호 등에 관한 법률, 직업안정법, 근로자퇴직급여 보장법, 임금채권보장법, 근로복지기본법, 외국인근로자의 고용 등에 관한 법률

· 노 2

노동조합 및 노동관계조정법, 노동위원회법, 근로자참여 및 협력증진에 관한 법률, 교원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률, 공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률

2) 1·2차 동시학습

3) 법학공부의 시작과 끝은 조문

4) 합격의 3단계